

# Environment Social Governance

---

2022 세아특수강 ESG 보고서

# 목 차

## 기업 소개

---

기업 개요	4
연혁	5
사업장	7

## ESG

---

Environment	11
Social	26
Governance	46

## 부록

---

ESG DATA (Environment)	54
ESG DATA (Social)	55

기업 소개

---

- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

ESG

---

부록

---

# 기업소개

# Company Overview

---

기업 개요	4
연혁	5
사업장	7

기업 소개

- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

ESG

부록

# 기업 개요

세아특수강은 CHQ WIRE, CD BAR 가공시장에서 점유율 1위를 달성하고 있으며, 특히 CHQ WIRE 가공에 대해 국내시장의 40%를 차지하고 있는 국내 제일의 부품소재 기업입니다.

당사는 우수한 설비와 기술 경쟁력을 통해 최고의 품질 실현에 앞서왔으며, 소형부터 대형 부품 소재에 이르기까지 차별화되고 다양한 제품 포트폴리오를 구축하고 있습니다.

※ 2022년 12월 기준

기업명	(주) 세아특수강
설립일	1986년 11월
매출액	1조 744억원
총자산	6,902억원
사업장	포항 본사, 충주, 서울, 중국, 태국
생산품	냉간압조용 선재 (CHQ WIRE), 마봉강 스테인리스 봉강 (STS BAR), BAR TO BAR PEELED BAR



# 연혁

## 대한민국을 넘어 세계로! Global 종합부품소재기업 세아특수강

세아특수강은 1986년 설립 이후 현재에 이르기까지 고품질의 특수강 소재를 생산하여 그 동안 수입에 의존하고 있던 자동차 핵심보안부품의 소재를 국산화하는 등 외화 절감과 국가경쟁력 강화에 이바지함은 물론, 기간산업인 부품소재산업 성장의 견인차 역할을 하며 자동차, 전기, 기계산업 등 오늘날 한국 산업발전의 든든한 밑거름이 되어 왔습니다.

지나온 시간보다 앞으로 달려야 할 시간이 더 많기에 세아특수강은 지속적인 경영혁신 활동과 끊임없는 기술개발, 고객을 최우선으로 생각하는 고객중심경영을 바탕으로 세계 초일류 기업, 최고의 경쟁력을 갖춘 Global 종합부품소재 기업이 되기 위한 힘찬 발걸음을 멈추지 않을 것입니다.



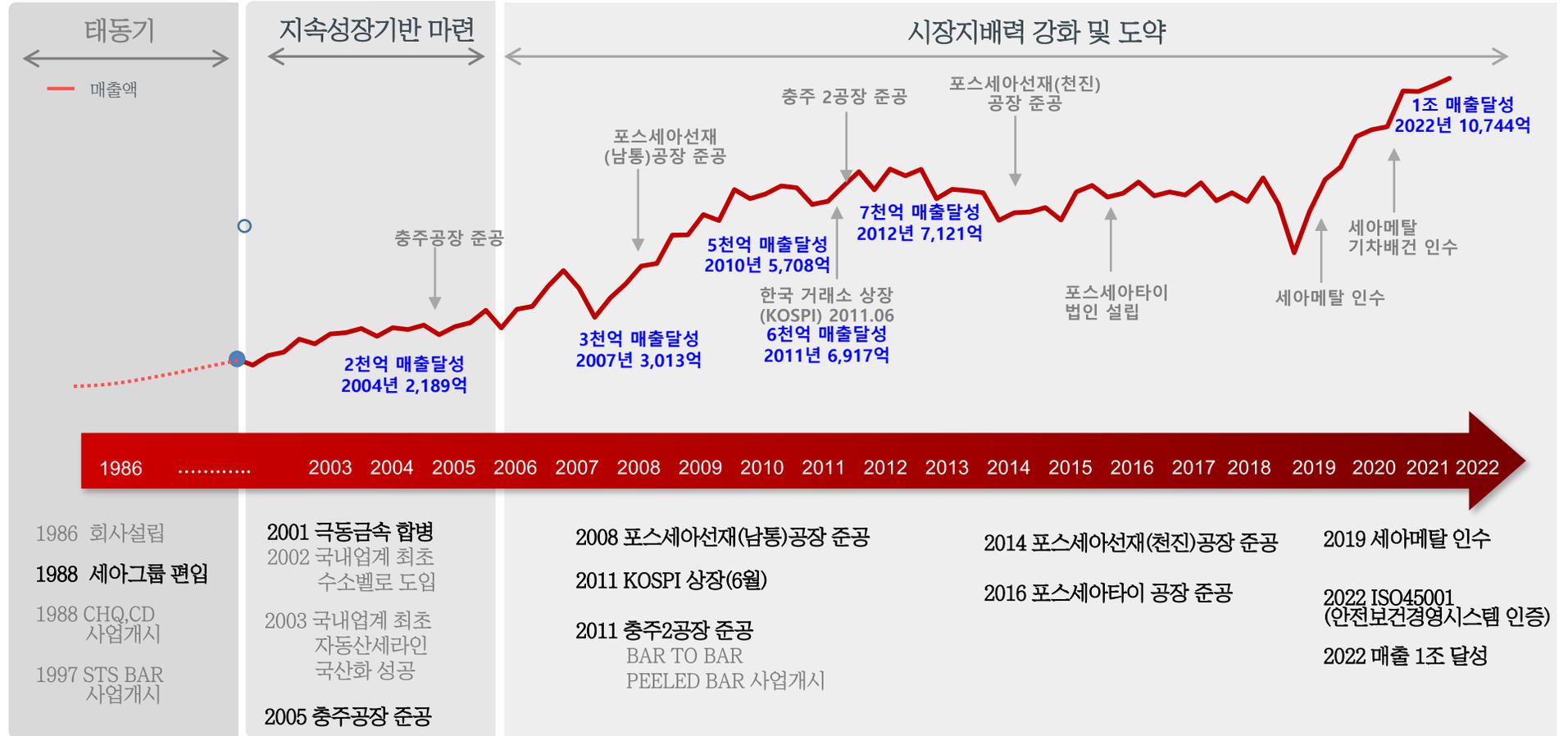
# 연혁

기업 소개

- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

ESG

부록



기업 소개

- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

ESG

부록

# 사업장

## 국 내



## 해 외



포항공장	CHQ WIRE, CD BAR 생산
충주1공장	CHQ WIRE 생산
충주2공장	CD BAR, BAR TO BAR, PEELED BAR 생산
서울사무소	수도권 영업 및 경영관리
부산영업소	경북 및 경남지역 영업
대구영업소	대구 및 경북 영업
남통법인	CHQ WIRE, CD BAR 생산 및 판매
천진법인	CHQ WIRE 생산 및 판매
태국법인	CHQ WIRE 생산 및 판매

기업 소개

- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

ESG

부록

# 사업장



## 포항공장

생산품 CHQ WIRE, CD BAR, STS BAR

수요처 자동차 / 전자 / 기계 / 건설 등

생산능력 약 26만톤



## 충주1공장

생산품 CHQ WIRE

수요처 자동차 / 전자 / 기계 / 건설 등

생산능력 약 22만톤

기업 소개

- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

ESG

부록

# 사업장



## 충주2공장

생산품 CD BAR, STS BAR,  
BAR TO BAR, PEELED BAR

수요처 자동차 / 전자 / 건설기계 / 조선 등

생산능력 약 9만톤

# 해외 사업장



POS-SeAH Nantong(중국)



POS-SeAH Tianjin(중국)



POS-SeAH Thailand(태국)

- > Environment
- > Social
- > Governance

# ESG

---

Environment	11
Social	26
Governance	46

- > Environment
- > Social
- > Governance

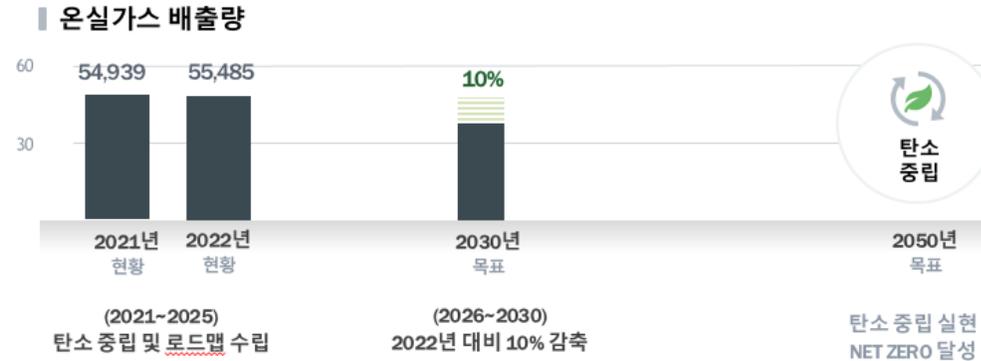
# Environment

## (1) 기후변화 대응

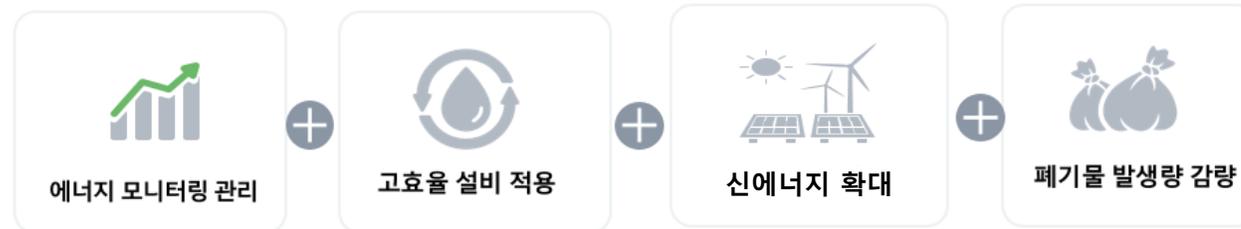
### 세아특수강 2050 탄소배출 감축 로드맵

세아특수강은 탄소배출 감축을 위해 고효율 설비 적용 및 모니터링시스템을 통한 체계적 관리를 추진하고 있으며, 2030년까지 2022년 대비 탄소배출량 10% 감축을 목표로 하고 있습니다. 아울러, 2050년까지 탄소중립 달성을 위한 중장기 로드맵을 추진하고 있습니다.

(단위 : tCO<sub>2</sub>-eq)



### 추진 계획



# Environment

## (1) 기후변화 대응

### 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리체계 구축

세아특수강은 대한민국 정부에서 제시하고 있는 ‘온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침’을 기반으로 22년부터 세아특수강 전 사업장의 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. 산정된 온실가스 배출량은 관련법에서 정한 제3자 검증 기관에서 매년 검증하고 있습니다.

또한 에너지 절감 목표를 설정하고 체계적으로 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 특히, 온실가스 배출량 산정의 기초가 되는 에너지 사용량의 경우 정확도 높은 데이터를 산출하고 효율적으로 관리될 수 있는 체계를 구축하였습니다.

### 설비 개선 및 에너지 사용량 모니터링



\* 에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템

세아특수강은 냉각수 펌프 및 팬 모터 제어를 통한 에너지 절감으로 기존 대비 전력량 3%를 절감하였습니다. 뿐만 아니라, 에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템을 설치하여 LOSS 분석 및 사용량 관리를 지속적으로 강화할 계획입니다.

- 전력/가스 유량 사용현황 분석을 통한 에너지 효율 개선
- 전력/가스 유량 통계 및 에너지 목표관리를 통한 에너지 절감
- 전력/가스 유량 피크 검사를 통한 절감 정책 수립 활용

# Environment

## (2) 안전환경 조직

세아특수강은 오염물질 배출 저감 및 안전사고 예방 등 경영활동으로 인한 부정적인 환경영향을 최소화하고 더 나아가 쾌적한 근로환경 조성을 통해 모든 이해관계자에게 신뢰받는 안전, 환경경영을 실현하고자 합니다. 환경안전책임자(CSEO)를 중심으로 환경, 보건 경영에 관한 회사의 방침을 수립하고, 각 사업장의 유관부서들이 대표이사의 환경, 보건에 관한 의지를 구성원과 이해관계자들에게 전달하고 있습니다. 또한 글로벌 선진기업과 동종업계의 변화 양상을 지속적으로 파악하여 회사의 운영방향과 규정에 반영하고 있습니다. 아울러, 환경 평가결과에 따라 관리자의 KPI와 연계되도록 설정하여 관리하고 있습니다.



- > Environment
- > Social
- > Governance

# Environment

## (3) 임직원 환경교육 실시 내역

세아특수강은 임직원에게 대하여 매년 환경 관련 교육을 실시하고, 회사의 활동 간 발생하는 환경 Risk 및 대처 방안 등을 안내하고 있습니다. 교육은 일반적인 환경 관리에 대한 내용과 생산 공정 내에서 사용되는 화학물질에 대한 교육 등으로 이루어져 있습니다. 당사는 다양한 교육을 통하여 모든 임직원이 환경에 관심을 가지고 활동할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

임직원 교육 현황	단위	2021		2022		2023(계획)	
		내부교육	화학물질 교육	내부교육	화학물질 교육	내부교육	화학물질 교육
총 교육 시간	시간	1hr	16hr	1hr	16hr	1hr	16hr
교육 참여 인원	명	154	11	130	3	170	15
인당 교육 시간	시간	1hr	16hr	1hr	16hr	1hr	16hr
총 환경 교육 인원	명	154	11	130	3	170	15

※ 임직원 교육 이외, 환경관리의 담당자들도 매년 유해화학물질 안전교육을 이수하고 있습니다.

# Environment

## (4) 환경활동계획 및 평가 체계

각 팀별 환경안전 활동은 개별 항목별 분기 실적이 환경안전 책임자에게 보고되고 평가가 이루어지고 있습니다.

각 사업장의 환경안전위원회의 분기별 평가를 통해 관리가 취약한 부분에 대한 개선책을 논의하며 실천하고 있습니다.

또한 연간 실적을 최종 평가, 해당 실적을 누적 관리하여 환경 목표 달성 및 근로자의 깨끗하고 안전한 근무환경 실현을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

환경목표 및 세부추진계획		추진일정				담당 부서
환경목표	세부추진계획	1Q	2Q	3Q	4Q	
CLEAN 사업장 구축	1.환경사고 ZERO	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.화학물질에 대한 관리의 명확화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 화학물질 사용공정 점검/보완실시(1회/주) [엄산, 가성소다]</li> <li>2) 취급 및 관리의식 고취를 위한 교육실시</li> <li>3) MSDS 교육실시</li> </ul> </li> <li>2.비상시 대응 및 적응능력 강화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 점검 및 훈련실시 (2회/주 훈련)</li> </ul> </li> </ul>				안전환경 전사
환경오염 물질 최소화 운동	1.배출허용기준 40% 이내 운영 2.생산원단위 대비 폐수 발생량 및 처리비 5% 감소	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.공정별 오염인자 저감활동                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 염산농도표준관리[폐기시점 측정]</li> <li>2) 누기부 집중점검(1회/주)</li> <li>3) 여과집진시설 백필터 교체주기 강화(2회/년)</li> </ul> </li> <li>2.용수 사용량에 대한 실시간 관리                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 용수 사용량 피드백실시(1회/월)</li> </ul> </li> </ul>				선재 생산팀 안전환경 안전환경
에너지 절감 및 원가절감	1.에너지목표관리 실시 - 원단위 관리 전력비 36.7Kw/톤 LNG 33.2m³/톤, 2.공정낭비 제거	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.에너지 목표관리제 지속추진                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 역률 96%이상관리</li> <li>2) 전력 원단위 달성을 위한 절감                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조명 TIMER 관리</li> <li>- LED 조명 설치</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>2.생산성 향상 및 가동시간의 관리                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 생산성 향상으로 염산 사용원단위 감소                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 염산 10% 감소</li> </ul> </li> <li>2) 신규 공정라벨 적용으로 페라벨지 감소</li> <li>3) 진진기 설비 개선을 통한 SHOT BALL 낭비 최소화</li> </ul> </li> <li>4) 폐 BAG FILTER 및 폐 cartridge 감소</li> <li>5) 폐 TAG 수거 및 재활용</li> <li>3.폐기물 종류별 원단위 관리                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 소모성 부자재 사용 및 배출량 저감활동</li> <li>2) 염산 건욕시 농도관리 [철분120g/l 준수]</li> <li>3) 주요 도유분 개선활동 [불강 방정방식, 오염포집 받침대, 열비개선]</li> </ul> </li> </ul>				설비팀 봉강 및 선재 생산팀 선재 생산팀 설비팀

# Environment

## (4) 환경활동계획 및 평가 체계

아울러, 협력업체의 환경경영 리스크를 진단/평가할 수 있는 내부 기준을 마련하여 1회/연 협력업체 평가를 실시하고 있습니다.

또한 협력업체 환경 개선을 위한 다양한 지원활동을 이행하고 있습니다.

환경협력업체 <input type="checkbox"/> 선정 <input checked="" type="checkbox"/> 사후 평가 CheckSheet (폐기물분야)					
협력업체명	평가일자	평가구분	평가자		
선정 및 사후평가	필수지적부문	공장 등록증 사업장 등록증 폐기물처리업허가증 /재활용신고필증	3개이상 증명서 제시	20	20
			2개의 증명서 제시	15	
			2개미만 증명서 제시	-	
	처리능력	처리능력	당시 출고량 100% ↑	20	20
			당시 출고량 90% ↑	15	
			당시 출고량 70% ↑	10	
			당시 출고량 70% ↓	-	
	보관능력	보관능력	당시 출고량 100% ↑	20	20
			당시 출고량 90% ↑	15	
			당시 출고량 70% ↑	10	
			당시 출고량 70% ↓	-	
	법규준수	환경담당자 선임 법적기록 작성/유지 법적기한내 처리 안전/환경 사고여부	4개항 충족	20	20
			3개항 이하 충족 (평가 대상시 5점씩 감점)	-	
	연립/운송	유선연립 체계 운송차량 1대이하 운송차량 2대이상	유선 및 차량2대 ↑	10	20
유선 및 차량1대 ↓ 갖추고있지 않음			8 -		
처리단가	처리단가 (사후평가시는 10점부여)	최저단가	10	8	
		고비용업체수으로 2점씩 감점	-		
계				98점	

거래종지요건	항목		평가결과	
	사후점검평가시 평가점수 80점미만 여부	<input type="checkbox"/> YES <input checked="" type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> YES <input checked="" type="checkbox"/> NO	
	회사/이송과정에서 중대사고를 일으켰는지 여부	<input type="checkbox"/> YES <input checked="" type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> YES <input checked="" type="checkbox"/> NO	
	법규요건에 부합되지 않는 처리 여부	<input type="checkbox"/> YES <input checked="" type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> YES <input checked="" type="checkbox"/> NO	
		<input checked="" type="checkbox"/> 거래유지	<input type="checkbox"/> 거래중지	

※ 협력업체 환경평가서 Sample

# Environment

## (5) 원부자재, 에너지, 오염물질 절감 활동

세아특수강은 적극적인 원·부자재, 에너지 저감 활동을 통해 사회적 가치를 창출하고 적극적인 탄소 배출 저감활동을 통해 지속가능한 미래에 기여하고자 합니다.

### 산세 CA공정을 In-Line 및 Off-Line Shot Blast 공정으로 대체

본 활동을 통해 공정 내 염산 사용량을 저감하여 친환경 제품 제조 공정을 실현하며 공정 단위의 감소와 최종 제품 생산량 확대를 통해 동시에 이루어가고 있습니다.

### 대기, 수질분야 오염물질 배출율 관리

산세장 폐수 배출개소 상시 점검 및 계획보수, 순간 폐수처리량 적정 관리 그리고 폐기물 혼입보관 금지, 재활용 가능업체 추가 발굴 및 처리비중 증대 등의 활동으로 매년 오염물질을 최소화 하기 위한 노력들을 이행하고 있습니다.

사업장 내 설비 설치 및 교체 등으로 에너지 절감 활동 추진 에너지 사용 총량 Monitoring을 위하여 탄소배출량 점검 Monitoring System을 설치 하였으며, 전력사용량 관리를 위하여 공장동 지붕 채광장 교체 및 설비 공회전 제한 등으로 사용 총량 절감 진행 중입니다.

대기 판정 기준

공정명	오염물질	배출허용기준	관리기준	비고	
산세	염화수소 외	3ppm	2ppm	1회/분기	2ppm이내
신선	먼지 외	30mg/Sm <sup>3</sup>	9mg/Sm <sup>3</sup>	1회/분기 이상	허용기준 30% 이내
봉강	먼지 외	30mg/Sm <sup>3</sup>	9mg/Sm <sup>3</sup>		

수질 판정 기준

공정명	오염물질	배출허용기준	관리기준	비고
폐수처리	pH	5.8~8.6	6.5~7.5	허용기준 30% 이내
	TOC	28mg/L	5.6mg/L	
	SS	40mg/L	12mg/L	
	Mn	10mg/L	3mg/L	
	Zn	5mg/L	1.5mg/L	
	Z-H	5mg/L	1.5mg/L	

# Environment

## (6) 친환경 투자 실적

당사는 매년 친환경 투자를 통해, 오염물질 배출 절감 노력을 하고 있으며, 주요 투자 실적으로는 용수절감 투자 및 기술 도입 (10,500m<sup>3</sup>/년 용수 사용량 절감), 포항공장 LED 조명교체 (94,781KWh/년 절감), 대기방지시설 투자를 통한 대기오염물질 저감, 수질방지시설(폐수처리장) 투자를 통한 수질오염물질 배출량 감소 등이 있습니다.



조명 교체



대기방지시설 개선



용수 절감



수질방지시설 개선

(단위 : 백만원)

친환경 투자실적	2021	2022		2023 (목표)
		목표	실적	
	724	1,414	814	1,889

- > Environment
- > Social
- > Governance

# Environment

## (7) 유해화학물질 취급 · 관리 Process 운영

세아특수강은 아래와 같이 위험도 구분표와 작업별 점검내용 관리를 통하여, 염산 및 수산화나트륨 등 유해화학물질에 대한 취급 관리를 진행하고 있습니다.

위험도 구분표

구분	입고	저장	사용	폐기
위험도	A	A	B	C
주요설비	탱크로리	저장탱크	염산조 본데루베건육조	폐산저장조
위험요인	누출 화상 환경오염 (토양,수질 등)	누출	누출 가스 누수 질식 (가스흡입)	누출 환경오염 (토양,수질 등)
점검항목	펌프 작동상태 호스 외관상태 체결구간 누수 방재도구 상태 보호구 착용 작업절차 준수	탱크 외관상태 밸브 체결상태 플랜지 체결상태 배관 누수상태 덕트 벤트라인 초음파게이지	사용시설 외관상태 펌프 작동여부 배관 누수상태 펌프 체결상태 플랜지 체결상태 밸브 작동여부	배관 상태 초음파게이지 작동 배관 FRP 파손 덕트 벤트라인

작업별 점검 내용

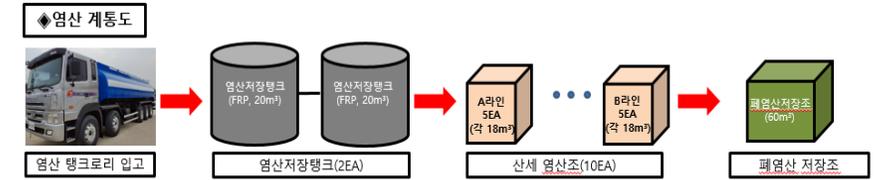
범위	구분	점검내용	점검 주기	
대	산세 공정	- 화학물질관리법 준수사항 점검 (외부 점검기관 합동)	1회/年	
	중	입고	- 화학물질 하차작업 : 탱크로리 차량	상시
		저장	- 저장탱크(염산, 황산, 가성소다) 안전점검	1회/月
		사용	- 염산조, 건육조, 폐수처리장 사용작업	1회/月
소	폐기	- 폐산 저장조 위탁처리 작업, 폐수처리 방류작업	1회/月	
	배관	- 누수, 누출 등 외관상태	상시	
	밸브	- 열림/닫힘 상태, 고장상태	상시	
	펌프	- 누수,누출 등 외관상태,배관-플랜지 체결볼트 상태확인	상시	
	보호구	- 보유개수, 파손상태, 사용기한 등	상시	

# Environment

## (7) 유해화학물질 취급 · 관리 Process 운영

세아특수강은 아래와 같이 위험도 구분표와 작업별 점검내용 관리를 통하여, 염산 및 수산화나트륨 등 유해화학물질에 대한 취급 관리를 진행하고 있습니다.

특히 생산공정에서 주로 사용되는 유해화학물질인 염산, 가성소다에 대해서는 처리 계통도와 함께 누출 시 대응방안을 설립하여 비상상황에 대해서도 안전하게 대처할 수 있도록 준비하고 있습니다.



구분	염산탱크로리 입고 (입고)	염산저장탱크 (저장)	산세 염산조 (사용)	폐염산 저장조 (폐기)
위험 요인	-주입배관 파손에 의한 염산 외부유출	-염산저장탱크 LEAK에 의한 염산 유출	-TANK본체 및 FLANGE 부 LEAK에 의한 염산 유출	-폐염산 이송 중 펌프 및 배관LEAK에 의한 염산유출

유해화학물질 유출 / 누출 대응방안

1. 유출 · 누출 차단 → 2. 사고 신고 → 3. 사고 대응 → 4. 사후 처리

- ① 유출 · 누출부 근방의 배관을 점검 수 있을 경우 시계방향으로 점검 할 것
- ② 지하 씨드 내부의 밸브 격음을 확인할 것 (수위에 따라 자동 ON/OFF)
- ③ 홍착포, 스펀, 모래등을 사용하여 오염된 지역을 제거할 것
- ④ 석회돌 사용하여 오염된 지역에 분사하여 중화 시킬 것
- ⑤ 오염된 홍착포, 스펀, 모래등은 지정매립소로 처리할 것
- ⑥ 오염된 배수는 폐수처리 침수조로 이송 후 자체 폐수처리 할 것

유해화학물질 유출 / 누출 신고 기준

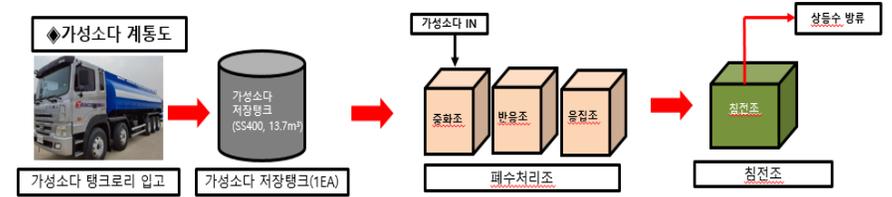
유해구분	유해성	유출/누출량 (kg/L)	특성
산	염산 [7647-01-0]	50	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 증기 또는 물질의 흡입, 섭취나 접촉(피부, 눈)시 심각한 상해, 화상이나 사망 초래</li> <li>- 물이나 습기의 반응하여 폭발, 부식성 또는 기연성 가스 발생</li> <li>- 물과 반응하여 폭발 위험, 이로 인해 증기 중화 또는 증기 응축기 증기</li> <li>- 화재진압을 하는 작업을 위해 사용된 물로 인해 발연한 증기는 부식성 및 폭발성을 띠 수 있어 주의요령 요해</li> <li>- 금속과 접촉시 인화성 폭발가스 생성</li> </ul>

# Environment

## (7) 유해화학물질 취급 · 관리 Process 운영

세아특수강은 아래와 같이 위험도 구분표와 작업별 점검내용 관리를 통하여, 염산 및 수산화나트륨 등 유해화학물질에 대한 취급 관리를 진행하고 있습니다.

특히 생산공정에서 주로 사용되는 유해화학물질인 염산, 가성소다에 대해서는 처리 계통도와 함께 누출 시 대응방안을 설립하여 비상상황에 대해서도 안전하게 대처할 수 있도록 준비하고 있습니다.



구분	가성소다 탱크로리 입고	가성소다 저장탱크	폐수처리조	폐수 방류
위험 요인	-주입배관 파손에 의한 가성소다 외부유출	-가성소다탱크 LEAK에 의한 가성소다 유출	-가성소다이송 배관 LEAK에 의한 가성소다 유출	-

**비상 대피로 및 소화기 배치도**  
EMERGENCY EXIT

**유해화학물질 유출 / 누출 대응방안**

1. 유출 · 누출 차단 → 2. 사고 신고 → 3. 사고 대응 → 4. 사후 처리

- ① 유출 · 누출부 전단의 배관을 잠그 수 있을 경우 시·계정함으로써 잠금 할 것
- ② 지하 피트 내부의 콘드 차단용 차단할 것 (수위에 따라 자동 ON/OFF)
- ③ 홍착조, 침강, 모래등을 사용하여 오염된 지역을 제거할 것
- ④ 중력을 염산(9%)을 사용하여 오염된 지역을 분사하여 중화 시킬 것
- ⑤ 오염된 홍착조, 침강, 모래등은 자정배기기로 처리할 것
- ⑥ 오염된 폐수는 폐수처리 양수조로 이송 후 재처리 할 것

**유해화학물질 유출 / 누출 신고 기준**

유출종	유출량	유출/누출량 (kg/L)	특성
염기	수산화나트륨 (1310-73-2)	500	- 흡입, 섭취 또는 피부 흡수 시 심한 상해나 사망 초래 - 공기 및 냄새가 자극성과 부식성이 매우 강함 - 화재 시 자극성, 부식성 및 폭발 가스 생성

- > Environment
- > Social
- > Governance

# Environment

## (8) 환경 관련 법규 대응 전략

세아특수강은 법규관리대상 관리 및 대응 프로세스를 통해 “법규위반 Zero化”를 유지하고자 노력하고 있습니다.

법규관리대상

관리번호	법규명	제정일자 Rev. 0	최종개정일	적용 내용	담당 부서
수질-01-01	물환경보전법	1990-08-01	2021-04-13	수질오염으로 인한 국민건강 및 환경상의 피해를 예방하고 하천·호소 등 공공수역의 수질을 적정하게 관리·보존	안전환경팀
수질-01-02	물환경보전법 시행령	1991-01-28	2021-11-23	허가 및 신고 절차, 부과금 산정방법 등.	안전환경팀
수질-01-03	물환경보전법 시행규칙	1991-02-02	2021-12-10	배출허가기준, 방출시설 설치허가 및 신고, 면제허가 및 신고, 물수용시설분류 기준, 방출시설 및 방지시설의 정상운영, 배출부과금, 환경관리인의 기준, 사업장 규모별 준수 구분 등.	안전환경팀
수질-02-01	환경분야 시험·검사 등에 관한 법률	1998-12-29	2021-08-17	측정·대행업체 측정방법 확인	안전환경팀
수질-03-01	수도법	1991-12-14	2022-01-11		설비팀
수질-03-02	수도법 시행령	1992-12-09	2022-07-11		설비팀
수질-03-03	수도법 시행규칙	1992-12-15	2023-01-03		설비팀
수질-04-01	하수도법	1966-08-03	2022-12-27		안전환경팀
수질-04-02	하수도법 시행령	1969-12-01	2022-12-06		안전환경팀
수질-04-03	하수도법 시행규칙	1971-06-15	2022-12-09		안전환경팀
대기-01-01	대기환경보전법	1990-08-01	2022-12-27	대기오염으로 인한 국민건강 및 환경상의 피해를 예방하고 대기환경을 적정하게 관리·보존	안전환경팀
대기-01-02	대기환경보전법 시행령	1991-01-28	2022-12-27	허가 및 신고 절차, 부과금 산정방법 등.	안전환경팀
대기-01-03	대기환경보전법 시행규칙	1991-02-02	2022-12-28	대기배출시설의 설치허가 신고, 방출시설 및 방지시설 운영관리, 배출허가기준, 대기환경규제지역 지정·변경·부과금제도, 환경관리인 자격기준, 사업장 규모별 준수 구분, 자가측정 대상 시설 및 방법, 배출물측정방법(ISO)규제, 액추, 등.	안전환경팀
대기-02-01	악취방지법	2004-02-09	2021-01-05	악취로 인한 국민건강 및 환경상의 피해를 예방	안전환경/생산
대기-02-02	악취방지법 시행령	2005-02-07	2020-03-03	허가 및 신고 절차 등.	안전환경/생산
대기-02-03	악취방지법 시행규칙	2005-02-07	2021-12-31	악취 방출시설, 규정지역 지정 등	안전환경/생산
대기-03-01	오존층 보호를 위한 특정물질의 제조·규제 등에 관한 법률	1991-01-14	2022-10-18	오존층 보호를 위한 인화성물질과 오존층고갈물질에 관한 분류·규제 등의 시행을 위하여 특정물질의 제조 및 사용등을 규제하고 대체물질의 개발 및 이들의 촉진과 특정물질의 배출 억제 및 사용제한	안전환경/생산
대기-03-02	오존층 보호를 위한 특정물질의 제조·규제 등에 관한 법률 시행령	1991-11-21	2022-11-08	특정물질 및 오존과교과자수	안전환경/생산
대기-03-03	오존층 보호를 위한 특정물질의 제조·규제 등에 관한 법률 시행규칙	1991-12-20	2022-12-07		안전환경/생산
소음진동-01	소음·진동관리법	1990-08-01	2022-12-30	공장·건설공사장 등으로 발생하므로부터 발생하는 소음·진동으로 인한 피해를 방지하고 소음·진동을 적정하게 관리·규제	안전환경/생산
소음진동-02	소음·진동관리법 시행령	1991-01-28	2019-12-17	소음진동 방지시설, 생활소음 규제기준	안전환경/생산
소음진동-03	소음·진동관리법 시행규칙	1991-02-02	2019-12-31	소음진동 방지시설, 생활소음 규제기준	안전환경/생산
폐기물-01-01	폐기물관리법	1991-03-08	2022-12-27	폐기물을 적정하게 처리하여 자연환경 및 생활환경을 청결히 함으로써 환경보전과 국민생활의 질적향상에 이바지함	안전환경/생산
폐기물-01-02	폐기물관리법 시행령	1991-09-26	2022-11-29	지정폐기물의 종류, 폐기를 처리기준 등.	안전환경/생산
폐기물-01-03	폐기물관리법 시행규칙	1991-12-13	2022-11-29	지정폐기물의 유해물질 함유기준, 폐기물의 수거·보관, 처리에 관한 규정적인 기준 및 방법, 사업장폐기물 배출자 신고서, 지정폐기물 폐기를 인계서, 폐기를 처리 실적 보고 등.	안전환경/생산

대응 프로세스 흐름도

단계	프로세스 흐름도	입력물	활동	출력물	주기	부서		책임자
						주관부서	협조부서	
계획 (P)		환경영향평가서	환경영향평가서 보고 업무와 연계된 관련법규 및 기타 준수관련 요구사항을 파악하고 최신 정보를 수집한다.	관련법규행위	발생시	안전환경팀	관련부서	해당 부서장
		관련법규행위	관련법규를 검토하고 해당하한 법규는 법규관리대장에 등록한다.	법규관리대장	발생시	안전환경팀	관련부서	해당 부서장
실행 (D)		법규관리대상	등록된 법규관리대상물 사내 그룹웨어 법규예규에 등록한다.	그룹웨어 법규예규	발생시	안전환경팀	관련부서	해당 부서장
		그룹웨어 법규예규	법규관리대장에 등록내용을 준수하도록 필요 시 교육을 실시하고 준수여부를 감독한다.	교육·점검결과지	발생시	안전환경팀	관련부서	해당 부서장
검토 (C)		법규 준수상태 평가	법규 준수여부를 준수평가표를 기준으로 평가하여 작성한다.	법규 준수평가표	매년 1회	안전환경팀	관련부서	해당 부서장
		관련문서 재검정	법규의 재검정 및 기타 요구사항 반영으로 재검정 필요시 검토하여 문서관리 절차에 따라 해당 표준을 재검정한다.	문서관리대장	발생시	안전환경팀	관련부서	해당 부서장

- > Environment
- > Social
- > Governance

# Environment

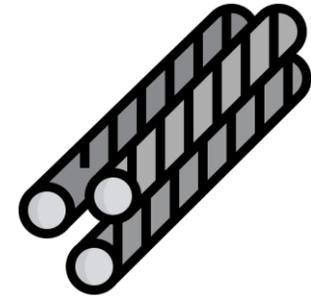
## (9) 친환경 제품 구매

### 흑연쾌삭강 구매

흑연쾌삭강은 세계 최초로 유해물질인 납 성분 대신 흑연을 넣은 쾌삭강입니다. 쾌삭강은 자동차, 전자, 가전제품 등에 사용되는 단면이 원형인 강재로, 가공이 쉽도록 납·황·인 등을 첨가하여 제조되는 특수강입니다. 쾌삭강은 너무 강하면 가공성이 떨어지고, 가공시간도 긴 것이 특징입니다.

이처럼 다양하고 정밀한 모양을 위해 높은 가공성을 이유로 산업 시설에서 납쾌삭강을 사용 할 수 밖에 없었습니다. 문제는 납쾌삭강의 납이 인체에 축적되면 염증이나 신경계 손상 등 건강에 치명적인 손상을 입힐 수 있다는 것입니다. 국내 P사에서 개발한 흑연쾌삭강은 쾌삭강의 주요 성분인 납을 흑연으로 대체하여 기존 납쾌삭강의 우수한 절삭성을 유지하고 가격 경쟁력을 극복했습니다.

세아특수강에서는 '19년을 시작으로 적극적으로 흑연쾌삭강의 구매를 늘려 납 사용에 대한 전세계적인 규제에 대비하는 한편 작업자의 건강과 환경보호에 기여하도록 최선의 노력을 다하고 있습니다. (상세 구매이력 對外秘)



# Environment

## (10) 친환경 제품 매출

### 비인계피막 제품

비인계피막이란 인(P) 성분을 제어하여 침인(浸燐)에 의한 강도 저하가 없는 CHQ 선재입니다. 비인계피막 제품은 피막시 인(P)을 포함하지 않기 때문에 고객사에서 탈인공정이 생략 가능하며 열처리후 침인현상 발생이 전혀 없어 고강도 볼트 제조가 가능합니다. 또한 기존 비인산계 피막 대비 피막 전체 중량이 감소되는 친환경 제품입니다.

### 오일청정피막 제품

오일청정피막이란 피막 가루 발생이 없어 단조 작업시 포밍 오일 오염 및 분진이 개선된 친환경 CHQ 선재 입니다. 또한 단조 작업시 사용되는 포밍유의 수명이 증대되며 피막가루에 의한 분진 발생이 없어 작업 환경이 개선되고 금형 수명을 증대시키는 친환경 제품입니다.



친환경 제품 매출 실적	20년	21년	22년
오일청정피막	15.7천톤	12.2천톤	11.9천톤
비인계피막	2.9천톤	2.4천톤	2.5천톤

# Environment

## (11) 환경 경영방침

### 환경 경영방침 설립 및 이행

세아특수강은 친환경 사업과 에너지 절감 활동이 기업의 존속과 직결되는 문제라는 것을 고려하여, 전사적인 활동에 대한 환경 경영방침을 설립하였습니다.

환경 경영방침에서는 회사가 환경문제에 대처하는 자세 뿐만 아니라, 각 분야에 대하여 대응하는 지침을 명시해 세아특수강의 환경 문제에 대한 해결의지를 보여주고 있습니다.

당사는 이러한 환경 경영방침을 바탕으로 다양한 환경문제를 해결할 수 있도록 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

전세계적으로 환경문제가 심각하게 대두되고 있는 오늘날의 기업들에게 친환경사업과 에너지 절감 활동은 환경보호를 위한 기업의 사회적 책임만이 아니라 기업의 존속과 직결되는 문제입니다

세아특수강은 온실가스 절감을 통한 지구 온난화 방지와 범세계적으로 추진하고 있는 기후협약에 능동적으로 대처하고자 전사적으로 방침을 세우고 조직 및 체제를 확립하여 ISO 14001 환경경영 시스템 인증을 받고 저탄소 녹색성장을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

- ① 현재 적용되고 향후 적용이 예상되는 환경관련법 뿐 아니라, 회사가 준수하기로 한 관련 규정을 준수한다.
- ① 환경사고 방지를 위해 위해 관리계획서를 작성하고 실시 운영한다.
- ② 환경경영 방침 및 목표를 이해하고 실행 할 수 있도록 체계적인 교육을 실시한다.
- ③ 모든 관련 이해자 및 관계자와 의사소통을 지속적으로 유지하여 환경경영 성과를 개선시킬 수 있도록 하며, 협력사와 원활한 소통이 되도록 한다.
- ④ 작업장의 유해환경 및 불안정한 상태를 제거함으로써 임직원과 협력사의 환경사고를 완전히 일소한다.

**SeAH** 세아특수강

대표이사 서 영 범



# Social

## (1) 품질 · 환경 · 안전 방침

### 품질 · 환경 · 안전 방침 설립 및 이행

세아특수강은 회사의 경영이념과 방침뿐만 아니라, 이를 위한 품질 분야와 환경/안전 분야의 세부 방침을 설립하고 전사적 활동의 목표로 삼고 있습니다.

품질 방침에서는 고객 만족의 운영 목표와 그 방법인 최고의 품질과 최상의 서비스 제공을 명문화하여 품질 의식을 고취하였으며, 환경/안전 방침에서는 친환경적 사업장운동을 통해 환경을 보호하겠다는 환경 보호 우선을 선언하여 업무에 대한 환경 영향을 총체적으로 고려할 수 있도록 하였습니다.

당사는 이러한 방침을 바탕으로 경영이념을 달성하는 세아특수강이 될 수 있도록 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

- **경영이념**
  - 최상의 제품과 서비스를 제공하여 고객에게 가치를 제공한다
  - 구성원의 존엄과 가치를 존중하고 공정한 인사와 인재양성에 노력한다
  - 사회적 기업으로서 더 나은 사회를 위한 역할과 의무를 다한다
- **경영방침**
  - 제품과 서비스의 차별화를 통한 기업가치 극대화
- **품질방침**
  - 품질경영시스템의 운영 목표는 고객 만족이다
  - 고객 만족을 위해 고객에게 최고의 품질과 최상의 서비스를 제공한다
- **환경/안전 방침**
  - 환경경영시스템의 운영 목표는 친환경적인 사업장 운영을 통한 환경 보호이다
  - 환경 보호를 위해 환경영향과 위험에 대한 선제적 대응으로 환경오염과 재해를 최소화 한다

품질, 환경/안전 방침의 실현을 위하여, 대표이사는 경영대리인을 임명하여 경영 시스템의 운영 및 평가에 대한 전반적인 책임과 권한을 위임하고, 모든 구성원이 경영 시스템을 운영하는 책임과 권한을 가진다.  
당사의 품질, 환경/안전 경영 시스템은 고객과 이해관계자의 요구사항, 법규와 환경 경영 의무사항을 철저히 준수하여 운영하고, 고객에게 제공하는 제품과 서비스로 인한 피해와 위험요소를 방지하기 위해 제품안전 요소를 제품의 설계 및 제조 표준에 포함하여 관리한다.

이를 위해 끊임없는 변화와 혁신을 통해 경영 시스템의 프로세스 적절성을 검토하고 개선해 나갈 것이며, 지속 가능한 ESG 기반의 경영 시스템을 구축해 나갈 것을 보장한다.

**SeAH** 세아특수강

대표이사 서 영 범



# Social

## (2) 안전보건 경영방침

### 안전보건 경영방침 설립 및 이행활동 실시

세아특수강은 안전보건의 사업상 가장 중요한 것으로 인식하며, 모든 종사자의 생명과 안전을 기업경영의 최우선 가치로 하고, 책임의식과 적극적 의무이행으로 지속 가능한 안전보건 기반을 구축하고자 다음과 같이 안전보건경영방침을 선언한다.

- ① 종사자 등 구성원 모두가 안전의 기본원칙을 실천하고 법규를 준수하는 안전문화를 정착시켜 안전하고 건강한 일터를 조성한다.
- ② 종사자의 안전보건을 확보하기 위해 안전보건경영체계를 구축하고 이행·점검하여 지속적으로 발전시켜 나간다.
- ③ 유해위험요인을 지속적으로 파악하여 제거 또는 관리할 수 있도록 선제적 예방활동을 지속적으로 추진한다.
- ④ 도급·용역·위탁 관계사와의 상생협력 체계를 강화한다.
- ⑤ 안전보건 활동에 있어 종사자의 참여와 협의를 보장하여 지속적으로 개선 활동을 실시한다.

세아특수강은 안전준수 분위기를 조성하기 위하여 안전문화가 정착되도록 다양한 활동을 하고 있습니다. 먼저 무재해 포상금제도를 실시하여 무재해의식 고취를 유도하고 있으며, 사내 제안제도, 표어 공모전등을 통하여 안전문화 정착을 유도하고 있습니다.

### 안전보건활동 실시 내역

- ① 비상상황 발생 시 그 피해를 최소화하고 인명피해를 예방하기 위하여, 정기적으로 비상조치훈련을 실시하고 있음
- ② 일일점검 및 정기안전점검을 통해 현장의 안전위험요소를 발굴하여 개선 조치하고 있음
- ③ 직원들의 건강관리를 위해 작업현장에서 발생할 수 있는 유해인자의 노출수준 파악 및 개선을 통해 쾌적한 사업장 조성에 힘쓰고 있음  
[작업환경측정, 근골격계 유해요인 조사, 청력보존프로그램 운영 등]
- ④ 공생협력프로그램을 통해 사내 협력사 안전관리에 만전을 기하고 있음  
[월간 협의체 정기회의 실시, 주간 현장점검, 분기별 합동 안전보건 점검]
- ⑤ 노사동수로 구성된 산업안전보건위원회를 매월 실시하여, 안전보건 관련 개선사항을 발굴하고 적극적으로 개선조치 하고 있음
- ⑥ 월 2회 간호사 정기 방문을 통해 질병 유소견자 추적관리, 전 직원 건강상담을 실시
- ⑦ 소공정 대상으로 정기 위험성평가 실시를 통해 사업장 내 위험요인 확인 및 개선조치를 실시하고 있음

# Social

## (3) 안전보건 활동 현황

### 안전보건 교육 실시 및 현황

세아특수강은 직원들이 안전한 작업을 수행할 수 있도록 적절한 지식, 정보등을 갖추도록 안전보건 관련 교육을 수행하고 있으며 산업재해 예방을 통해 무재해 사업장을 조성하는 것을 목적으로 하고 있습니다. 이에 관리감독자는 16Hr/년 외부전문기관 교육을 실시하고 있으며, 일반직원들에게는 분기별 6Hr(사무직 3Hr)이상 안전 및 보건에 필요한 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 유해 또는 위험작업시 특별안전보건교육(16Hr)을 실시하고 있으며 채용 시 교육, 작업내용 변경시 교육 등 상황에 맞는 최적화된 안전보건 교육을 실시합니다.

안전보건교육 실시 내역

교육명	교육대상	교육시간 (HR/年)	교육방법	교육인원
정기안전보건 교육 (기능직)	기능직	24	자체교육	169명
정기안전보건 교육 (사무직)	사무기술직	12	온라인교육	39명
관리감독자 안전보건 교육	관리감독자	16	외부전문교육	25명
채용시 안전보건 교육	신규입사자	8	자체교육	22명
특별안전보건교육	최초 1회	16	자체교육	11명
작업내용변경 시 교육	공정간 이동시	2	자체교육	2명

# Social

## (3) 안전보건 활동 현황

### 산업안전보건위원회 운영

세아특수강은 산업안전, 작업환경 및 보건에 관한 사항을 심의·의결하기 위하여 산업안전보건위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 노사 각 10인 이내의 동일 숫자로 구성되어 있으며 근로자대표와 사업장대표를 포함하여 매월 정기회의를 개최하고 있습니다.



# Social

## (3) 안전보건 활동 현황

### 안전사고예방활동 강화

세아특수강은 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 통해 무재해 달성을 하고자 안전사고 예방활동을 강화하고 있습니다. 먼저 산업안전보건법 및 사내 안전보건 관리규정 이행철저를 통하여 안전보건법규를 충실히 이행하고 있으며 5S의 생활화, 필수안전보호구 100% 착용을 독려하고 있습니다. 또한 안전난간대, 회전체 안전커버 설치, 안전통로 및 작업공간 확보철저 등으로 추락·전도·협착 사고요인을 집중관리하고 있으며 가스 누출여부 점검, 가스농도 측정, 소화기 비치 및 유지관리를 통하여 화재폭발사고에도 집중관리 하고 있습니다.

### 비상사태 대응훈련

세아특수강은 발생 가능한 사고(화재,폭발,누출 등)를 사전에 파악하고 사고 발생시 이를 신속하게 대응하기 위하여 비상대응체계를 구축하고 있습니다. 신속한 경보 전파 및 대응을 위하여 비상대응조직을 구성하고 있으며, 매년 비상사태 대응훈련을 실시하여 실제사고 발생 시 피해최소화를 위하여 노력하고 있습니다.

### 작업환경측정

세아특수강은 쾌적한 작업환경조성과 직업병예방을 위해 작업환경측정을 2회/년 실시하고 있습니다. 소음,분진,화학물질 등에 대한 노출수준을 확인하여 법적기준치 대비 10% 이하로 유지하기 위하여 지속적인 개선활동을 실시하고 있습니다.

# Social

## (3) 안전보건 활동 현황

### 구성원 건강관리

세아특수강은 구성원에 대한 주기적인 건강진단을 통해 건강유지 뿐만 아니라, 유소견자를 조기에 확인할 수 있는 건강검진을 실시하고 있습니다. 또한 본인 및 배우자를 대상으로 정기적인 건강진단 의료비를 지원하고 있으며, 신입 및 기존 직원들은 회사방침에 따라서 정기검진을 의무적으로 실시해야 합니다. 그리고 직무스트레스 평가, 절주프로그램 등 다양한 건강증진 프로그램 실시를 통하여 직원들의 지속적인 건강관리를 실시하고 있습니다.

### 위험성평가

세아특수강은 회사전체의 유해위험요인을 파악하고 위험성을 추정, 결정한 후 위험성을 감소시키기 위하여 매년 정기적인 위험성평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가 결과 위험도가 기준이상 높은 항목에 대해서는 즉각적인 개선을 실시하여 중대재해를 사전에 예방하고자 합니다.

**지게차 추가 안전장치 설치 현황**

**지게차 교차로 충돌방지 지능형 접근경보장치 설치**

- 포항공장내 사고 위험 주요 교차로(4개소) 지게차 안전사고 방지 장치 설치
- 주요 기능
  - 교차로(위험지역)에 지게차 접근시 ▶ LED조명 변화 및 음성 경보 알림
  - 지게차 상호간 접근시 ▶ 지게차 내부 운전자 경보 알림

<p><b>바닥 LED [3개소]</b></p>  <p>평상시 지게차 접근시</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 표기 내용 : 10 (사내 규정 속도)</li> <li>· 표기 내용 : STOP 지게차 진입경고 발송</li> </ul>	<p><b>벽부형 LED [1개소]</b></p>  <p>지게차 통 지게차 접근 주의 지게차 접근 경고</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 녹색 ● : 15M 이상</li> <li>· 황색 ● : 15M ~ 10M</li> <li>· 적색 ● : 10M 이내</li> </ul>
---	--

		
신재생 장비내부 출입 시간장치	신재생 장비 내 핸드레일 설치	신선기 회전체 안전커버 설치
		
신선기 안전난간에 설치	포장공정 회전체 안전커버 설치	V-빔 보호장치 설치

# Social

## (4) 노사관계

### 노동조합

세아특수강의 노동조합은 1989년 3월 21일 설립 이래 34년 동안 무분규 협상을 이어오고 있으며, 노사협의회 및 노사상생협의회 등을 운영하며 노사간 선진 문화 확립에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

사업장	합계
노동조합 가입인원	164명
노동조합 가입률	100%

협의회	시행시기	목적	비고
노사협의회	분기 1회	근로자와 사용자간 의사소통 및 협력을 통한 노사공동의 이익증진에 관한 사항 협의	노사 각 5인 이내의 위원으로 구성
노사상생협의회	월 1회	노사간 고충관련 사항을 논의 및 개선하며, 이를 통한 근로자의 복지향상 목적	노사 각 3인 이내의 위원으로 구성

- > Environment
- > **Social**
- > Governance

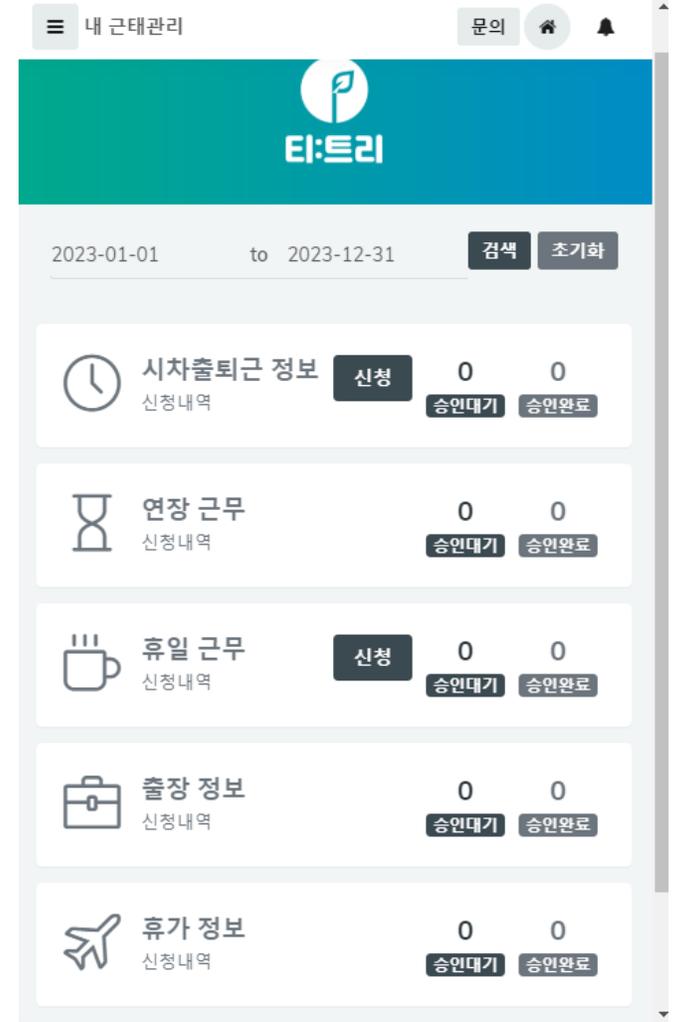
# Social

## (5) 가족친화적 제도 운영

### 근무시간 관리 프로그램 운영

세아특수강은 근무시간 관리 프로그램인 “티트리”를 활용하여 근태를 체계적으로 관리하고 있으며, 시스템 내에 시차출퇴근제를 반영하여 개인에 따라 활용할 수 있도록 하고 있습니다.

또한 본인/배우자의 생일, 결혼기념일 의무휴가 제도 및 각종 경조사휴가 제도 등을 운영하여 이를 통해 구성원들이 가족들과 많은 시간을 함께 보낼 수 있도록 적극 독려하고 있습니다.



# Social

## (6) 임직원 교육

### MBA제도 운영

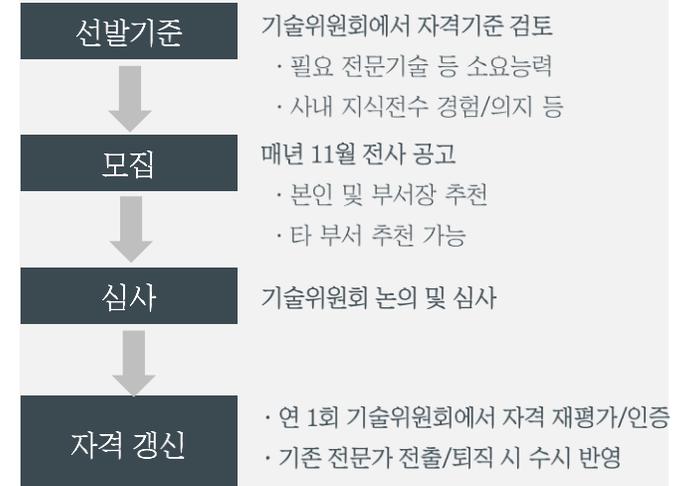
세아특수강은 사내 핵심인재를 선정하고, 중장기적으로 경영 후임자로 육성될 수 있도록 대학교 과정과 연계한 온라인 MBA제도를 운영하고 있습니다. 경영전략, 재무관리, 마케팅관리, 인사조직, 제품과 서비스의 가치창조 프로세스 등 경영 전반에 걸친 6개월 과정의 교육을 진행하고 있으며, 앞으로도 핵심인재에 대한 역량교육을 매년 실시하고 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

### 공정전문가 양성

세아특수강은 공정전문가를 양성하여, 지식의 선순환을 만들어 나가고 있습니다. 공정 전문가는 직원들에게 지식 전달을 통해 전문성을 높여가고 신규 입사자는 공정 지식을 습득하여 역량을 향상시켜 더 높은 성과 창출에 기여할 수 있습니다. 2021년 1명의 공정전문가를 배출하였으며, 사내 지식 공유에 적극 활용하고 있습니다.



### 공정전문가 운영 프로세스



# Social

## (7) 협력업체 동반 성장

### 협력업체 상생협의회

세아특수강은 상생협의회를 통해 협력업체의 고충을 청취할 수 있는 소통창구를 개설하여 운영하고 있습니다. 매분기 상생협의회를 통해 협력업체와의 동반성장을 위한 재무/비재무적 지원을 지속적으로 시행하고 있습니다.

재무적 지원으로는 학자금, 건강검진비등 복리후생과 관련된 비용을 지원하고 있으며  
비재무적 지원으로는 복지관 및 현장 개선 등 지속적으로 근무환경을 개선하기 위하여 노력하고 있습니다.

※ 협력업체 상생협의회 시행 방안

협의회	시행시기	비고
정기협의회	분기 1회	협력사 대표 및 세아특수강 유관부서장으로 구성
임시협의회	수시 시행	

# Social

## (7) 협력업체 동반 성장

### 안전보건 공생협력 프로그램 추진 현황

세아특수강은 안전보건 공생협력 프로그램 운영으로 협력업체에 기술 및 물적 지원 등을 통해 안전보건 상태 및 관리수준 개선 지원을 하고 있습니다.

### ※ 프로그램별 추진현황 및 내용

사후 관리	· 위험성 평가 기반 교육 추진 및 개선계획서 작성, 추진 결과 DATA 취합
위험성 평가	· KRAS/4M기법 활용한 위험성평가 실시 · 협력사 대표, 관리자를 통한 자체 실시 · 당사 안전관리자, 협력단 지원
교육지원	· 기관 전문가 통한 위험성평가 인정 교육 실시 · 교육비 지원
협업체 정기회의	· 분기별 합동안전 점검 실시 · 유해위험요소 DATA 취합

### 안전·보건 점검일지

◆점검일: 2022년 03월 10일

담당	대리	팀장	실장
결재			

점검 항목	문제점	개선대책	점검항목	문제점	개선대책
직업위험, 유해, 재단 및 청리청돈	-	-	보호구의 착용상태	-	-
비정상작업에 따른 위험방지 조치	-	-	직업안전수칙 준수상태	크레인 후크 제지 장치 기능상임	크레인 후크 제지장치 장치 상태 복구
기계·기구 장비에 의한 위험예방	SFC 3호기 구동 차단장치 동작 확인	수동부 회전자 덮개 부착	전기회로 안전 위험방지	신선 동봉중압축 Cable 개칭	Cable 저압부 관리명분 및 개선
화재, 폭발 및 위험물 위험방지	위험물 MSDS 시정조치 미완료	위험물 보관장 시간당지 채움	가스용기 관리상태	-	-
안전보건 표시판 상태	-	-	안전수칙 상태	-	-
GHS - MSDS 비치상태	-	-	GHS - MSDS 경고표지 부착상태	-	-
안전교육일지 관리상태	-	-	기타 안전관계서류 관리상태	-	-

※ 협력업체 안전역량 정기 평가 실시



# Social

## (8) 공정거래 자율준수 선언문

### 공정거래 자율준수

세아그룹의 인재상 " 합리적이고 올바른 가치관을 가진 사람 " 에 따라 세아특수강의 모든 임직원은 투명하고 공정한 거래질서 확립을 할 것이며, 세아특수강과 경쟁하는 모든 경쟁사와의 선의의 경쟁을 통해 함께 동반 성장하는 파트너가 될 수 있도록 경쟁사와의 공정거래를 자율적으로 준수할 것을 약속합니다.

※ 담합의 종류

유형	내용
가격의 결정 및 변경	가격인상, 인하, 유지등 행위를 할 것을 직간접적으로 합의하는 경우
거래의 제한	사업자 별로 상품의 생산, 출고등 거래를 제한하기로 공동으로 합의하는 경우
시장의 분할	사업자간에 거래처 또는 거래지역의 제한을 두는 것으로 합의하는 경우
설비의 제한	사업자간 설비의 규모를 합의하거나, 설비의 증설 및 신설에 대해 방해 · 제한하기로 합의하는 경우
상품의 종류 · 규격 제한	사업자간 제품의 종류 · 규격을 제한하는 경우
입찰 담합	입찰을 진행함에 있어 사업자간에 낙찰가, 투찰가등 입찰의 경쟁요소가 되는 사항을 합의하는 경우
기타	다른 사업자를 방해하는 기타 행위

#### • 경쟁사와의 공정경쟁

우리는 경쟁사와의 선의의 경쟁을 통해 자유 시장 질서를 존중하며, 공정한 거래 환경을 조성할 것 입니다.

#### • 지침

##### ① 선의의 경쟁

- 부당하게 경쟁사의 정보를 수집하여 활용하지 아니한다.
- 경쟁사를 비방하려는 목적으로 허위 정보를 유출하지 아니한다.

##### ② 부당공동행위 금지

- 경쟁사와 가격,종류,규격등을 담합하는 등 부당한 공동행위를 하지 아니한다.
- 경쟁사에게 향응 및 금품 등을 제공하지 않으며, 경쟁사간의 정보는 건전한 방법으로 교류한다.

##### ③ 부당고객유인의 금지

- 경쟁사간의 이해관계자에게 향응, 금품 등 부정청탁을 제공 및 제안하지 아니한다.
- 관행에 어긋나는 이익의 제공을 통해 경쟁사의 고객을 유인하지 아니한다.

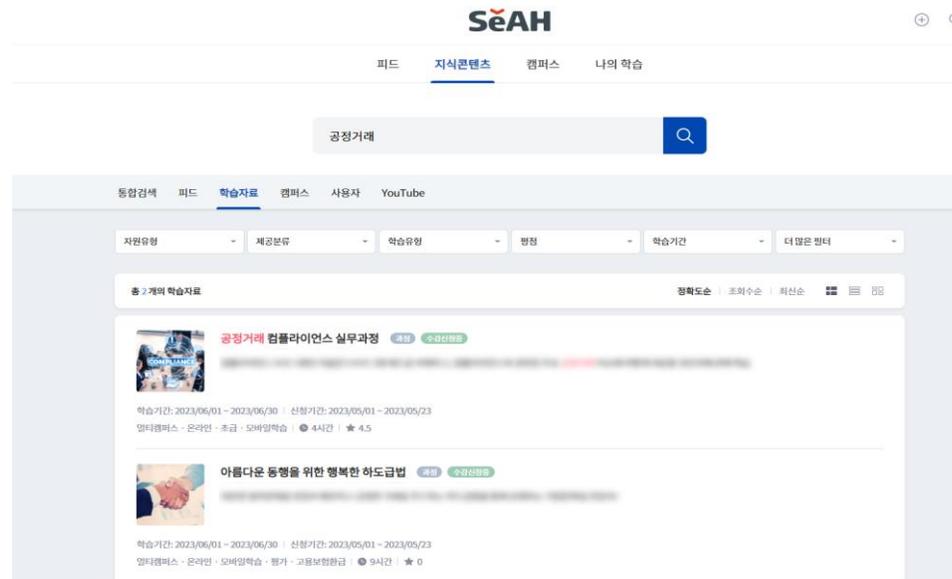
- > Environment
- > **Social**
- > Governance

# Social

## (9) 공정거래 교육 현황

### 공정거래 교육

세아그룹 내 교육 플랫폼인 러닝클라우드에 “공정거래법 실무 과정”등을 제공하여 전직원을 대상으로 공정거래에 대한 이해도 및 인식제고를 위해 교육을 제공하고 있습니다.

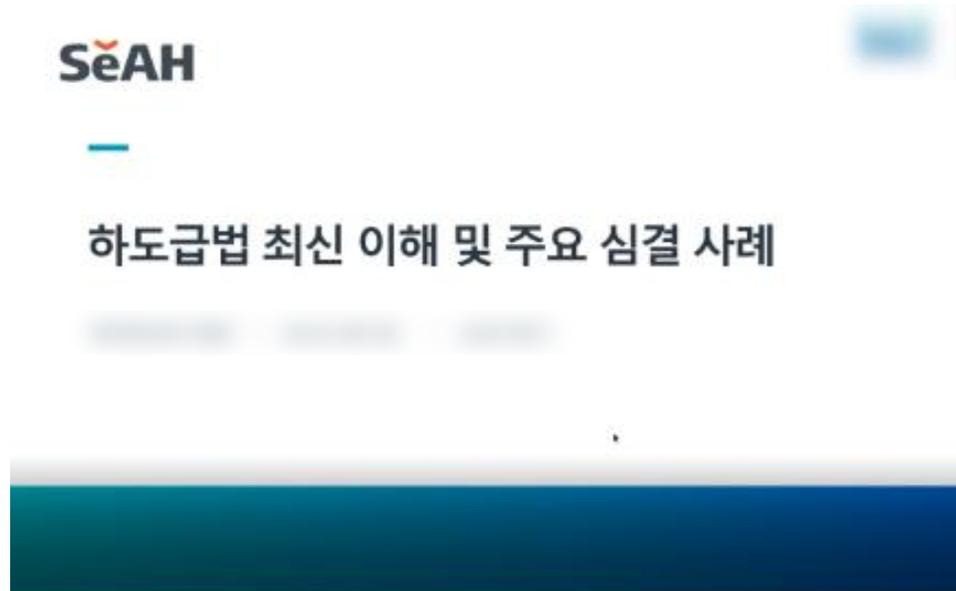


# Social

## (9) 공정거래 교육 현황

### 공정거래 교육

또한, 외부기관 초청을 통하여 전 임직원들에게 공동행위 대면교육과 하도급법 화상교육을 실시하고 이를 통해 전 임직원들에게 공정거래에 대한 인식제고를 하고자 노력하고 있습니다



# Social

## (10) 윤리경영 (부패방지) 교육 실시

### 부패방지 교육 실시

세아특수강은 전 임직원들을 대상으로 세아인의 윤리경영(부패방지원칙 포함) 원칙을 선언하고 있으며, 윤리경영(부패방지) 원칙에 관련된 내용을 공유 및 교육 하고 있습니다. 교육 실시내역은 아래와 같습니다.

### 부패방지 교육내용

22년 상반기 : 윤리경영에 대한 통찰

22년 하반기 : 윤리경영의 중요성, 비윤리 행위 사례, 업무 속 윤리경영 딜레마

구분	신입사원	사무직	기능직
교육 내용	ESI윤리수사대	팀별 윤리경영 교육 (반기 2HR) 성희롱예방교육 개인정보보호교육 장애인인식개선교육	팀별 윤리경영 교육 (반기 2HR) 성희롱예방교육 개인정보보호교육 장애인인식개선교육

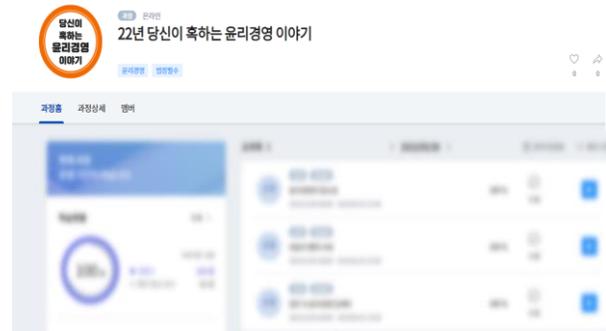
# Social

## (10) 윤리경영 (부패방지) 교육 실시

### 부패방지 교육 실시

세아특수강은 전 임직원들을 대상으로 세아인의 윤리경영(부패방지원칙 포함) 원칙을 선언하고 있으며, 윤리경영(부패방지) 원칙에 관련된 내용을 공유 및 교육 하고 있습니다.

### ※ 윤리경영 교육 실시 현황



### ※ 윤리경영 실천 안내문

**세아특수강**  
04036 서울특별시 마포구 양화로 45 세아타워 24층  
T. 02-6970-0200 F. 02-6970-0208

수 신 : 수신처 참조  
제 목 : 세아 윤리경영 실천 안내문

### 세아 윤리경영 실천 안내문

- 평소 저희 세아특수강에 보내주신 관심과 협조에 무한한 감사의 인사를 올립니다.
- 세아그룹은 「세상을 아름답게, 하는 기업으로 거듭나고자 윤리헌장을 선포하고 전 계열사가 윤리경영을 도입하여 실천하고 있으며, 특히 세아특수강은 투명경영, 상생경영을 통해서 더욱 성장, 발전함을 물론 윤리경영을 실천하여 사회와 고객으로부터 더욱 신뢰받는 기업이 되고자 합니다.
- 이를 위하여 세아특수강의 윤리경영 시행사항을 안내 드리오니 그 의미와 실천의지를 같이 헤아려 주시고 귀사의 적극적인 협조를 부탁드립니다. 다시 한번 아낌없는 성원에 감사드리며, 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다. 감사합니다.

**□ 세아특수강 윤리경영**

**투명경영, 윤리경영**  
세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리적 기업문화를 기반으로 공정하고 투명한 경영을 지향하는 자유시장 경제의 질서를 존중하며 세안 법규정을 준수합니다. 이를 통해 공정한 가치를 창조하고, 이해관계자들과 함께 발전함으로써 '세상을 보다 아름답게 하는 기업'이 되고자 합니다.

**'선물 안주고 안받기 운동'**  
명절, 기념일 등에 선물을 하지도 받지도 않는 '선물 안주고 안받기 운동'을 전개하고 있습니다.

**직·간접적인 방법으로 사채(금품) 수수 금지**  
이유여하를 불문하고 직·간접적인 사채(금품)를 받는 행위를 금지하여 정중히 거절하거나 되돌려 드리도록 하고 있습니다.

**합리적이고 투명한 협력회사 및 거래처 선정**  
협력사 및 거래처를 선정함에 있어 공정거래에 관한 법률을 엄격히 준수하고, 우월적 지위를 이용한 불평등, 부당 대우, 불친절한 거래행위를 금지하고 있습니다.

**□ 제안 및 제보처 안내**

① 세아그룹 계열회사와 관련된 다음 사항을 이메일 및 전화로 제안·제보하여 주시기 바랍니다.

- 기업가치 증대, 투명성, 효율성을 제고할 수 있는 건의 사항
- 불합리한 관행과 비효율적인 요소의 개선사항
- 부당한 업무처리, 기타 건전한 기업문화에 위배되는 사항

② 제안 및 제보처

<b>세아홀딩스</b>	• 홈페이지 : www.seah.co.kr > 나눔 > 윤리경영 > 윤리경영제안센터 > 제보하기
	• 전화/팩스(윤리경영사무국) : 전화 (02) 6970-0142 / 팩스 (02) 6970-0127
<b>세아특수강</b>	• 홈페이지 : www.seahsp.co.kr > 윤리경영제안센터(하단) > 제보하기
	• 전화/팩스(윤리경영실천사무국) : 전화 (02)6970-0109 / 팩스 (02)6970-0209

※ 제안·제보자의 비밀은 절대적으로 보호됩니다.

**주식회사 세아특수강**

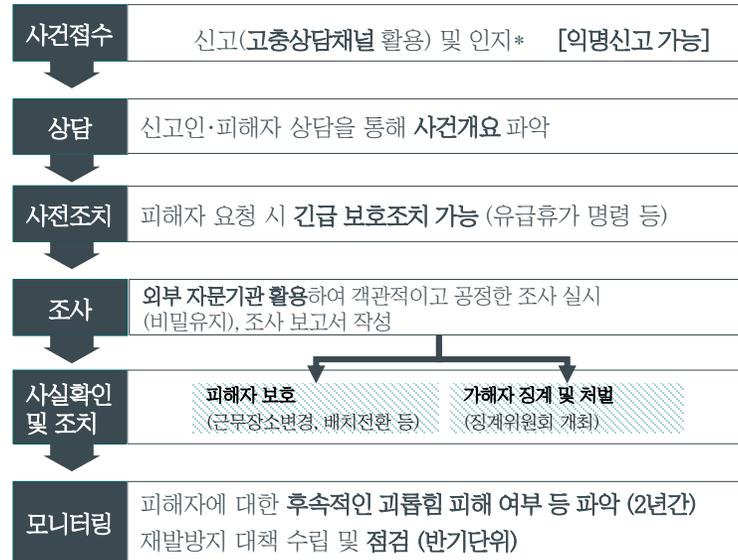
www.seahsp.co.kr

# Social

## (11) 직장내 괴롭힘·성희롱·폭력 예방 절차 및 교육

세아특수강은 직장내 괴롭힘·성희롱·폭력 발생 시 처리 절차를 확립하고, 고충상담채널 등을 활용하여 피해자에 대한 지원을 제도화하고 있습니다. 또한 내부 구성원들에게는 비윤리 행위에 대한 자가진단표 (8개 행위, 33가지 항목)를 배포하여 스스로의 행위에 대해 판단할 수 있는 기준을 제시하고 있습니다.

※ 직장내 괴롭힘·성희롱·폭력 발생 시 처리 절차



※ 직장내 비윤리행위 자가진단표

**SeAH 세아특수강**

**STOP "나도 모르게"**

**정신적 공격**

- 상대의 업무능력, 성과, 실적 저조 등을 비난, 조롱한 적이 있다.
- 훈련, 승진, 보장, 일상적 대우 등에서 합리적 이유 없이 차별한 적이 있다.
- 사소한 일로 트집 잡거나 상대가 하지 않은 일로 누명을 씌운 적이 있다.
- 욕설 또는 위협적인 말을 한 적이 있다.
- 상대의 의사와 관계 없이 회식을 강요한 적이 있다.
- 상대의 의사와 관계 없이 음주나 흡연을 강요한 적이 있다.
- 부적절하게 업무를 집행한 적이 있다. (예. 남들 앞에서 연상을 누역 질책, 문서 등지머 수정 지시, SNS 단체 채팅방에서 공개적으로 질책)

**인간관계에서의 괴롭힘**

- 타인의 성과를 가로채거나 성과 달성을 방해한 적이 있다.
- 개인사에 대한 뒷담화나 소문을 퍼뜨린 적이 있다.
- 다른 사람들 앞(또는 온라인 상)에서 무시, 조롱, 모욕감을 준 적이 있다. (예. 이차피 모르잖아, 똘이나 짜와)
- 업무 외 대화나 친목 모임에서 특정인을 따돌린 적이 있다.
- 정당한 건의사항이나 의견을 합리적인 이유 없이 무시한 적이 있다.

**과대한 요구**

- 모두가 꺼리고 힘든 업무를 준 적이 있다.
- 갑자기 전혀 경험 없는 일을 지시한 적이 있다.
- 업무에서 소외시킨 적이 있다. (예. 업무 배제, 회의 제외 등)

**과소한 요구**

- 허드렛일만 시키거나 일을 거의 주지 않은 적이 있다.
- 사고위험이 있는 작업을 할 때, 주의 사항이나 안전장비를 전달하지 않았다.

**개인 침해**

- 일하거나 휴식하는 모습을 지나치게 감시한 적이 있다. (CCTV 감시 등)
- 관용상제나 개인 일상생활과 관련한 심부름을 하게 한 적이 있다.
- 야간/주말출근, 점심시간 교육 등 불필요한 추가근무를 강요한 적이 있다.
- 개인적인 취미/성향/옷차림에 대해 필요 이상 간섭한 적이 있다.
- 퇴근 이후 또는 휴일에 여러차례 연락한 적이 있다. (SNS, 이메일, 문자 등)

**경제적 괴롭힘**

- 휴가/병가/각종 복지혜택 등을 사용하지 못하도록 압력을 준 적이 있다.
- 부서이동 또는 퇴사를 강요 내지 위협한 적이 있다.
- 비공식 제재를 포함하여 부당한 징계를 준 적이 있다.

**폭력**

- 신체에 폭력을 가하거나 물건을 던지는 등 위협을 가한 적이 있다.
- 몰사려, 무릎 꿇리기 등의 행위를 강요한 적이 있다.
- 폭언, 고함, 침범기, 밀치기 등 폭력에 준하는 행동을 한 적이 있다.

**성적 괴롭힘**

- 불필요한 근접 대화, 만지기, 껴안기, 입맞춤 등 불필요한 신체적 접촉을 한 적이 있다.
- 성적인 발언, 농담, 비유, 암시 또는 부적절한 성적 요구를 한 적이 있다.
- 외모 평가, 성적 지향, 개인/성생활에 관한 질문 혹은 언급을 한 적이 있다.
- 성적인 사진, 선물, 메시지를 보내거나 부적절한 응시/끝눈질음 한 적이 있다.

무관용 3대 행위 자가진단표

- > Environment
- > **Social**
- > Governance

# Social

## (11) 직장내 괴롭힘 · 성희롱 · 폭력 예방 절차 및 교육

세아특수강은 직장내 괴롭힘 · 성희롱 · 폭력을 예방하고, 구성원들에 대한 리스크를 방지하기 위하여 매년 관련 교육을 실시하고, 비윤리 행위에 대한 의식을 제고하고 있습니다.

- 사례 소개, QUIZ를 활용하여 인식 파악 및 3대 무관용 행위에 대한 문화 전파

※ 사업장별 직장내 교육실시 현황 (포항/충주 사업장)



## 2022 세아특수강 ESG 보고서

※ 직장 내 괴롭힘 · 성희롱 교육 실시

2022.06.16 ~ 07.14

- 교육내용** 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육 (※대면 교육)
- 교육대상** 전 임직원 (특수강x메탈 사무직/기능직 전체)
- 교육일정** 각 사업장 근무지에서 교육 수강 바랍니다 (대구→부산 이동)

사업장	일자	교육시간	교육장소
서울	6/21(화)	13:30~15:00	세아타워 4F 오디오리움
포항	6/16,20,27	15:00~16:30	포항공장 본관 지하 강당
충주	6/16,20,27	15:00~16:30	충주 1공장 식당
부산	6/28(화)	15:00~16:30	부산영업소 회의실
창원	6/20(월)	15:00~16:30	창원공장 강당
원주	6/23, 7/14	08:00~09:30	원주 2공장 식당

**기타사항** 입장 전, 참석 명단에 서명 必 (교육시간 인정)  
(※교육 시작 5분전 착석 완료)

문의 인사팀 엄선영 대리 (02-6970-0217 / seonyeong.eom@seah.co.kr)

- > Environment
- > **Social**
- > Governance

# Social

## (11) 직장내 괴롭힘·성희롱·폭력 예방 절차 및 교육

세아특수강은 직장내 괴롭힘·성희롱·폭력을 예방하고, 구성원들에 대한 리스크를 방지하기 위하여 매년 관련 교육을 실시하고, 비윤리 행위에 대한 의식을 제고하고 있습니다.

- HR 가이드를 활용하여 신고·고충 처리 프로세스 및 채널 안내

※ 사내 고충상담채널 운영 (각 사업장별 운영)

**우편** 서울 마포구 양화로45 세아타워 24층 인사팀  
\* 첨부양식 작성

**이메일** seahsp\_hr@seah.co.kr  
\* 첨부양식 작성

**카톡채널** 세아특수강 고충상담 카톡채널 채팅 접수

세아특수강 고충상담소 카톡채널 QR코드

**세아그룹**  
세아그룹 윤리경영 제안센터 <http://speakup.seah.co.kr/>

상담 및 신고내용은 비밀을 보장하며 비공개로 처리됩니다.

## 2022 세아특수강 ESG 보고서

※ 사내 고충상담채널 운영 (각 사업장별 출력물 배치)



# Social

## (12) 나눔경영 실천

### ‘스마일봉사단’ 운영

세아특수강은 “스마일봉사단”을 창단하여 지역사회에 공헌하고 있습니다. “스마일봉사단”의 창립 목적은 대가를 바라지 않고, 자발적으로 행동하며 회사 및 사회적 약자를 배려하는 기업문화 캠페인을 전개하는데 있으며, 사회적 가치 향상을 위한 봉사활동으로 지역사회에서 환영받는 봉사단으로 운영하고자 하고 있습니다.

※ 23년 봉사활동 계획

사업장	시행시기	봉사활동	내용
포항공장	2분기 (5월)	포항 영일대 해수욕장 환경정화	해수욕장 주변 쓰레기 줍기
	3분기 (7월)	사랑의 헌혈	헌혈
	3분기 (9월)	포항 송도 해수욕장 환경정화	해수욕장 주변 쓰레기 줍기
	4분기 (11월)	포항 영일대 해수욕장 환경정화	해수욕장 주변 쓰레기 줍기
	4분기 (12월)	도서기증 및 기부행사 등	
충주공장	2분기 (5월)	충주공장 환경보호 활동	공장 및 인근 도로 쓰레기 줍기
	2분기 (6월)	성심맹아원 봉사활동	시각장애인 활동보조 (산책, 청소 등)
	3분기 (7월)	사랑의 헌혈	헌혈
	3분기 (9월)	유기견보호소 봉사활동	유기견 산책, 목욕, 케이지 청소 등
	4분기 (11월)	충주관내 관광명소 환경보호 활동	관광지 주변 쓰레기 줍기
4분기 (12월)	도서기증 및 기부행사 등	관내 학교 대상 도서지원	



- > Environment
- > Social
- > **Governance**

# Governance

## (1) 이사회

### 이사회 구성

2023년 6월 30일 현재 당사의 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 1명 등 총 3명으로 구성되어 있으며, 대표이사가 이사회의 의장을 맡고 있습니다. 이사회는 주주총회를 통해 선임하며, 선임할 이사 후보자는 사내이사는 이사회에서, 사외이사는 사외이사후보추천위원회에서 선정하여 주주총회에 의안으로 제출하고 있습니다.

※ 당사 이사회 구성 ('23.06.30 현재)

구분	성명	재임기간		참석률	주요이력
		최초선임	임기만료		
사내이사	서영범	2018년 03월 16일	2024년 3월	100%	연세대학교 경영학 석사 現) (주)세아특수강 대표이사 前) (주)세아홀딩스 대표이사
	이강현	2021년 03월 19일	2025년 3월	100%	한국과학기술원 경영정책학 석사 現) (주)세아메탈 대표이사 現) (주)세아특수강 경영지원부문장 前) (주)세아홀딩스 전략기획담당
사외이사	이후동	2021년 03월 19일	2025년 3월	100%	서울대학교 법학과 졸업 日 도쿄대학 대학원 법학 석사 現) 법무법인(유한) 태평양 변호사

사외이사 임기는 최대 6년으로 제한

- > Environment
- > Social
- > **Governance**

# Governance

## (1) 이사회

### 이사에 대한 추천인 및 활동분야 구성

2023년 6월 30일 현재 당사의 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 1명 등 총 3명으로 구성되어 있으며, 대표이사가 이사회의 의장을 맡고 있습니다. 이사회는 주주총회를 통해 선임하며, 선임할 이사 후보자는 사내이사는 이사회에서, 사외이사는 사외이사후보추천위원회에서 선정하여 주주총회에 의안으로 제출하고 있습니다.

※ 당사 이사에 대한 추천인 및 활동 분야 현황 ('23.06.30 현재)

이사 성명	추천인	활동 분야	최대 주주 또는 주요 주주와의 관계	회사와의 거래	임기	연임 여부
서영범	이사회	총괄	없음	없음	2년 (2024년)	연임 (2회)
이강현	이사회	경영기획	없음	없음	2년 (2025년)	연임 (2회)
이후동	사외이사후보 추천위원회	사외이사	없음	없음	2년 (2025년)	연임 (2회)

이사회 세부활동 내역은 당사 홈페이지 → 투자 → 지배구조 페이지를 참고 하십시오

- > Environment
- > Social
- > **Governance**

# Governance

## (2) 이사회 내 위원회

### 이사회 내 위원회 및 구성현황

당사의 이사회는 총 3개의 위원회를 설치하고 있으며, 각각의 목적에 따라 운영되고 있습니다. 각 위원회에 대해서는 이사회 구성원들이 위원장 및 위원을 맡아 운영하고 있으며, 주요 사항에 대해서는 이사회 및 주주총회에 보고 및 의결하고 있습니다.

※ 당사의 이사회 내 위원회 설치 현황 ('23.06.30 현재)



위원회 세부활동 내역은 당사 홈페이지 → 투자 → 지배구조 페이지를 참고 하십시오

# Governance

## (2) 이사회 내 위원회

### 사외이사후보추천위원회

당사의 이사회는 총 3개의 위원회를 설치하고 있으며, 각각의 목적에 따라 운영되고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 당사의 이사회 구성원인 사외이사를 검증, 검토하여 추천하는 것을 주요 목표로 하고 있으며 위원회에서 검토된 사외이사 후보는 주주총회 상정을 통해 추인되면 이사회 구성원이 됩니다.

구성 : 서영범 (위원장, 사내이사), 이후동 (위원, 사외이사)  
 역할 : 주주총회에서 선임할 사외이사후보의 검증 및 추천

※ 최근 3년간 위원회 활동 내역

개최일자	의안내용	가결여부
2021. 02. 04	사외이사 후보선정	가결
2023. 02. 07	사외이사 후보선정	가결

위원회 세부활동 내역은 당사 홈페이지 → 투자 → 지배구조 페이지를 참고 하십시오

# Governance

## (2) 이사회 내 위원회

### 내부거래위원회

당사의 이사회는 총 3개의 위원회를 설치하고 있으며, 각각의 목적에 따라 운영되고 있습니다. 내부거래위원회는 당사가 계열사와 시행하는 내부거래에 대하여 적절성을 검토하고, 승인합니다. 특히 위원회는 내부거래 간 투명성 확보에 중점을 두고 활동하며, 계열사 및 임직원 등 특수관계인 대상의 거래를 주요하게 검토합니다.

구성 : 서영범 (위원장, 사내이사), 이후동 (위원, 사외이사)

역할 : 내부거래 투명성 확보, 특수관계인 거래의 주요사항 사전심의 및 점검

※ 최근 2년간 위원회 활동 내역

개최일자	의안내용	가결여부
2022. 03. 30	2022년 2분기 내부거래 승인의 건	가결
2022. 06. 29	2022년 3분기 내부거래 승인의 건	가결
2022. 09. 30	2022년 4분기 내부거래 승인의 건	가결
2022. 12. 22	2023년 1분기 내부거래 승인의 건	가결
2023. 03. 22	2023년 2분기 내부거래 승인의 건	가결
2023. 06. 23	2023년 3분기 내부거래 승인의 건	가결

위원회 세부활동 내역은 당사 홈페이지 → 투자 → 지배구조 페이지를 참고 하십시오

# Governance

## (2) 이사회 내 위원회

### ESG위원회

당사의 이사회는 총 3개의 위원회를 설치하고 있으며, 각각의 목적에 따라 운영되고 있습니다. ESG위원회는 22년 설치되어, 당사의 ESG 전략 수립과 관련 이슈를 점검하는 역할을 수행합니다. 앞으로 ESG위원회를 통하여 당사의 ESG 경영전략 및 세부활동이 정립될 예정이며, 세아특수강의 다양한 공헌 활동을 심의·의결하는 의사결정 주체가 될 것입니다.

구성 : 서영범 (위원장, 사내이사), 이후동 (위원, 사외이사)  
 역할 : ESG경영을 위한 기본 정책, 전략의 수립 및 ESG 이슈 점검

※ 최근 위원회 활동 내역

개최일자	의안내용	가결여부
2023. 04. 27	ESG '22년 실적 및 '23년 추진 계획	보고

위원회 세부활동 내역은 당사 홈페이지 → 투자 → 지배구조 페이지를 참고 하십시오

# Governance

## (3) 이사/감사 지원 현황

### 지원조직

당사는 경영기획본부 산하 경영기획팀에서 이사회 및 구성원 전반에 대해 지원하고 있으며, 감사 직속의 감사지원팀과 경영기획본부 산하 내부통제팀에서 감사의 업무를 지원하고 있습니다. 또한, 당사는 이사회 운영규정상 이사가 필요시 외부 전문인력을 지원받을 수 있도록 규정하여, 의사결정을 지원하고 있습니다.

※ 이사회 및 감사 지원 조직



※ 이사의 외부인력 지원 관련 규정

**제3조(이사회 및 이사의 권한)** ①이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임 받은사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결한다.  
 ②이사회는 이사의 직무의 집행을 감독한다.  
 ③이사는 이사회를 통하여 회사의 업무집행에 관한 의사결정에 참여한다.  
 ④이사는 필요한 경우 적절한 절차에 의해 임 직원이나 외부 전문가 등의 지원을 받을 수 있으며, 회사는 이에 소요되는 비용을 지원하여야 한다.

※ 사외이사 및 감사에 대한 2022 교육실시 현황

구성원	교육일자	교육실시 주체	주요 교육내용
사외이사	2022.12.07	경영기획팀	- 내부회계관리제도 업무관련 체크포인트
감사			- 자금횡령 예방과 내부회계 관리제도 교육

기업 소개

---

ESG

---

부록

---

> ESG DATA(Environment)

> ESG DATA(Social)

# 부록

---

ESG DATA(Environment) 54

ESG DATA (Social) 55

> ESG DATA(Environment)

> ESG DATA(Social)

# ESG DATA (Environment)

DATA		단위	2020	2021	2022(목표)	2022	2023(목표)	
<b>온실가스</b>								
총 온실가스 배출량		tCO2-eq	24,446	54,942	56,385	53,854	55,935	
	Scope 1(직접배출)	tCO2-eq	9,880	27,164	26,945	28,160	28,177	
	Scope 2(간접배출)	tCO2-eq	14,566	27,778	29,440	25,694	27,758	
온실가스 집약도(원단위 기준)		tCO2-eq/백만원	0.052	0.087	0.071	0.071	0.067	
<b>에너지</b>								
총 에너지 사용량		GJ	468,267	1,083,678	1,113,057	1,063,349	1,161,211	
	직접에너지		GJ	194,305	534,273	536,889	543,601	590,471
		LNG(도시가스)	GJ	193,106	529,035	531,651	506,709	553,579
		LPG	GJ		46.11	46.11	96.57	96.57
		경유	GJ	53.84	325.12	325.12	186.35	186.35
		휘발유	GJ	75.57	1,293.55	1,293.55	1,344.26	1,344.26
	간접에너지		GJ	273,962	549,404	576,168	519,748	570,740
	전력	GJ	208,703	480,634	510,540	481,720	503,179	
	스팀	GJ	65,259	68,770	65,628	38,028	67,561	
에너지 사용량 중 화석연료 비율		%	0.0	0.2	0.1	0.2	0.1	
에너지 사용량 중 천연가스 비율		%	41.2	48.8	47.8	47.7	47.7	
에너지 집약도(원단위 기준)		GJ/백만원	0.99	1.71	1.41	1.40	1.39	
<b>대기오염물질</b>								
대기오염물질 배출량	먼지 배출량	톤	5.97	7.74	6.15	7.88	5.90	
	NOx 배출량	톤	0.91	6.79	6.40	4.35	4.10	
	SOx 배출량	톤	1.94	5.05	4.70	5.41	4.20	
대기오염물질 집약도(원단위 기준)	먼지 집약도	톤/십억원	0.013	0.012	0.008	0.010	0.007	
	NOx 집약도	톤/십억원	0.002	0.011	0.008	0.006	0.005	
	SOx 집약도	톤/십억원	0.004	0.008	0.006	0.007	0.005	
<b>원자재</b>								
총 원자재 사용량		톤	403,170	497,877	443,934	437,326	459,390	

기준 : 전사업장 합산 (대상 : 포항, 충주, 서울, 부산, 대구 사업장)  
 ※ 본 데이터는 제3자 검증기관에 의하여 검증되었습니다.

DATA		단위	2020	2021	2022(목표)	2022	2023(목표)	
<b>용수</b>								
총 용수 사용량		천 m <sup>3</sup>	559.01	551.90	530.00	531.88	500.00	
	공업용수	천 m <sup>3</sup>	505.79	497.83	485.00	483.20	455.00	
	상수	천 m <sup>3</sup>	53.22	54.07	45.00	48.67	45.00	
총 폐수 처리량		천 m <sup>3</sup>	524.69	549.14	540.00	546.94	520.00	
	방류량	천 m <sup>3</sup>	474.41	482.07	475.00	489.49	455.00	
	재사용량	천 m <sup>3</sup>	50.29	67.07	65.00	57.45	65.00	
<b>수질오염물질</b>								
총 수질오염물질 배출량		톤	5.8	7.8	6.1	2.7	3.0	
	부유물질(SS)	톤	3.0	3.5	3.1	0.7	0.9	
	화학적 산소요구량(COD)	톤	2.6	3.5	2.3	1.2	1.4	
	생물학적 산소 요구량(BOD)	톤	0.2	0.7	0.7	0.8	0.7	
<b>폐기물</b>								
총 폐기물 발생량		톤	14,631.4	16,838.1	16,155.0	15,566.4	15,800.0	
	일반 폐기물		톤	4,138.5	4,504.0	4,350.0	4,077.5	4,300.0
		매립	톤	1,872.7	1,501.3	1,460.0	1,312.7	1,360.0
		소각	톤	144.3	121.2	90.0	51.7	90.0
		재활용	톤	2,121.5	2,881.5	2,800.0	2,713.1	2,850.0
	지정 폐기물		톤	10,492.92	12,334.17	11,805	11,488.97	11,500
		소각	톤	96.3	112.2	105.0	105.2	90.0
	재활용	톤	10,396.6	12,222.0	11,700.0	11,383.8	11,410.0	
지정 폐기물 비중		%	71.72	73.25	73.07	73.81	72.78	
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)		톤	12518.11	15103.48	14500.00	14096.90	14260.00	
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)		%	85.6	89.7	89.8	90.6	90.3	
<b>유해화학물질</b>								
유해화학물질 사용량		톤	10,113	12,039	12,000	11,527	11,850	
<b>환경 관리</b>								
환경경영시스템인증(ISO 14001) 도입률		%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
	취득 사업장 수	개	3	3	3	3	3	
	총 사업장 수	개	3	3	3	3	3	
환경 투자 금액		백만원	587	724	1,414	814	1,889	

> ESG DATA(Environment)

> ESG DATA(Social)

# ESG DATA (Social)

DATA		단위	2020	2021	2022	2023 (계획)
<b>임직원 현황</b>						
총 임직원 수		명	292	322	338	352
성별	남성	명	274	304	317	327
	여성	명	18	18	21	25
연령대별	30세 미만	명	26	51	51	51
	30세 이상~50세 미만	명	190	190	205	217
	50세 이상	명	76	81	82	84
고용형태별	정규직	명	288	312	320	350
	남성	명	270	294	299	325
	여성	명	18	18	21	25
	비정규직	명	4	10	18	2
	남성	명	4	10	18	2
직군별	여성	명	0	0	0	0
	일반직	명	119	139	154	173
	기능직	명	173	183	184	179
소속 외 근로자		명	26	25	26	26
<b>신규채용</b>						
신규 채용 인원		명	11	52	44	29
성별	남성	명	7	49	38	23
	여성	명	4	3	6	6
연령대별	30세 미만	명	5	36	20	15
	30세 이상~50세 미만	명	6	13	21	13
	50세 이상	명	0	3	3	1
<b>이직 및 퇴직</b>						
이직 및 퇴직자 수		명	16	40	27	18
성별	남성	명	14	34	22	13
	여성	명	2	6	5	5
연령대별	30세 미만	명	9	12	10	7
	30세 이상~50세 미만	명	2	14	11	9
	50세 이상	명	5	14	6	2
유형별	정년 퇴직자 수	명	5	11	5	2
	자발적 퇴직자 수	명	11	29	22	16
자발적 퇴직(이직)률		%	68.75	72.5	81.48	88.89

기준 : 전사업장 합산 (대상 : 포항, 충주, 서울, 부산, 대구 사업장)  
 ※ 본 데이터는 제3자 검증기관에 의하여 검증되었습니다.

DATA		단위	2020	2021	2022	2023 (계획)
<b>연금지원</b>						
국민연금(회사부담금)		백만원	747	778	858.4	925.1
퇴직연금 가입 인원		명	230	208	224	244
<b>육아휴직</b>						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수		명	2	1	2	1
	남성	명	2	1	2	1
	여성	명	0	0	0	0
육아휴직 사용자 수		명	2	1	2	1
	남성	명	2	1	2	1
	여성	명	0	0	0	0
육아휴직 복귀자 수		명	1	1	2	1
	남성	명	1	1	2	1
	여성	명	0	0	0	0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수		명	0	1	0	0
	남성	명	0	1	0	0
	여성	명	0	0	0	0
육아휴직 후 직장 복귀율		%	50	100	100	100
	남성	%	50	100	100	100
	여성	%	0	0	0	0

> ESG DATA(Environment)

> ESG DATA(Social)

# ESG DATA (Social)

DATA	단위	2020	2021	2022	2023 (계획)
<b>산업안전보건</b>					
재해자 수	명	1	2	4	0
	직영(임직원)	1	2	1	0
	협력사	0	0	3	0
재해율	%	0.2%	0.3%	0.7%	0.0%
	직영(임직원)	0.3%	0.6%	0.3%	0
	협력사	-	-	1.1%	-
사망자 수	명	0	0	0	0
	직영	0	0	0	0
	협력사	0	0	0	0
사망률	%	0	0	0	0
	직영	0	0	0	0
	협력사	0	0	0	0
안전보건경영시스템(ISO 45001) 취득률	%	0	0	100	100
	취득 사업장 수	개	0	3	3
	총 사업장 수	개	3	3	3
<b>단체협약</b>					
노조 가입 대상 인원	명	166	167	164	176
노조 가입 인원	명	166	167	164	176
노조 가입률	%	100	100	100	100
<b>임직원 교육</b>					
총 교육 시간	시간	2086	2059	1724	2112
인당 교육 시간	시간	7	6	5	7
총 교육 비용	백만원	105	151	124	143
인당 교육 비용	백만원	0.4	0.5	0.5	0.6

DATA	단위	2020	2021	2022	2023 (계획)
<b>다양성</b>					
관리자 이상 여성 수	명	1	1	1	0
	상급 관리자 (최고 경영진 여성 수)	0	0	0	0
	중간 관리자 (주니어 관리자 여성 수)	1	1	1	0
관리자 이상 여성 비율	%	5.6	5.6	4.8	-
소수자 고용수	명	5	5	3	3
	장애인 고용수	5	5	3	3
	외국인 고용수	0	0	0	0
	국가보훈자 고용수	0	0	0	0
장애인 고용 비율	%	1.7%	1.6%	0.9%	0.9%
<b>사회공헌</b>					
총 봉사활동 시간	시간				1,116
봉사활동 참여인원	명				93
인당 봉사활동 시간	시간	-	-	-	12
사회공헌 비용	백만원				10.6
<b>동반성장</b>					
협력사 지원 실적	억원	0	7.8	6.5	9.6
<b>협력사 현황</b>					
협력사 수	개사	10	10	11	11
협력사 구매 금액	억원	134.19	157.49	166.09	177.32
<b>성과평가</b>					
성과평가 대상자 수	명	109	113	133	153
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	109	113	133	153
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100	100