

Environment Social Governance

2023 세아특수강 ESG 보고서

목 차

기업 소개

기업 개요	4
연혁	5
사업장	7

ESG

Environment	11
Social	31
Governance	52

부록

ESG DATA (Environment)	59
(Social)	60

기업 소개

- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

ESG

부록

기업소개

Company Overview

기업 개요	4
연혁	5
사업장	7

기업 소개

- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

ESG

부록

기업 개요

세아특수강은 CHQ WIRE, CD BAR 가공시장에서 점유율 1위를 달성하고 있으며, 특히 CHQ WIRE 가공에 대해 국내시장의 40%를 차지하고 있는 국내 제일의 부품소재 기업입니다.

당사는 우수한 설비와 기술 경쟁력을 통해 최고의 품질 실현에 앞서왔으며, 소형부터 대형 부품 소재에 이르기까지 차별화된 다양한 제품 포트폴리오를 구축하고 있습니다.

기업명	(주)세아특수강
설립일	1986년 11월
매출액	1조 293억원
총자산	6,938억원
사업장	포항(본사), 충주, 서울, 중국, 태국
생산품	CHQ WIRE, CD BAR, BAR TO BAR, PEELED BAR

※ '23년 12월 기준

2023 세아특수강 ESG 보고서



연혁

대한민국을 넘어 세계로!

Global 종합부품소재기업 세아특수강

세아특수강은 1986년 설립 이후 현재에 이르기까지 고품질의 특수강 소재를 생산하여 그 동안 수입에 의존하고 있던 자동차 핵심보안부품의 소재를 국산화하는 등 외화 절감과 국가경쟁력 강화에 이바지함은 물론, 기간산업인 부품소재산업 성장의 견인차 역할을 하며 자동차, 전기, 기계산업 등 오늘날 한국 산업발전의 든든한 밑거름이 되어 왔습니다.

지나온 시간보다 앞으로 달려야 할 시간이 더 많기에 세아특수강은 지속적인 경영혁신 활동과 끊임없는 기술개발, 고객을 최우선으로 생각하는 고객중심경영을 바탕으로 세계 초일류 기업, 최고의 경쟁력을 갖춘 Global 종합부품소재 기업이 되기 위한 힘찬 발걸음을 멈추지 않을 것입니다.

2023 세아특수강 ESG 보고서



기업 소개

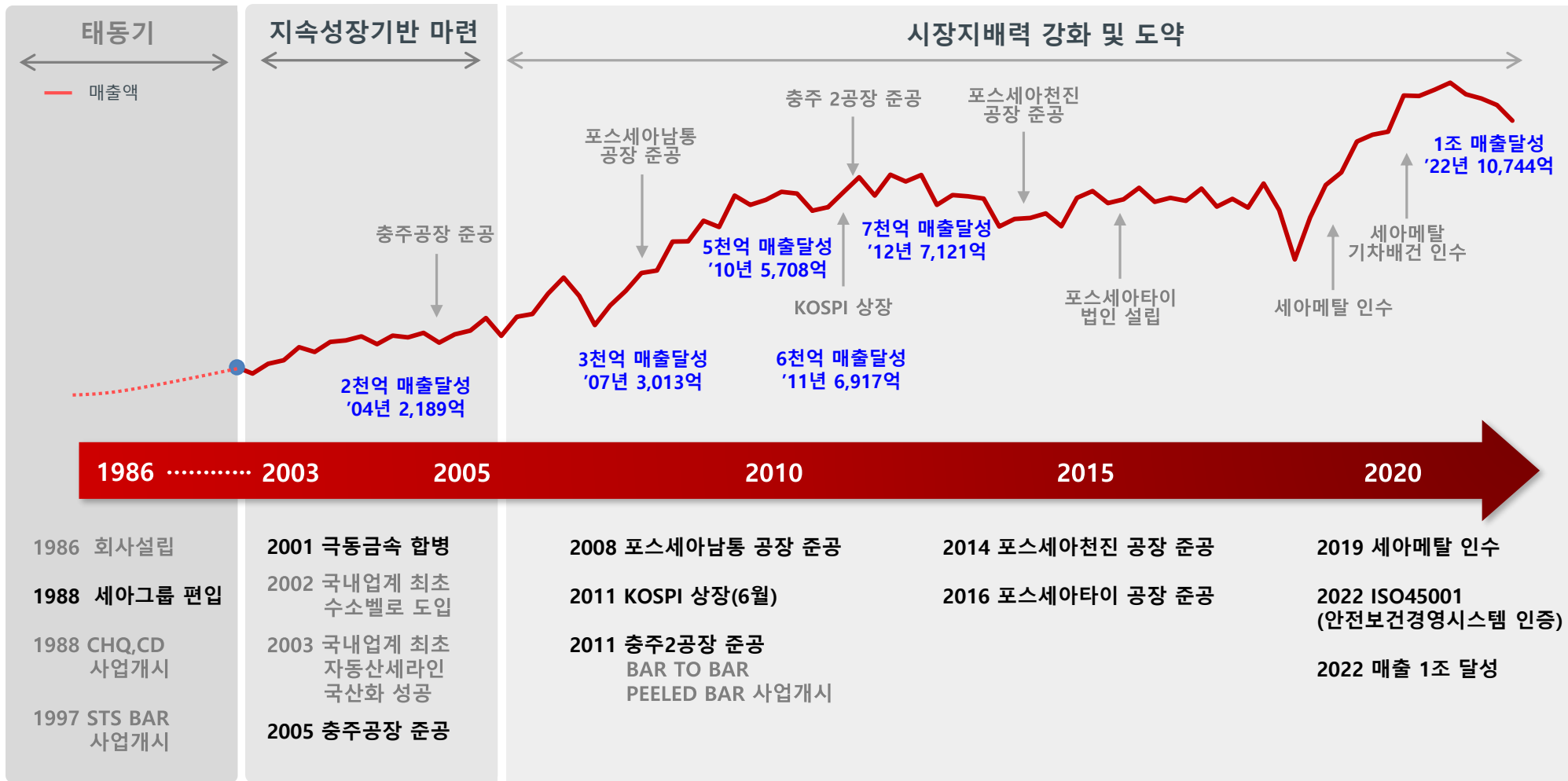
- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

ESG

부록

연혁

2023 세아특수강 ESG 보고서



- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

사업장

국 내



해 외



2023 세아특수강 ESG 보고서

포항공장	CHQ WIRE, CD BAR 생산
충주1공장	CHQ WIRE 생산
충주2공장	CD BAR, BAR TO BAR, PEELED BAR 생산
서울사무소	수도권 영업 및 경영지원
부산영업소	경북 및 경남지역 영업
대구영업소	대구 및 경북지역 영업

남통법인	CHQ WIRE, CD BAR 생산 및 판매
천진법인	CHQ WIRE 생산 및 판매
태국법인	CHQ WIRE 생산 및 판매

기업 소개

- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

ESG

부록

사업장



2023 세아특수강 ESG 보고서

포항공장

생산품 CHQ WIRE, CD BAR, STS BAR

수요처 자동차 / 전자 / 기계 / 건설 등

생산능력 약 26만톤

충주1공장

생산품 CHQ WIRE

수요처 자동차 / 전자 / 기계 / 건설 등

생산능력 약 22만톤

- > 기업 개요
- > 연혁
- > 사업장

사업장

2023 세아특수강 ESG 보고서



충주2공장

생산품	CD BAR, STS BAR, BAR TO BAR, PEELED BAR
수요처	자동차 / 전자 / 건설기계 / 조선 등
생산능력	약 9만톤

해외 사업장



POS-SeAH Nantong(중국)



POS-SeAH Tianjin(중국)



POS-SeAH Thailand(태국)

- > Environment
- > Social
- > Governance

ESG

Environment	11
Social	31
Governance	52

- > Environment
- > Social
- > Governance

Environment

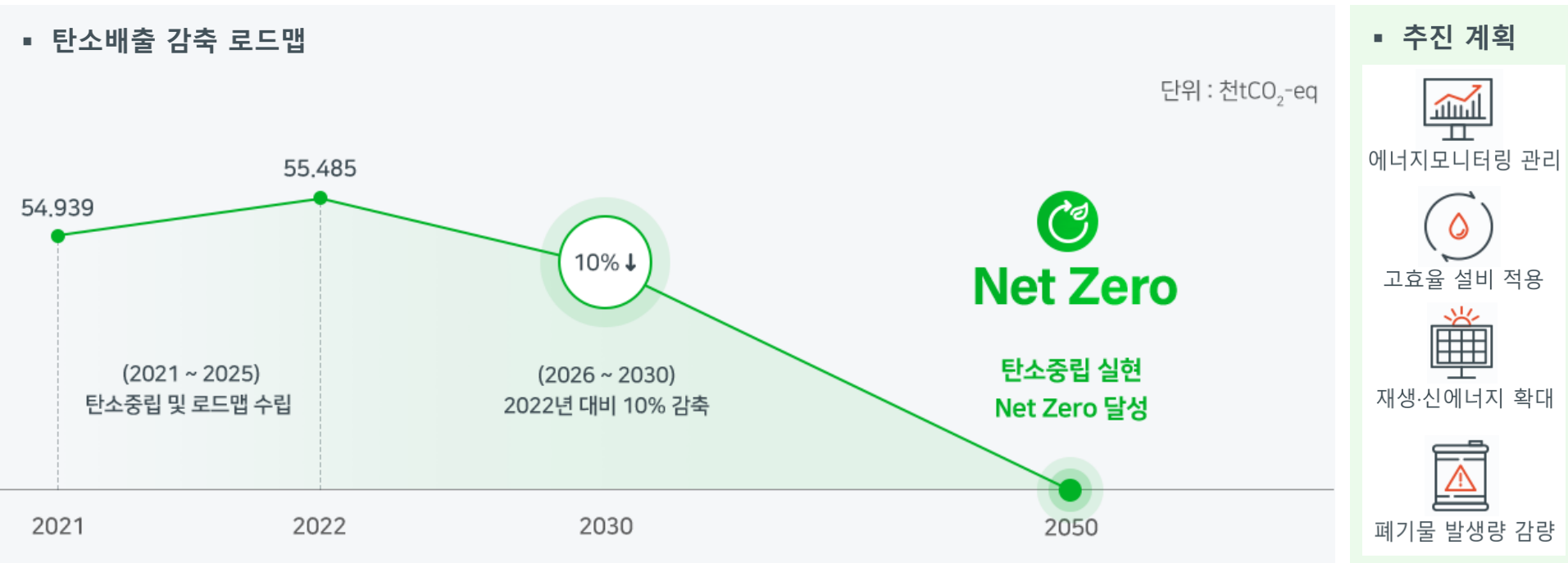
2023 세아특수강 ESG 보고서

(1) 기후변화 대응

세아특수강 2050 탄소배출 감축 로드맵

탄소배출 감축을 위해 고효율 설비 적용 및 모니터링시스템을 통한 체계적 관리를 추진하고 있으며, 2030년까지 2022년 대비 탄소배출량 10% 감축을 목표로 하고 있습니다.

아울러 2050년까지 탄소중립 달성을 위한 중장기 로드맵을 추진하고 있습니다.



Environment

2023 세아특수강 ESG 보고서

(1) 기후변화 대응

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리체계 구축

대한민국 정부에서 제시하고 있는 '온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침'을 기반으로 '22년부터 전 사업장의 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. 산정된 온실가스 배출량은 관련법에서 정한 제3자 검증 기관에서 매년 검증하고 있습니다.

또한 에너지 절감 목표를 설정하고 체계적으로 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 특히, 온실가스 배출량 산정의 기초가 되는 에너지 사용량의 경우 정확도 높은 데이터를 산출하고 효율적으로 관리될 수 있는 체계를 구축하였습니다.

설비 개선 및 에너지 사용량 모니터링



▲ 에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템

냉각수 펌프 제어를 통한 에너지 절감으로 전력량을 185,650kWh(年환산) 절감하였습니다. 냉각수 펌프 제어 수평전개 및 팬모터 제어를 통해 추가 에너지 절감 활동을 진행할 예정입니다. 뿐만 아니라, 에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템을 설치하여 LOSS 분석 및 사용량 관리를 지속적으로 강화할 계획입니다.

- 전력/가스 유량 사용현황 분석을 통한 에너지 효율 개선
- 전력/가스 유량 통계 및 에너지 목표관리를 통한 에너지 절감
- 전력/가스 유량 피크 검사를 통한 절감 정책 수립 활용

- > Environment
- > Social
- > Governance

Environment

2023 세아특수강 ESG 보고서

(2) 안전환경 조직

오염물질 배출 저감 및 안전사고 예방 등 경영활동으로 인한 부정적인 환경영향을 최소화하고 더 나아가 쾌적한 근로환경 조성을 통해 모든 이해관계자에게 신뢰받는 안전, 환경경영을 실현하고자 합니다.

환경안전책임자(CSEO)를 중심으로 환경, 보건 경영에 관한 회사의 방침을 수립하고, 각 사업장의 유관부서들이 대표이사의 환경, 보건에 관한 의지를 구성원과 이해관계자들에게 전달하고 있습니다.

또한 글로벌 선진기업과 동종업계의 변화 양상을 지속적으로 파악하여 회사의 운영방향과 규정에 반영하고 있습니다.

아울러, 환경 평가결과에 따라 관리자의 KPI와 연계되도록 설정하여 관리하고 있습니다.

■ 안전환경 조직('23년말 기준)



■ 안전환경 관리자 KPI

2023년 실적평가(KPI) 기준표

구분	관리 항목	가중치	핵심 산출물	'23년 실적	'22년 실적	1.2	1.0
핵심과업	환경관리 (통합환경, ESG)	폐기물 재활용률 관리 대기오염물질배출량 관리 (허가배출기준 대비)	폐기물 재활용률 업적 처리율 법정기준 대비 배출량(톤도)	재활용처리량/사업장 배출량 X100% 배출량 X100%	전년 실적	계획	계획 (목표치)
				87.8%	88%	92% 이상	
				28%	25%	16% 이하	

■ 안전환경 최고책임자 KPI

2023년 임원 목표 수립서

구분	관리 항목	가중치	핵심 산출물	'23년 목표	'22년 실적	1.2	1.0
MISSION (70%)	에너지 원단위 절감률	30	사용량 원단위 절감 (LNG)	전년비 -4%	-4.8%	-4.0%	
	안전·환경 법적 Risk 관리	10	Clean & Safety 사업장 정착	0건	-	0건	

* 성과연동 연봉 제도에 따라 업적평가(KPI) 항목 내 환경관리지표 개선 결과를 보상(연봉)에 연계 적용

Environment

(3) 임직원 환경교육 실시 내역

임직원에 대하여 매년 환경 관련 교육을 실시하고, 회사의 활동 간 발생하는 환경 Risk 및 대처 방안 등을 안내하고 있습니다.
 교육은 일반적인 환경 관리에 대한 내용과 생산 공정 내에서 사용되는 화학물질에 대한 교육 등으로 이루어져 있습니다.
 당사는 다양한 교육을 통하여 모든 임직원이 환경에 관심을 가지고 활동할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

▪ 임직원 교육 현황

임직원 교육 현황	단위	'21년		'22년		'23년		'24년 계획	
		내부교육	화학물질 교육	내부교육	화학물질 교육	내부교육	화학물질 교육	내부교육	화학물질 교육
총 교육 시간	시간	154hr	176hr	130hr	48hr	193hr	288hr	200hr	32hr
인당 교육 시간	시간	1hr	16hr	1hr	16hr	1hr	16hr	1hr	16hr
환경 교육 인원	명	154	11	130	3	193	18	200	2

※ 임직원 교육 외 환경관리의 담당자들도 매년 유해화학물질 안전교육을 이수하고 있습니다.

- > Environment
- > Social
- > Governance

Environment

(4) 환경활동계획 및 평가 체계

각 팀별 환경안전 활동은 각 항목별로 환경안전 책임자에게 분기 실적이 보고되고 평가가 이루어지고 있습니다.

각 사업장의 환경안전위원회에서는 분기별 평가를 통해 관리가 취약한 부분에 대한 개선책을 논의하며 개선 활동을 실천하고 있습니다.

또한 연간 실적을 최종 평가, 해당 실적을 누적 관리하여 환경 목표 달성과 깨끗하고 안전한 근무환경 실현을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

■ 환경목표 및 세부 추진계획

환경목표 및 세부추진계획		추진일정				담당 부서
환경목표	세부추진계획	1Q	2Q	3Q	4Q	
CLEAN 사업장 구축	1.환경사고 ZERO 1.화학물질에 대한 관리의 명확화 1) 화학물질 사용공정 점검/보완실시[1회/주] [염산, 가성소다] 2) 취급 및 관리의식 고취를 위한 교육실시 3) MSDS 교육실시 2.비상시 대응 및 적응능력 강화 1) 점검 및 훈련실시 [2회/년 훈련]	<----->	<----->	<----->	<----->	안전환경 전사
환경오염 물질 최소화 운동	1.배출허용기준 40% 이내 운영 2.생산원단위 대비 폐수 발생량 및 처리비 5% 감소 1.공정별 오염인자 저감활동 1) 염산농도표준관리[폐기시점 측정] 2) 누기부 집중점검[1회/주] 3) 여과집진시설 백필터 교체주기 강화[2회/년] 2.용수 사용량에 대한 실시간 관리 - 용수 사용량 피드백실시[1회/일]	<----->	<----->	<----->	<----->	선재 생산팀 안전환경 안전환경
에너지 절감 및 원가절감	1.에너지목표관리 실시 -원단위 관리 전력비 36.7Kw/톤 LNG 33.2m³/톤, 2.공정낭비 제거 1.에너지 목표관리제 지속추진 1) 역률 96%이상관리 2) 전력 원단위 달성을 위한 절감 - 조명 TIMER 관리 - LED 조명 설치 2.생산성 향상 및 가동시간의 관리 1) 생산성 향상으로 염산 사용원단위 감소 - 염산 10% 감소 2) 신규 공정라벨 적용으로 페라벌지 감소 3) 진진기 설비 개선을 통한 SHOT BALL 낭비 최소화 4) 폐 BAG FILTER 및 폐 cartridge 감소 5) 폐 TAG 수거 및 재활용 3.폐기물 종류별 원단위 관리 1) 소모성 부자재 사용 및 배출량 저감활동 2) 염산 건류시 농도관리 [철분120g/l 준수] 3) 주요 누유부 개선활동 [불강 방청방식, 오일포집 받침대,설비개선]	<----->	<----->	<----->	<----->	설비팀 봉강 및 선재 생산팀 선재 생산팀 설비팀

- > Environment
- > Social
- > Governance

Environment

(4) 환경활동계획 및 평가 체계

협력업체의 환경경영 리스크를 진단/평가할 수 있는 내부 기준을 마련하여 1회/연 협력업체 평가를 실시하고 있습니다.

또한 협력업체 환경 개선을 위한 다양한 지원활동을 이행하고 있습니다.

2023 세아특수강 ESG 보고서

■ 협력업체 환경평가서 Sample

환경협력업체 ☐ 선정 ☒ 사후 평가 CheckSheet (폐기물분야)					
협력업체명	평가일자	평가구분	평가자		
		시후평가	여강민		
선정 및 사후 평가	합수지력부분	평가항목	평가항목	합수	평가합수
		공장 등록증 사업장 등록증 폐기물처리업체가중 /재활용신고필증	3개이상 증명서 제시	20	20
			2개이상 증명서 제시	15	
	2개미만 증명서 제시		-		
	처리능력	처리능력	당사 종고량 100% 1	20	20
			당사 종고량 90% 1	15	
			당사 종고량 70% 1	10	
			당사 종고량 70% 1	-	
	보관능력	보관능력	당사 종고량 100% 1	20	20
			당사 종고량 90% 1	15	
			당사 종고량 70% 1	10	
			당사 종고량 70% 1	-	
법규준수	환경당당자 선영 법적기속 직영/유지 법적기전내 처리 안전/환경 사고여부	4개항 충족	20	20	
		3개항 이하 충족 (환경 국감시 5점씩 감점)	-		
인력/문송	유선인력 체계 문송처리량 1대이하 문송처리량 2대이상	유선 및 처리량2대 1	10	20	
		유선 및 처리량1대 1	8		
		맞추고있지 않음	-		
처리단가	처리단가 (사후평가서는 10점부여)	최저단가	10	8	
		고비용업체유출 2명씩 감점	-		
계					98점
거래 종 지 요 건	항목			평가결과	
	사후합계평가서 평가합수 80점미만 여부			☐ YES ☒ NO	
	회수/이송과정에서 중대사고를 일으켰는지 여부			☐ YES ☒ NO	
	법규요건에 부합되지 않는 처리 여부			☐ YES ☒ NO	
			☒ 거래유지 ☐ 거래중지		

- > **Environment**
- > Social
- > Governance

Environment

2023 세아특수강 ESG 보고서

(5) 원부자재, 에너지, 오염물질 절감 활동

적극적인 원·부자재, 에너지 저감 활동을 통해 사회적 가치를 창출하고 적극적인 탄소 배출 저감활동을 통해 지속 가능한 미래에 기여하고자 합니다.

염산 사용량 저감

산세 공정을 Shot Blast 공정으로 일부 대체함으로써 공정 내 염산 사용량을 저감하여 친환경 제품 제조 공정을 실현하면서, 공정 단위 감소와 최종 제품 생산량 확대를 동시에 이루어가고 있습니다.

대기, 수질분야 오염물질 배출을 관리

산세장 폐수 배출개소 상시 점검 및 계획보수, 순간 폐수처리량 적정 관리 그리고 폐기물 혼입보관 금지, 재활용 가능업체 추가 발굴 및 처리비중 증대 등의 활동으로 매년 오염물질을 최소화 하기 위한 노력들을 이행하고 있습니다.

※ 오염물질 배출 저감활동 실적은 부록의 ESG DATA(59page)를 참고해주시기 바랍니다.

※ 대기 및 수질 관리 기준 ▶

설비 고도화 및 교체 등 에너지 절감 활동 추진

에너지 사용 총량 모니터링을 위하여 탄소배출량 점검 Monitoring System을 설치 하였으며, 전력사용량 관리를 위하여 공장동 지붕 채광창 교체 및 설비 공회전 제한 등으로 사용 총량을 절감하고 있습니다.

대기 판정 기준

공정명	오염물질	배출허용기준	관리기준	비고	
산세	염화수소 외	3ppm	2ppm	1회/분기	2ppm이내
신선	먼지 외	30mg/Sm³	9mg/Sm³	1회/분기 이상	허용기준 30% 이내
봉강	먼지 외	30mg/Sm³	9mg/Sm³		

수질 판정 기준

공정명	오염물질	배출허용기준	관리기준	비고	
폐수처리	pH	5.8~8.6	6.5~7.5	허용기준 30% 이내	
	TOC	28mg/L	5.6mg/L		
	SS	40mg/L	12mg/L		
	Mn	10mg/L	3mg/L		
	Zn	5mg/L	1.5mg/L		
	Z-H	5mg/L	1.5mg/L		

Environment

(6) 자원순환 활동

생산 과정 중 부산물로 발생하는 철스크랩을 체계적으로 수집 및 관리하여, 소중한 자원이 폐기되지 않고 재활용 될 수 있도록 선순환 체계를 구축하는데 앞장서고 있습니다.

철스크랩은 철광석, 원료탄과 함께 철강 산업의 3대 원료로, 전기로 공정에서 주원료로 사용됩니다.

철스크랩을 이용해 생산한 조강 1톤은 철광석 1.4톤, 석탄 740kg, 석회석 20kg의 사용을 줄일 수 있어 탄소배출량이 대폭 감소됩니다.

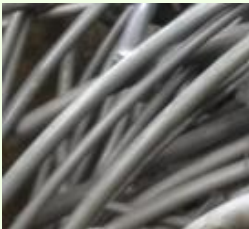
’23년 국내 철스크랩 자급율은 중국(’21년 기준 99.8%), 일본(’21년 99.7%)에 크게 미달하는 86.6%로 매년 350~400만톤의 철스크랩을 수입하고 있는 상황 입니다.

세아특수강은 체계적인 분류 및 관리 프로세스를 통한 철스크랩의 효율적인 처리로 자원순환 생태계 구축에 공헌하고 있습니다.

2023 세아특수강 ESG 보고서

**세아
특수강**

① 철스크랩 체계적 수집 및 관리







제강사

② 전기로 공정
주재료로 사용



③ 새로운 철강 제품 제조



■ 철스크랩 처리 실적

(단위 : 천톤)

처리량	'21년	'22년	'23년	전년비	'24년 계획	전년비
	8	7	8	1 ↑	9	1 ↑

Environment

(6) 자원순환 활동

생산 과정 중 폐기물로 발생하는 폐염산, 폐절연유, 폐수처리오니, 폐합성수지, 밀스케일, 폐합성고무, 분진을 대부분 재활용 처리하고 있습니다.

공정 합리화 및 투입 부재료 절감을 통해 폐기물 발생량을 최소화하는 동시에, 발생한 폐기물은 사내 폐기물 관리 기준에 따라 분류하여 매립, 소각 등 폐기 처리는 최소화하고, 재활용은 극대화하여 '23년 91.8%의 높은 재활용율을 기록하였습니다.

▪ 폐기물 재활용 처리 실적

(단위 : 톤)

	'21년	'22년	'23년	전년비	'24년 목표	전년비	비고
총 폐기물 발생량	16,838	15,566	15,331	235 ↓	15,000	331 ↓	
일반 폐기물	4,504	4,078	3,926	152 ↓	3,720	206 ↓	
매립	1,501	1,313	1,123	190 ↓	1,000	123 ↓	
소각	121	52	33	19 ↓	20	13 ↓	
재활용	2,882	2,713	2,770	57 ↑	2,700	70 ↓	- 폐수처리오니 일부, 폐합성수지류 일부, 밀스케일, 폐합성고무류, 분진 재활용 위탁 처리
지정 폐기물	12,334	11,489	11,406	83 ↓	11,280	126 ↓	
소각	112	105	103	2 ↓	100	3 ↓	
재활용	12,222	11,384	11,303	81 ↓	11,180	123 ↓	- 폐염산, 폐절연유 재활용 위탁 처리
지정 폐기물 비중	73.3%	73.8%	74.4%	0.6% ↑	75.2%	0.8% ↑	
폐기물 재활용량	15,103	14,097	14,072	25 ↓	13,880	192 ↓	
폐기물 재활용률	89.7%	90.6%	91.8%	1.2% ↑	92.5%	0.7% ↑	

- > Environment
- > Social
- > Governance

Environment

(7) 친환경 투자 실적

매년 친환경 투자를 통해, 오염물질 배출 절감 노력을 하고 있으며, 주요 투자 실적으로는
 용수절감 투자 및 기술 도입(17,782m³/년 용수 사용량 절감), 포항공장 LED 조명교체(247,463KWh/년 절감),
 대기방지시설 투자를 통한 대기오염물질 저감, 수질방지시설(폐수처리장) 투자를 통한 수질오염물질 배출량 감소 등이 있습니다.



조명 교체



대기방지시설 개선



용수 절감



수질방지시설 개선

■ 친환경 투자 실적

(단위 : 백만원)

	'21년	'22년	'23년		'24년 목표
			목표	실적	
총 투자액	724	814	850	754	900
온실가스 저감	21	51	100	15	100
환경오염 저감	394	134	300	253	300
기타	309	629	450	486	500

※ 온실가스 저감 및 환경오염 저감 투자액 출처 : 환경정보공개시스템

- > Environment
- > Social
- > Governance

Environment

(8) 유해화학물질 취급 · 관리 Process 운영

아래와 같이 위험도 구분표와 작업별 점검내용 관리를 통하여, 염산 및 수산화나트륨 등 유해화학물질에 대한 취급 관리를 진행하고 있습니다.

■ 위험도 구분표

구분	입고	저장	사용	폐기
위험도	A	A	B	C
주요설비	탱크로리	저장탱크	염산조 본데루베건육조	폐산저장조
위험요인	누출 화상 환경오염 (토양,수질 등)	누출	누출 가스 누수 질식 (가스흡입)	누출 환경오염 (토양,수질 등)
점검항목	펌프 작동상태 호스 외관상태 체결구간 누수 방재도구 상태 보호구 착용 작업절차 준수	탱크 외관상태 밸브 체결상태 플랜지 체결상태 배관 누수상태 덕트 벤트라인 초음파게이지	사용시설 외관상태 펌프 작동여부 배관 누수상태 펌프 체결상태 플랜지 체결상태 밸브 작동여부	배관 상태 초음파게이지 작동 배관 FRP 파손 덕트 벤트라인

■ 작업별 점검 내용

범위	구분	점검내용	점검주기
대	산세 공정	- 화학물질관리법 준수사항 점검 (외부 점검기관 합동)	1회/年
	입고	- 화학물질 하차작업 : 탱크로리 차량	상시
중	저장	- 저장탱크(염산, 황산, 가성소다) 안전점검	1회/月
	사용	- 염산조, 건육조, 폐수처리장 사용작업	1회/月
	폐기	- 폐산 저장조 위탁처리 작업, 폐수처리 방류작업	1회/月
	배관	- 누수, 누출 등 외관상태	상시
소	밸브	- 열림/닫힘 상태, 고장상태	상시
	펌프	- 누수,누출 등 외관상태,배관 - 플랜지 체결볼트 상태확인	상시
	보호구	- 보유개수, 파손상태, 사용기한 등	상시

Environment

(8) 유해화학물질 취급 · 관리 Process 운영

아래와 같이 위험도 구분표와 작업별 점검내용 관리를 통해, 염산 및 수산화나트륨 등 유해화학물질에 대한 취급 관리를 진행하고 있습니다.

특히 생산공정에서 주로 사용되는 유해화학물질인 염산, 가성소다에 대해서는 처리 계통도와 함께 누출 시 대응방안을 수립하여 비상상황에 대해서도 안전하게 대처할 수 있도록 준비하고 있습니다.

■ 유해화학물질 유출/누출 시 대응방안

비상 대피로 및 소화기 배치도
EMERGENCY EXIT

유해화학물질 유출 / 누출 대응방안

1. 유출 · 누출 차단 ➡ 2. 사고 신고 ➡ 3. 사고 대응 ➡ 4. 사후 처리

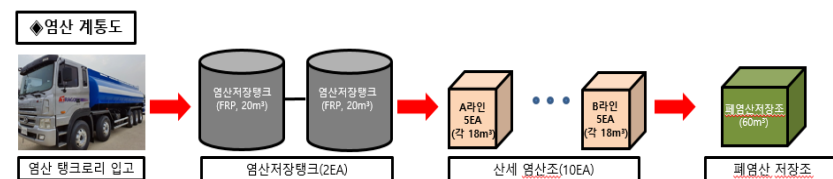
- ① 유출 · 누출부 전단의 배관을 잠금 수 있을 경우 시계방향으로 잠금 할 것
- ② 지하 피트 내부의 콘드 작동을 확인한 것 (수위에 따라 자동 ON/OFF)
- ③ 흡착포, 돌판, 모래등을 사용하여 오염된 지역을 제거할 것
- ④ 석회토 사용하여 오염된 지역에 분사하여 중화 시킬 것
- ⑤ 오염된 흡착포, 돌판, 모래등은 지정폐기물로 처리할 것
- ⑥ 오염된 폐수는 폐수처리 침수조로 이송 후 자체 폐수처리 할 것

유해화학물질 유출 / 누출 신고 기준

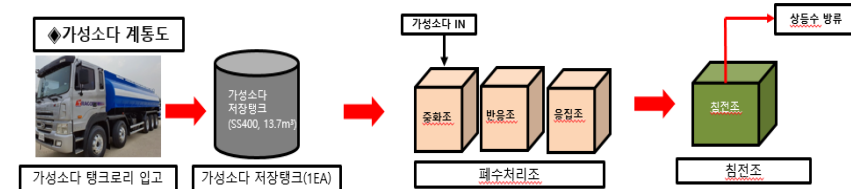
물질명	물질명	유출/누출량 (kg/L)	특성
염산	염산	50	- 공기 또는 물질을 흡입, 섭취나 접촉(피부, 눈)시 심각한 상해, 화상이나 사망 초래 - 물이나 습기와 반응하여 독성, 부식성 또는 가연성 가스 발생 - 물과 반응하여 고열 발생, 이로 인해 공기 중의 증기농도가 증가 - 화재진압을 도는 화재를 위해 사용된 물로 인해 발생한 증기는 부식성 및 독성을 띠 수 있어 전경오염 초래 - 급속히 증발시 인화성 독성가스 생성

2023 세아특수강 ESG 보고서

■ 유해화학물질 처리 계통도



구분	염산탱크로리 입고	염산저장탱크 (저장)	산세 염산조 (사용)	폐염산 저장조 (폐기)
위험 요인	-주입배관 파손에 의한 염산 외부유출	-염산저장탱크 LEAK에 의한 염산 유출	-TANK본체 및 FLANGE 부 LEAK에 의한 염산 유출	-폐염산 이송 중 펌프 및 배관LEAK에 의한 염산유출



구분	가성소다 탱크로리 입고	가성소다 저장탱크	폐수처리조	폐수 방류
위험 요인	-주입배관 파손에 의한 가성소다 외부유출	-가성소다탱크 LEAK에 의한 가성소다 유출	-가성소다이송 배관 LEAK에 의한 가성소다 유출	-

Environment

(9) 환경 관련 법규 대응 전략

법규관리대장 관리 및 대응 프로세스를 통해 '법규위반 Zero化'를 유지하고자 노력하고 있습니다.

■ 법규관리대장

관리번호	법 규 명	제정일자 Rev. 0	최종개정일	적 용 내 용	담당 부서
수질-01-01	물환경보전법	1990-08-01	2021-04-13	수질오염으로 인한 국민건강 및 환경상의 피해를 예방하고 하천·호소 등 공중수역의 수질을 안정하게 관리·보전	안전환경팀
수질-01-02	물환경보전법 시행령	1991-01-28	2021-11-23	허가 및 신고 절차, 부속금 산정방법 등.	안전환경팀
수질-01-03	물환경보전법 시행규칙	1991-02-02	2021-12-10	배출허용기준, 배출시설 설치허가 및 신고, 변경허가 및 신고, 폐수배출시설분류 기준, 폐수시설 및 방지시설의 정상운영, 배출부과금, 환경관리원의 기준, 시설장 규모별 준수 구분 등.	안전환경팀
수질-02-01	환경영향 평가법	1998-12-29	2021-08-17	특정개발사업의 환경영향 평가	안전환경팀
수질-03-01	수도법	1991-12-14	2022-01-11		설비팀
수질-03-02	수도법 시행령	1992-12-09	2022-07-11		설비팀
수질-03-03	수도법 시행규칙	1992-12-15	2023-01-03		설비팀
수질-04-01	하수도법	1996-09-03	2022-12-27		안전환경팀
수질-04-02	하수도법 시행령	1999-12-01	2022-12-06		안전환경팀
수질-04-03	하수도법 시행규칙	1971-05-15	2022-12-09		안전환경팀
대기-01-01	대기환경보전법	1990-08-01	2022-12-27	대기오염으로 인한 국민건강 및 환경상의 피해를 예방하고 대기환경을 안정하게 관리·보전	안전환경팀
대기-01-02	대기환경보전법 시행령	1991-01-28	2022-12-27	허가 및 신고 절차, 부속금 산정방법 등.	안전환경팀
대기-01-03	대기환경보전법 시행규칙	1991-02-02	2022-12-28	대기배출시설의 설치허가 신고, 배출시설 및 방지시설 운영관리, 배출허용기준, 대기환경규제지역 지정배출부과금제도, 환경관리원 자격기준, 시설장 규모별 준수 구분, 자가측정 대상 항목 및 방법, 환경영향평가법(VOC)규제, 축적 등.	안전환경팀
대기-02-01	화학물질관리법	2004-02-09	2021-01-05	화학으로 인한 국민건강 및 환경상의 피해를 예방	안전환경/생산
대기-02-02	화학물질관리법 시행령	2005-02-07	2020-03-03	허가 및 신고 절차 등	안전환경/생산
대기-02-03	화학물질관리법 시행규칙	2005-02-07	2021-12-31	화학 배출시설, 규제지역 지정 등	안전환경/생산
대기-03-01	오존층 보호를 위한 특정물질의 제조·규제 등에 관한 법률	1991-01-14	2022-10-18	오존층보호를 위한 특정물질의 제조·규제 등에 관한 법률의 시행을 위하여 특정물질의 제조 및 사용 등을 규제하고 대량물질의 개발 및 이용의 촉진과 특정물질의 배출 억제 및 사용제한	안전환경/생산
대기-03-02	오존층 보호를 위한 특정물질의 제조·규제 등에 관한 법률 시행령	1991-11-21	2022-11-09	특정물질 및 오존층과 관련된	안전환경/생산
대기-03-03	오존층 보호를 위한 특정물질의 제조·규제 등에 관한 법률 시행규칙	1991-12-20	2022-12-07	특정 물질 사용 및 오존층과 관련된	안전환경/생산
소음진동-01	소음·진동관리법	1990-08-01	2022-12-30	공장·건설공사 등 소음·진동으로부터 발생하는 소음·진동으로 인한 피해를 방지하고 소음·진동을 적정하게 관리·규제	안전환경/생산
소음진동-02	소음·진동관리법 시행령	1991-01-28	2010-12-17	소음·진동 방지시설, 생활소음 규제기준	안전환경/생산
소음진동-03	소음·진동관리법 시행규칙	1991-02-02	2010-12-31	소음·진동 방지시설, 생활소음 규제기준	안전환경/생산
폐기물-01-01	폐기물관리법	1991-03-08	2022-12-27	폐기물을 적정하게 처리하여 자연환경 및 생활환경을 청결히 함으로써 환경보전에 국민생활의 질적향상에 이바지함	안전환경/생산
폐기물-01-02	폐기물관리법 시행령	1991-06-26	2022-11-29	지정폐기물의 종류, 폐기물 처리기준 등	안전환경/생산
폐기물-01-03	폐기물관리법 시행규칙	1991-12-13	2022-11-20	지정폐기물의 유해물질을 함유하는 폐기물의 수입·보관, 처리에 관한 구체적인 기준 및 방법, 시설설계기준을 배후자 신고서, 지정폐기물 폐기물 인계서, 폐기물 처리 실적 보고 등.	안전환경/생산

■ 대응 프로세스 흐름도

단계	프로세스 흐름도	입력물	활동	출력물	주기	부서	책임자
계획 (P)		환경영향평가 담당 부서	환경영향평가 및 업무와 연계된 관련법규 및 기타 준수관련 요구사항을 파악하고 최신 정보를 수집한다.	관련법규목록	발생시	안전환경팀	해당 부서장
		관련법규담당	관련법규를 검토하고 해당하는 법규는 법규관리대장에 등록한다.	법규관리대장	발생시	안전환경팀	해당 부서장
실행 (D)		법규관리대장	등록된 법규관리대장용 사내 그램웨어 법규예수에 등록한다.	그램웨어 법규예수	발생시	안전환경팀	해당 부서장
		그램웨어 법규예수	법규관리대장에 등록내용을 준수하도록 필요시 교육을 실시하고 준수여부를 감독한다.	교육훈련일지	발생시	안전환경팀	해당 부서장
검토 (C)		교육활동 및 감독	법규 준수상태 평가	법규 준수상태 평가	매년1회	안전환경팀	해당 부서장
		관련문서 체계정	법규의 체계정 및 기타 요구사항 반영으로 체계정 필요시 검토하여 문서관리 절차에 따라 해당 표준을 체계정한다.	문서관리대장	발생시	안전환경팀	해당 부서장

환경법규 위반 내역 및 조치사항

'23년 환경관련 법규를 위반한 내역이 없습니다.

Environment

(10) 친환경 제품 구매

흑연쾌삭강 구매

흑연쾌삭강은 세계 최초로 유해물질인 납 성분 대신 흑연을 넣은 쾌삭강입니다.
 쾌삭강은 자동차, 전자, 가전제품 등에 사용되는 단면이 원형인 강재로,
 가공이 쉽도록 납·황·인 등을 첨가하여 제조되는 특수강입니다.
 쾌삭강은 너무 강하면 가공성이 떨어지고, 가공시간도 긴 것이 특징입니다.

이처럼 다양하고 정밀한 모양을 위해 높은 가공성을 이유로 산업 현장에서
 납쾌삭강을 사용 할 수 밖에 없었습니다. 문제는 납쾌삭강의 납이 인체에 축적되면
 염증이나 신경계 손상 등 건강에 치명적인 손상을 입힐 수 있다는 점입니다.
 국내 P사에서 개발한 흑연쾌삭강은 쾌삭강의 주요 성분인 납을 흑연으로 대체하여
 기존 납쾌삭강의 우수한 절삭성을 유지하고 가격 경쟁력을 극복했습니다.

세아특수강은 '19년을 시작으로 적극적으로 흑연쾌삭강의 구매를 늘려
 납 사용에 대한 전세계적인 규제에 대비하는 한편 작업자의 건강과 환경보호에
 기여할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다. (상세 구매이력 對外秘)



▲ 흑연쾌삭강을 정밀 가공해 제작한 기계 부품

Environment

2023 세아특수강 ESG 보고서

(10) 친환경 제품 구매

친환경 부자재 구매

사내 부자재 구매 프로세스에 친환경 제품 구매를 우선하는 조항을 설치하여 구매 시 적극 적용하고 있습니다.

구매 담당자는 부자재 구매 시 에너지 효율인증 제품, 에너지 고효율 제품, 재생가능 에너지, Life Cycle 에너지 소비를 우선 고려하고 있으며, 이를 통해 친환경 제품의 소비를 촉진하고 개발 및 공급을 장려하고 있습니다.

친환경 부자재 구매 비중

(단위 : 백만원)

	'21년	'22년	'23년	전년비
구매액	33	56	62	6 ↑
비중	0.12%	0.16%	0.18%	0.2% ↑

부자재 구매 프로세스

 세아특수강	8. 운용	책임부서	구매 부서	문서번호	SA-P-0804	제·개정 일자	2023.01.01
	부자재 구매 프로세스	책임자	구매 부서장	개정번호	3	페이지	6/6

단, 고객(수요자)이 지정한 협력 업체가 당사 요구 조건을 만족시키지 못한 경우에는 고객의 승인을 받아 다른 협력 업체에서 구매할 수 있다.

(ㄴ) 구매 담당자는 제조 국가, 판매 국가, 국내의 안전 환경 기준을 만족하는 자재를 구매하여야 한다.

(ㄷ) 구매 담당자는 구매물의 거래 조건, 품질, 가격에 대한 개선을 도모하여 항상 신규 시장 또는 기술 정보 수집 등에 유의하고, 관련 부서와 긴밀한 연락을 유지한다.

(ㄹ) 구매 담당자는 구매 시 에너지 효율인증 제품, 에너지 고효율 제품, 재생가능에너지, Life Cycle 에너지 소비를 우선 고려한다.

(다) 구매 담당자는 구매 자재에 대한 접수 검토 후 공급자 선정 업무 지침에 따라 공급자 선정을 한다.

(4) 구매 품의

구매 담당자는 검토 내용을 ERP 등록 후 구매 금액 전액 규정에 부합하여 전자 결재를 득한다.

(5) 계약 및 배송

Environment

(11) 친환경 제품 매출

오일청정피막 제품

- 피막 가루 발생이 없어 단조 작업 시 포밍 오일 오염 및 분진이 개선된 CHQ Wire 제품

오일청정피막 제품은 단조 작업 시 사용되는 포밍유의 수명이 증대되며 피막가루에 의한 분진 발생이 없어 작업 환경이 개선되고 금형 수명을 증대시키는 친환경 제품입니다.

비인계피막 제품

- 인(P) 성분을 제어하여 침인(浸鱗)에 의한 강도 저하가 없는 CHQ Wire 제품

비인계피막 제품은 피막 시 인(P)을 포함하지 않기 때문에 고객사에서 탈인공정 생략이 가능하며 열처리 후 침인현상 발생이 전혀 없어 고강도 볼트 제조가 가능합니다.
또한 기존 비인산계 피막 대비 피막 전체 중량이 감소되는 친환경 제품입니다.

(단위 : 천톤)

친환경 제품	'21년	'22년	'23년	'24년(목표)
오일청정피막	3.9	10.2	17.3	26.0
비인계피막	0.6	2.7	1.6	2.0



세아특수강은 고객의 다양한 요구에 부합하고 우수한 표면 품질의 제품을 공급하기 위해 친환경 피막제품을 생산하고 있습니다.

- > Environment
- > Social
- > Governance

Environment

(12) 친환경 브랜드 런칭

친환경 브랜드 「에스코(ESCO)」 런칭

글로벌 탄소저감 요구에 대응하기 위해 '23년 11월 친환경 통합 브랜드 '에스코(ESCO)'를 런칭하였습니다.

세부 라인업으로 친환경 전동화 브랜드 '에슬렉(eSLEC)'과 건설·설비 브랜드 '에스콘(eSCON)'을 갖추는 등 고객군별 특성에 맞춰 지속성장의 가치를 담아냈습니다. 친환경 전환이라는 시대적·구조적 변화 속에서 원료부터 생산까지 탄소중립 기조에 적극 대응하면서 녹색 경영을 실천하는데 앞장서겠습니다.

환경성적표지 인증 획득

환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration) 인증은 제품 및 서비스의 원료 구매, 생산, 수송·유통, 사용, 폐기 등 전 과정에 대한 환경성 정보를 정확히 계량해 표시하여 고객에게 친환경 제품을 판단할 수 있는 기준을 제공하는 제도입니다.

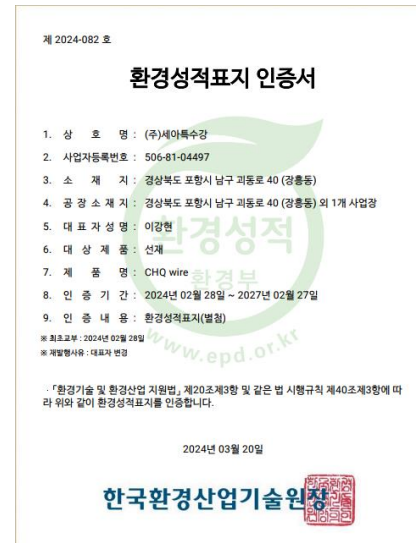
세아특수강은 CHQ Wire, 탄소·합금강 및 스테인리스 CD Bar 등 3개 주력 제품군에 대한 EDP 인증을 '23년 하반기부터 준비하여 획득하였습니다.

이를 계기로 ESG 경영을 위한 친환경 제품 관리 강화와 더불어 고객의 친환경 제품 경쟁력 상승에 일조할 수 있도록 더욱 노력할 계획입니다.

2023 세아특수강 ESG 보고서



▲ 친환경 브랜드 라인업



▲ 환경성적표지(EPD) 인증서

Environment

(13) 환경 경영방침

환경 경영방침 설립 및 이행

친환경 사업과 에너지 절감 활동이 기업의 존속과 직결되는 문제라는 것을 고려하여, 전사적인 활동에 대한 환경 경영방침을 수립하였습니다.

환경 경영방침에서는 회사가 환경문제에 대처하는 자세 뿐만 아니라, 각 분야에 대하여 대응하는 지침을 명시해 회사의 환경 문제에 대한 해결의지를 보여주고 있습니다.

이러한 환경 경영방침을 바탕으로 다양한 환경문제를 해결할 수 있도록 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

2023 세아특수강 ESG 보고서

전세계적으로 환경문제가 심각하게 대두되고 있는 오늘날의 기업들에게 친환경사업과 에너지 절감 활동은 환경보호를 위한 기업의 사회적 책임만이 아니라 기업의 존속과 직결되는 문제입니다.

세아특수강은 온실가스 절감을 통한 지구 온난화 방지와 법제계적으로 추진하고 있는 기후협약에 능동적으로 대처하고자 전사적으로 방침을 세우고 조직 및 체제를 확립하여 ISO 14001 환경경영 시스템 인증을 받고 저탄소 녹색성장을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

- ① 현재 적용되고 향후 적용이 예상되는 환경관련법 뿐 아니라, 회사가 준수하기로 한 관련 규정을 준수한다.
- ② 환경사고 방지를 위해 위해 관리계획서를 작성하고 실시 운영한다.
- ③ 환경경영 방침 및 목표를 이해하고 실행 할 수 있도록 체계적인 교육을 실시한다.
- ④ 모든 관련 이해자 및 관계자와 의사소통을 지속적으로 유지하여 환경경영 성과를 개선시킬 수 있도록 하며, 협력사와 원활한 소통이 되도록 한다.
- ⑤ 작업장의 유해환경 및 불안정한 상태를 제거함으로써 임직원과 협력사의 환경사고를 완전히 일소한다.

SeAH 세아특수강

대표이사 서 영 범



Environment

2023 세아특수강 ESG 보고서

(14) 친환경 대외 활동 참여

환경청으로부터 충북지역 5개 화학안전 공동체의 선도기업으로 위촉되어 유해화학물질 누출 방지, 사고 예방 등 다양한 활동을 통해 지역 사회의 환경을 보호하고 공동체 참여 기업의 환경 업무 역량을 증진시키는 데 많은 기여를 하고 있습니다.

■ 화학안전공동체

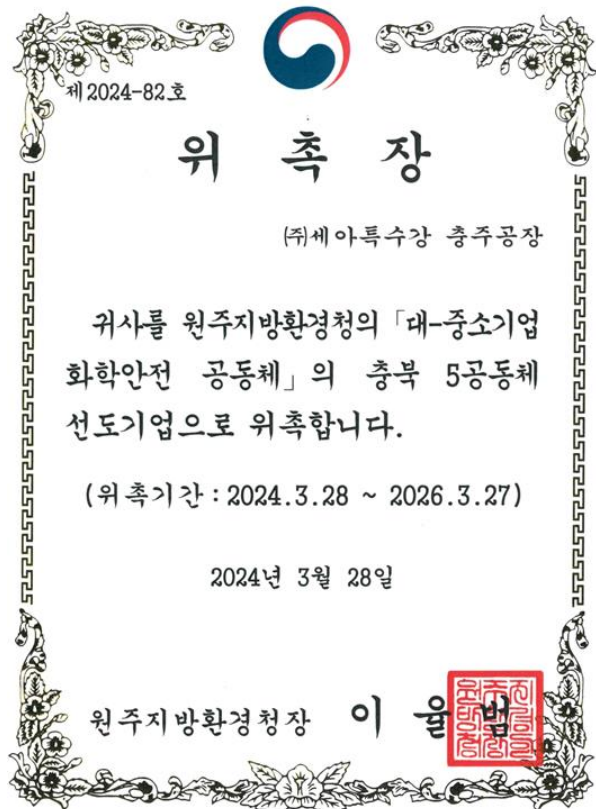
- 자율적인 화학사고 예방 및 사고대응, 환경 보호 협력체(9개 공동체, 86개 업체 참여 중)
- 환경·안전관리 역량이 우수한 대기업과 인근 중소기업의 자율적 상호협력 공동체 구성

■ '23년 친환경 대외 활동

참여 활동	일시	내용
대·중소 화학안전 공동체	3/30	환경청-선도기업 대표자 간담회
	9/22	화학안전공동체 정보교류회
	9/27	화학안전공동체 캠페인
	10/26	화학안전공동체 하반기 정기협의회
	12/4	환경청-선도기업 교류회(원주지방환경청장 당사 방문)
	12/5	화학안전공동체 워크숍
통합환경사업장 非화학군 정기협의회	5/31	통합환경허가 사업장 간 공동체 형성 및 충북권 선도기업으로서 협의회 진행·협약



▲ 친환경 대외 활동 참여



▲ 대·중소기업 화학안전 공동체 선도기업 위촉장

- > Environment
- > Social
- > Governance

Environment

(14) 친환경 대외 활동 참여

친환경 사회공헌 활동 이행

‘스마일 봉사단’을 창단하여 지역주민들이 자주 찾는 공공장소 및 인근 산업단지 환경정화, 줍깅(줍다+조깅) 캠페인 등 다양한 친환경 사회공헌 활동을 이행하고 있습니다.

세아특수강 스마일봉사단, ‘산업단지 환경정화’ 실시

엄재성 기자 |

 승인 2024.04.09 09:05

국내 시장점유율 1위 CHQ 선재 제조업체 세아특수강(대표이사 이강현) 충주공장의 ‘스마일봉사단’은 최근 충주시 용탄동 산업단지 일대 환경정화 봉사를 실시했다고 밝혔다.



세아특수강 스마일봉사단의 ‘산업단지 환경정화’ 활동. (사진=세아특수강)

이날 봉사는 줍깅 형태로 진행되었으며, 충주 제2~3산업단지 일대 곳곳에 숨어있던 비닐, 플라스틱 등 쓰레기를 수집하여 분리 수거했다.

스마일봉사단 관계자는 “내가 머물고, 일하고, 우리 지역의 가치를 생산하는 곳을 깨끗이 청소한다고 생각하니 더욱 보람찼다”며 “누구나 언제든지 쉽게 참여할 수 있는 줍깅 봉사인 만큼 많은 사람들이 함께해서 깨끗한 환경을 만들어가면 좋겠다”고 소감을 밝혔다.

한편 세아특수강 충주공장의 ‘스마일봉사단’은 임직원이 자발적으로 나눔의 문화를 실천하고 자 만든 모임으로 지역사회와 상생을 위한 다양한 봉사활동을 펼치고 있다.

▲ 친환경 사회공헌 활동 언론 기사

세아특수강 스마일봉사단, '우리동네 줍깅' 캠페인 실시

김정환 기자 |

 승인 2023.09.11 17:10

충주시민 70여명과 함께 탄소중립 생활 실천

최근 다양한 사회공헌활동으로 ESG 경영을 적극 실천하고 있는 세아특수강(대표 서영범) 충주공장이 지난 9일 '우리동네 줍깅 캠페인'을 실시했다고 밝혔다.

세아특수강 스마일봉사단과 함께 진행한 이번 캠페인은 회사가 지난달 충주시자원봉사센터와 '사랑과 나눔 실천을 위한 업무협약' 이후 함께 시행한 첫 봉사활동으로 충주시민 70여명과 함께 뜻깊은 의미를 더했다.

'줍깅(줍다+조깅)'은 운동으로 건강을 챙기는 동시에 환경을 지키기 위한 작은 실천에 동참하는 취지로 여러 기관과 단체, 기업 등에서 환경보호운동으로 주목받고 있다.

충주시자원봉사센터 관계자는 "많은 분들이 참석해 단월강 인근 주민들에게 깨끗한 환경을 제공한다고 생각하니 매우 기쁘다"며 "살기 좋은 생활환경을 지키고 건강도 챙기는 줍깅 활동 문화가 확산될 수 있도록 힘을 쏟겠다"고 전했다.



2023 세아특수강 ESG 보고서

■ '23년 친환경 사회공헌 활동

사업장	시행월	친환경 활동	내용
포항	5월	포항 영일대 해수욕장 환경정화	해수욕장 주변 쓰레기 줍기
	9월	포항 송도 해수욕장 환경정화	해수욕장 주변 쓰레기 줍기
충주	4월	충주 산업단지 환경정화	공장 및 인근 산업단지 쓰레기 줍기
	9월	우리동네 줍깅 캠페인 2회	지역(단월강) 내 쓰레기 줍기

Social

(1) 품질·환경·안전 방침

품질·환경·안전 방침 수립 및 이행

회사의 경영이념과 방침뿐만 아니라 이를 위한 품질 분야와 환경/안전 분야의 세부 방침을 수립하고 전사적 활동의 목표로 삼고 있습니다.

품질 방침에서는 고객 만족의 운영 목표와 그 방법인 최고의 품질과 최상의 서비스 제공을 명문화하여 품질 의식을 고취하였으며, 환경/안전 방침에서는 친환경적 사업장운동을 통해 환경을 보호하고자 하는 환경 보호 우선을 선언하여 업무에 대한 환경 영향을 총체적으로 고려할 수 있도록 하였습니다.

이러한 방침을 바탕으로 경영이념을 달성할 수 있도록 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

2023 세아특수강 ESG 보고서

- 경영이념
 - 최상의 제품과 서비스를 제공하여 고객에게 가치를 제공한다
 - 구성원의 존엄과 가치를 존중하고 공정한 인사와 인재양성에 노력한다
 - 사회적 기업으로서 더 나은 사회를 위한 역할과 의무를 다한다
- 경영방침
 - 제품과 서비스의 차별화를 통한 기업가치 극대화
- 품질방침
 - 품질경영시스템의 운영 목표는 고객 만족이다
 - 고객 만족을 위해 고객에게 최고의 품질과 최상의 서비스를 제공한다
- 환경/안전 방침
 - 환경경영시스템의 운영 목표는 친환경적인 사업장 운영을 통한 환경 보호이다
 - 환경 보호를 위해 환경영향과 위험에 대한 선제적 대응으로 환경오염과 재해를 최소화 한다

품질, 환경/안전 방침의 실현을 위하여, 대표이사는 경영대리인을 임명하여 경영 시스템의 운영 및 평가에 대한 전반적인 책임과 권한을 위임하고, 모든 구성원이 경영 시스템을 운영하는 책임과 권한을 가진다.

당사의 품질, 환경/안전 경영 시스템은 고객과 이해관계자의 요구사항, 법규와 환경 경영 의무사항을 철저히 준수하여 운영하고, 고객에게 제공하는 제품과 서비스로 인한 피해와 위험요소를 방지하기 위해 제품안전 요소를 제품의 설계 및 제조 표준에 포함하여 관리한다.

이를 위해 끊임없는 변화와 혁신을 통해 경영 시스템의 프로세스 적절성을 검토하고 개선해 나갈 것이며, 지속 가능한 ESG 기반의 경영 시스템을 구축해 나갈 것을 보장한다.

대표이사 서 영 범



SēAH 세아특수강

SēAH 세아특수강

Social

2023 세아특수강 ESG 보고서

(2) 안전보건 경영방침

안전보건 경영방침 수립 및 실천

안전보건의 생산·영업·품질 등 필수적인 기업 요소 중 가장 중요함을 인지하고, 모든 종사자의 생명과 안전을 기업경영의 최우선 가치로 설정하여 '안전하고 건강하게 함께할 권리'를 보장하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 더 나아가 쾌적한 근로환경 조성을 통해 모든 이해관계자에게 신뢰받는 안전·환경경영을 적극적으로 실천하고 있으며, 책임의식과 적극적 의무 이행으로 지속 가능한 안전보건 기반을 구축하고자 안전보건 경영방침을 선언하였습니다.

■ 안전보건 경영방침

세아특수강은 안전보건을 사업상 가장 중요한 것으로 인식하며, 모든 종사자의 생명과 안전을 기업경영의 최우선 가치로 하고, 책임의식과 적극적 의무이행으로 지속 가능한 안전보건 기반을 구축하고자 다음과 같이 안전보건경영방침을 선언한다.

- 01 종사자 등 구성원 모두가 안전의 기본원칙을 실천하고 법규를 준수하는 안전 문화를 정착시켜 안전하고 건강한 일터를 조성한다.
- 02 도급·용역·위탁 관계사와 상생협력 체계를 강화한다.
- 03 종사자의 안전보건을 확보하기 위해 안전보건 경영 체계를 구축하고 이행·점검하여 지속해서 발전시켜 나간다.
- 04 안전보건 활동에 있어 종사자의 참여와 협의를 보장하여 지속해서 개선 활동을 한다.
- 05 유해 위험요인을 지속해서 파악하여 제거 또는 관리 할 수 있도록 선제 예방 활동을 지속해서 추진한다.

Social

(2) 안전보건 경영방침

안전보건활동 실시

안전준수 분위기 조성을 위하여 안전문화가 정착되도록 다양한 활동을 하고 있습니다. 무재해 포상금제도를 실시하여 무재해 의식을 고취시키고 있으며, 사내 제안제도, 표어 공모전등을 통하여 안전문화 정착을 유도하고 있습니다.

■ 안전보건 활동 내역

- ① 비상상황 발생 시 피해 최소화 및 인명피해 예방을 위한 비상조치훈련 정기 실시
- ② 일일점검 및 정기안전점검을 통한 현장 안전위험요소 발굴 및 개선
- ③ 임직원 건강관리를 위해 작업현장에서 발생할 수 있는 유해인자의 노출수준 파악 및 개선을 통한 쾌적한 사업장 조성
- 작업환경측정, 근골격계 유해요인 조사, 청력보존프로그램 운영 등
- ④ 공생협력프로그램을 통한 사내 협력사 안전관리
- 월간 협의체 정기회의 실시, 주간 현장점검, 분기별 합동 안전보건 점검
- ⑤ 매월 노사동수로 구성된 산업안전보건위원회 실시로 안전보건 관련 개선사항 발굴 및 적극 개선조치 시행
- ⑥ 월 2회 간호사 정기 방문을 통한 질병 유소견자 추적 관리 등 전 직원 건강상담 실시
- ⑦ 소공정 대상 정기 위험성평가 실시를 통한 사업장 내 위험요인 확인 및 개선조치 시행

2023 세아특수강 ESG 보고서

■ 사내제안 제도

안전보건 확보 개선을 위한 종사자 의견서		담당자	부서장
일시 : 2023.04.12	소속 : [인]	장	장
직위 : 부장	성명 : [인]		
[의견1]			
신선16호기 포장작업자가 계곡물 캐리어를 추출할 때 안전난간(BAR)에 걸려 작업이 어려움  과거에는 지게차로 하역이나 위험성평가 점검 이후 안전난간이 설치되어 현재 호이스트를 이용해서 작업하고 있음. 그러나 각도 상의 문제로 주변 기원을 파손이 우려되며 그에 따른 작업자 부상이 발생할 가능성이 높음			
[의견2]			

■ 무재해 포상금 제도

공 고	
제 2023-10 호	2023-07-04
제목: '23.2분기 무재해 달성 포상금 지급의 건 무재해 달성을 위해 적극적으로 노력해 주심에 깊이 감사드리며, '23년 2분기 무재해 달성 포상금을 아래와 같이 지급할 예정이오니 참고 바랍니다. - 아 래 - 1. 지급 운영기준 ※ 운영조직 구성 ~ 운영결과 인원수 감안하여 총 10개 그룹으로 시행 ※ 포상금 지급계획	

Social

(3) 안전보건 활동 현황

안전보건 교육 실시 및 현황

직원들이 안전한 작업을 수행할 수 있도록 적절한 지식, 정보 등을 갖추도록 안전보건 관련 교육을 수행하고 있으며 산업재해 예방을 통해 무재해 사업장을 조성하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

이에 관리감독자는 16시간/年 외부전문기관 교육을 실시하고 있으며, 일반직원들에게는 반기별 12시간 이상 안전 및 보건에 필요한 교육을 실시하고 있습니다.

또한, 유해 또는 위험작업 시 특별안전보건교육(16시간)을 실시하고 있으며 채용 시 교육, 작업내용 변경 시 교육 등 상황에 맞는 최적화된 안전보건 교육을 실시합니다.

▪ '23년 안전보건교육 실시 내역

교육명	교육대상	교육시간 (HR/年)	교육방법	교육인원
정기안전보건 교육 (기능직)	기능직	24	자체교육	164명
정기안전보건 교육 (사무직)	사무기술직	12	온라인교육	44명
관리감독자 안전보건 교육	관리감독자	16	외부전문교육	49명
채용 시 안전보건 교육	신규입사자	8	자체교육	19명
특별안전보건교육	최초 1회	16	자체교육	11명
작업내용변경 시 교육	공정간 이동 시	2	자체교육	2명

- > Environment
- > **Social**
- > Governance

Social

2023 세아특수강 ESG 보고서

(3) 안전보건 활동 현황

산업안전보건위원회 운영

산업안전, 작업환경 및 보건에 관한 사항을 심의·의결하기 위하여 산업안전보건위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 노사 각 10인 이내의 동일 숫자로 구성되어 있으며 근로자대표와 사업장대표를 포함하여 매월 정기회의를 개최하고 있습니다.

■ 산업안전보건위원회 활동



■ '23년 회의 개최 내역

월	일자	안전
1월	1/6	'23년도 산업안전복지위원회 방향
2월	2/3	봉강F스판 수출용 나무박스 공간확보 협의 외
3월	3/3	코일쇼트장 출입문 보수협의 외
4월	4/7	보행자 안전통행 공간 확보의 건 외
5월	5/4	복지관 캐노피 보수협의 외
6월	6/2	원재 하차 지정장소 준수요청 외
7월	7/7	공장동 외곽 도로 보수협의 외
8월	8/18	현장 조명등 교체요청 외
9월	9/8	산세룸 출입문 앞 가이드 설치협의 외
10월	10/6	지게차 안전장치 설치운영 협의 외
11월	11/3	CD1호기 바닥 피트덮개 설치협의 외
12월	11/8	난로사용에 따른 화재예방 관련사항 준수요청 외



Social

2023 세아특수강 ESG 보고서

(3) 안전보건 활동 현황

안전사고예방활동 강화

안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 통해 무재해를 달성하고자 안전사고 예방활동을 강화하고 있습니다.

먼저 산업안전보건법 및 사내 안전보건 관리규정 이행철저를 통하여 안전보건법규를 충실히 이행하고 있으며 5S의 생활화, 필수안전보호구 100% 착용을 독려하고 있습니다.

또한 안전난간대, 회전체 안전커버 설치, 안전통로 및 작업공간 확보철저 등으로 추락·전도·협착 사고요인을 집중 관리하고 있으며 가스 누출여부 점검, 가스농도 측정, 소화기 비치 및 유지관리를 통한 화재폭발사고 예방 또한 집중 관리하고 있습니다.

비상사태 대응훈련

발생 가능한 사고(화재, 폭발, 누출 등)를 사전에 파악하고 사고 발생시 이를 신속하게 대응하기 위하여 비상대응체계를 구축하고 있습니다. 신속한 경보 전파 및 대응을 위하여 비상대응조직을 구성하고 있으며, 매년 비상사태 대응훈련을 실시하여 실제사고 발생 시 피해최소화를 위하여 노력하고 있습니다.

작업환경측정

쾌적한 작업환경조성과 직업병예방을 위해 작업환경측정을 2회/년 실시하고 있습니다.

소음, 분진, 화학물질 등에 대한 노출수준을 확인하여 법적기준치 대비 10% 이하로 유지하기 위하여 지속적인 개선활동을 실시하고 있습니다.

- > Environment
- > **Social**
- > Governance

Social

(3) 안전보건 활동 현황

구성원 건강관리

구성원에 대한 주기적인 건강진단을 통해 건강유지 뿐만 아니라, 유소견자를 조기에 확인할 수 있는 건강검진을 실시하고 있습니다. 또한 본인 및 배우자를 대상으로 정기적인 건강진단 의료비를 지원하고 있으며, 신입 및 기존 직원들은 회사방침에 따라서 정기검진을 의무적으로 실시해야 합니다.

또한 직무 스트레스 평가, 절주 프로그램 등 다양한 건강증진 프로그램으로 직원들의 지속적인 건강관리를 실시하고 있습니다.

위험성평가

회사 전체의 유해위험요인을 파악하고 위험성을 추정, 결정한 후 위험성을 감소시키기 위하여 매년 정기적인 위험성평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가 결과 위험도가 기준이상 높은 항목에 대해서는 즉각적인 개선을 실시하여 중대재해를 사전에 예방하고자 노력합니다.

▼ 지게차 안전장치 설치

◆중대재해 예방을 위한 High Risk 제거대상 선정

SēAH

지게차 추가 안전장치 설치 현황

어라운드뷰



- 차량에 전후좌우 4개의 카메라를 설치하여 영상을 합성하여, 하늘에서 내려다 보는 것과 같은 영상을 제공하는 모니터 시스템

- 시야 사각지대를 모니터로 확인 가능하여 안전 사고 발생 방지

최고 속도 제한



- 운행 최고 속도를 제한하여 과속운전 원천 차단

- 저속 운행을 유도하여 지게차 운행 위험 대폭 감소



후방 카메라



LED 안전 라인



- 지게차 작업 구역에 LED 조명으로 표시하여 안전 공간 확보

- 보행자 이동시 지게차 작업 반경을 육안으로 식별 가능하여 안전 사고 발생 방지

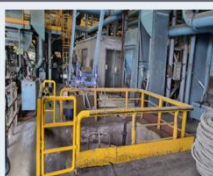
엔트형 후진 경보기



- 후진 또는 후방 사물 감지시 음성 경보 알림

세아특수강

▼ 설비 안전장치 설치

		
신선기 안전난간 설치	AF로 구동부 회전체 안전커버 설치	크레인 워크웨이 설치
		
AF로 안전구획 설치	AF로 냉각수 피트 덮개 설치	CD 피트 안전난간 설치

Social

(4) 노사관계

노동조합

1989년 3월 21일 노동조합 설립 이래 35년 동안 무분규 협상을 이어오고 있으며, 노사협의회 및 노사상생협의회 등을 운영하며 노사간 선진 문화 확립에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

■ 노동조합 현황

사업장	합계
가입인원	168명
가입율	100%

■ 노사협의체 현황

협의체	시행시기	목적	비고
노사 협의회	분기 1회	근로자와 사용자 간 의사소통 및 협력을 통한 노사 공동이익 증진 관련 사항 협의	노사 각 5인 이내의 위원으로 구성
노사상생 협의회	월 1회	노사 간 고충관련 사항을 논의·개선 및 이를 통한 근로자 복지 향상	노사 각 3인 이내의 위원으로 구성

- > Environment
- > **Social**
- > Governance

Social

2023 세아특수강 ESG 보고서

(5) 가족친화적 제도 운영

근무시간 관리 프로그램 운영

근무시간 관리 프로그램을 활용하여 근태를 체계적으로 관리하고 있으며, 시스템 내에 시차출퇴근제를 반영하여 개인에 따라 활용할 수 있도록 하고 있습니다.

가족친화적 복리후생 제도 운영

본인/배우자 생일, 결혼기념일 의무휴가 제도 및 각종 경조사휴가, 금융·의료·생활 지원 제도 등을 운영하며 구성원들이 가족들과 많은 시간을 함께 보낼 수 있도록 적극 독려함과 더불어 안정된 가정을 기반으로 한 임직원의 삶의 질 향상을 도모하고 있습니다.

■ 가족친화적 복리후생 제도

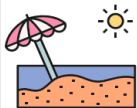
#02

세아특수강 복리후생

세아특수강의 복리후생은 크게 4가지로 나뉘어집니다.
약자로 4R이라고도 부르며
Refresh, Raise, Regard, Reward로 구성되어 있습니다.

1 복리후생

그럼 4R은 어떤 의미를 담고 있을까요?



1R. Refresh
직원들의 자유로운
휴가문화 조성을 위해
일과 휴식 모두 지원하고 있습니다



2R. Raise
직원들의 삶의 질을 향상시키고자
복리와 자기개발비용을
지원하고 있습니다



3R. Regard
직원들의 소중한 가족도 생각합니다



4R. Reward
체계적인 평가와
그에 따른 보상을 제공합니다

3R. Regard

(1) 공제/금융 지원

- 경조사
- 긴급생활자금 대출

(2) 의료 지원

- 건강검진

(3) 생활 지원

- 자녀 학자금
- 출산 축하 배아비 패키지 및 도서 지급
- 선물지급 (명절/창립기념일)
- 직원전용 복지물

내 근태관리

문의

2023-01-01
to
2023-12-31

검색

초기화

시차출퇴근 정보

신청

0

0

신청내역

승인대기

승인완료

연장 근무

신청내역

0

0

승인대기

승인완료

휴일 근무

신청내역

신청

0

0

승인대기

승인완료

출장 정보

신청내역

0

0

승인대기

승인완료

휴가 정보

신청내역

0

0

승인대기

승인완료

▲ 근무시간 관리 프로그램

Social

(6) 임직원 교육

MBA제도 운영

사내 핵심인재를 선정하고, 중장기적인 경영 후임자 육성을 위해 대학교 과정과 연계한 온라인 MBA제도를 운영하고 있습니다. 경영전략, 재무관리, 마케팅관리, 인사조직, 제품과 서비스의 가치창조 프로세스 등 경영 전반에 걸친 6개월 과정의 교육을 진행하고 있으며, 앞으로도 핵심인재에 대한 역량교육을 지속적으로 강화해나갈 예정입니다.

핵심인력 인재 양성

미래의 핵심 인재 양성을 위해 KAIST 등 외부 교육기관과 연계하여 직급별로 해당 단계에 맞춘 체계적 교육 과정을 운영하며 임직원과 회사의 동반 성장을 도모하고 있습니다.

공정전문가 양성

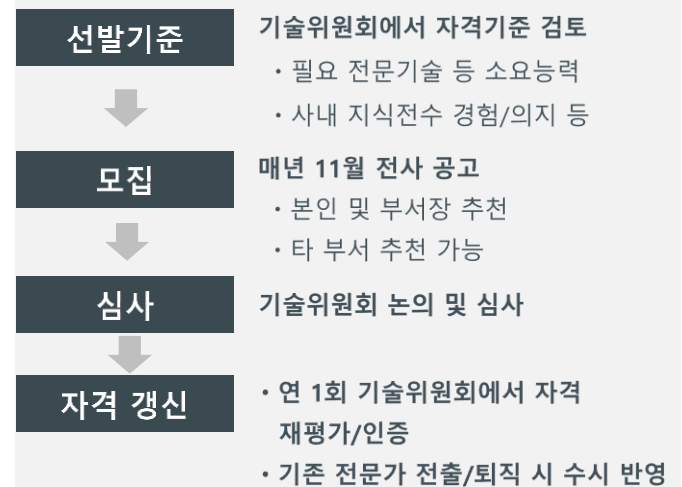
공정전문가를 양성하여 지식의 선순환을 만들어 나가고 있습니다. 공정전문가는 직원들에게 지식 전달을 통해 전문성을 높여가며 신규 입사자는 공정 지식을 습득하여 역량을 향상시켜 더 높은 성과 창출에 기여할 수 있습니다. '21년 1명의 공정전문가를 배출하였으며, 매년 재심사를 통한 자격 유지와 더불어 사내 지식 공유에 적극 활용하고 있습니다.

2023 세아특수강 ESG 보고서

▪ '23년 교육 내역

교육과정	기간	대상	교육인원
사내 MBA	6~10개월	초임직원	- (22년 2명, 24년 1명)
Business 리더 코스	6~8개월	차~부장급	1명 (매년 운영)
Advanced 리더 코스		과~차장급	- (격년제 운영)
Challenge 리더 코스		대리~과장급	2명 (격년제 운영)

공정전문가 운영 프로세스



- > Environment
- > **Social**
- > Governance

Social

(7) 협력업체 동반 성장

협력업체 상생협의회

상생협의회를 통해 협력업체의 고충을 청취할 수 있는 소통창구를 개설하여 운영하고 있습니다.

매 분기 상생협의회를 통해 협력업체와의 동반성장을 위한 재무/비재무적 지원을 지속적으로 시행하고 있습니다.

재무적 지원으로는 학자금, 건강검진비등 복리후생과 관련된 비용을 지원하고 있으며 비재무적 지원으로는 복지관 및 현장을 개선하는 등 지속적으로 근무환경을 개선하기 위하여 노력하고 있습니다.

■ 협력업체 상생협의회 운영 방안

협의체	시행시기	비고
정기협의회	분기 1회	협력사 대표 및 세아특수강 유관부서장으로 구성
임시협의회	수시	

2023 세아특수강 ESG 보고서

■ '23년 정기 협력업체 상생협의회 개최 내역

사업장	분기	일자	협의사항
포항	1분기	5/26	협력사 학자금 지급 등
	2분기	7/24	협력업체 현장 대리인 상주 등
	3분기	10/23	협력사 이용 남녀 화장실 개선 등
	4분기	12/21	'23년 경영실적 및 '24년 경영계획 공유
충주	1분기	4/27	복리후생제도 효과 파악 및 개선사항 논의
	2분기	7/24	복리후생제도 확대
	3분기	10/19	복지관 내 체력단련실 개선 등

Social

(7) 협력업체 동반 성장

안전보건 상생협력 사업 참여

안전보건 상생협력 사업에 참여하여 협력업체에 기술 및 물적 지원 등을 통해 안전보건 상태 및 관리 수준 개선을 지원하고 있습니다.

■ 프로그램별 추진 현황 및 내용

사후 관리

- 보건소 연계 건강증진 프로그램 실시
- 유소견자 관리 프로세스 지원

교육지원

- 안전관리자 주관 Safety Contact 제도 실시
(안전보건체계 확립을 위한 문서관리 지원)
- 안전보건 역량 강화 교육 지원
(3대사고유형, 8대위험요인 교육 등)

위험성 평가

- 위험성평가 인증서 획득(기술지원)
- 위험성평가 실행력 강화 교육

안전문화 정착

- 안전문화 확산 캠페인 실시(안전보호구 착용)
- 작업중지 매뉴얼 공유 및 교육

2023 세아특수강 ESG 보고서

[illegible]

▲ 안전보건 상생협력 사업 참여

[illegible]

▲ 협력업체 안전역량 정기 평가 실시

3대사고유형·8대위험요인, 위험성평가 실행력 강화 역량 강화 교육

교 육 실 시 결 과	구분		
		23. 07. 25	23. 07. 26
	연식개념 및 역암강화 교육		
		23. 07. 25	23. 07. 26
	위험성평가 실행력 강화 교육		
		23. 06. 07	23. 06. 07

▲ 협력업체 교육 진행

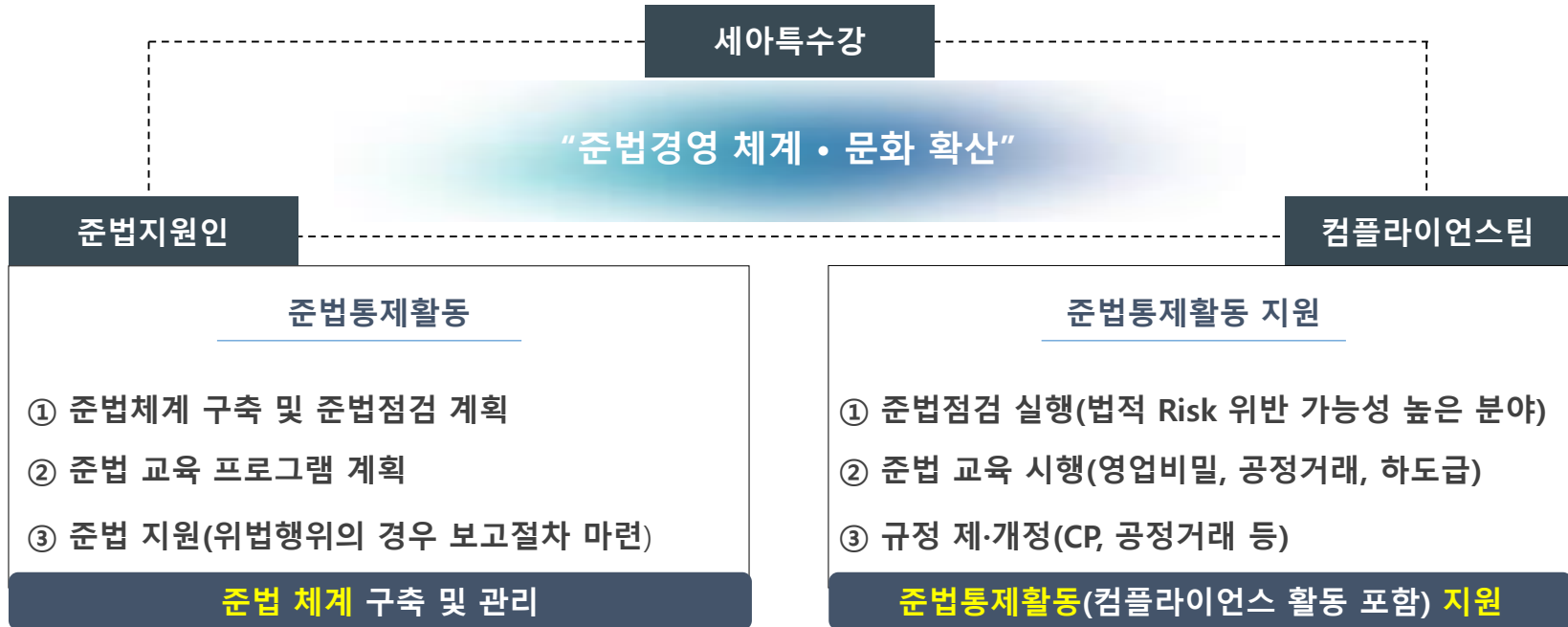
Social

(8) 컴플라이언스(Compliance) 도입

컴플라이언스 부서 신설

세아그룹 준법경영 체계 및 문화 확산의 기초 준수와 당사 컴플라이언스 구축을 위하여 '23년 2월 컴플라이언스팀을 신설하였으며, 상법 제542조의13(준법통제기준 및 준법지원인)에 의거하여 '23년 7월 준법통제기준 준수 업무를 담당하는 준법지원인을 임명하였습니다.

준법지원인과 컴플라이언스팀은 그룹에서 지정한 중점 컴플라이언스 영역(공정거래, 산업안전·환경, 무관용 정책, 윤리경영)에서 이슈 발생을 방지하고, 지속적인 관리 업무를 수행하고 있습니다.



- > Environment
- > **Social**
- > Governance

Social

(8) 컴플라이언스(Compliance) 도입

자율준수 의지 메시지

‘21년 7월 세아그룹에서 준법경영을 전사적 핵심가치로 선포한 이후 세아특수강은 컴플라이언스 체계 구축을 위해 다양한 업무를 수행하였습니다.

또한 ‘23년 7월 대표이사의 컴플라이언스 자율준수 의지 메시지를 선포하여 임직원들의 컴플라이언스 관심을 높이고자 노력하였습니다.

컴플라이언스는 대표이사의 도입 의지와 임직원들의 관심도가 융화 되어야만 최고의 결과를 낼 수 있습니다. 앞으로도 컴플라이언스팀은 이러한 결과를 낼 수 있도록 끊임없이 노력하겠습니다.

2023 세아특수강 ESG 보고서

자율준수 의지 메시지

안녕하십니까? 세아특수강 대표이사 서영범입니다.
세아특수강의 품질과 기술력을 믿고 구매해주시는 고객사 여러분, 회사와 함께 동고동락하며 성장해온 협력사 여러분, 그리고 임직원 여러분!

세아특수강은 지난 1986년 설립된 이후 여러분들과 함께 끊임없는 성장을 이뤄내며 현재의 위치에 올라설 수 있었습니다. 회사는 한 순간도 멈춰 서 있지 않았으며, 선구자적 개척정신으로 한정된 국내 시장을 넘어 국내업체 최초로 중국 남통과 친진, 그리고 태국에 현지 생산법인을 설립하는 등 고객들에게 고품질의 선제 제품을 공급해 오고 있습니다.

과거 기업의 본질은 “주주 자본주의를 통한 기업의 이윤 극대화와 주주 가치 실현”에 초점이 맞춰져 있었지만, 지금은 주주의 이윤 추구만이 아닌 “임직원, 고객, 사회 등 다양한 이해 관계자들에 초점이 맞춰져 있습니다. 더 나아가서 기업의 ESG 나 컴플라이언스 같은 비재무적인 요소들이 더욱 중요해졌고, 이는 기업의 경쟁력을 판단하는데 매우 중요한 핵심 지표가 되었습니다.

2021년 7월, 세아그룹에서는 준법경영을 전사적 핵심가치로 선포하고, 세아의 문화로 정착할 수 있도록 모든 임직원이 함께 노력해 나가자는 준법경영을 선언하였습니다.

회사도 자체적으로 준법경영 실천을 위해 2022년 4월에 컴플라이언스 TF 조직을 신설하였고, 2023년 3월에는 컴플라이언스 전담 팀을 별도 운영하면서 컴플라이언스 내실화와 준법경영체계 구축을 위해 부단한 노력을 기울이고 있습니다.

앞으로도 세아특수강은 리스크 사전 예방 및 모니터링 등의 프로세스를 강화하고, 컴플라이언스 문화 확산을 통해 조직내 문화로 형성함으로써, 전 조직에 준법경영 인식을 확고히 고취시켜 나가겠습니다.

감사합니다.

2023년 7월
세아특수강 대표이사
서영범

Social

(9) 공정거래 자율준수 선언문

공정거래 자율준수

세아그룹의 인재상 “합리적이고 올바른 가치관을 가진 사람”에 따라 회사의 모든 임직원은 투명하고 공정한 거래질서 확립을 할 것이며, 경쟁사와의 선의의 경쟁을 통해 함께 동반 성장하는 파트너가 될 수 있도록 경쟁사와의 공정거래를 자율적으로 준수할 것을 약속합니다.

■ 담합의 종류

유형	내용
가격의 결정 및 변경	가격인상, 인하, 유지 등 행위를 할 것을 직간접적으로 합의하는 경우
거래의 제한	사업자 별로 상품의 생산, 출고 등 거래를 제한하기로 공동으로 합의하는 경우
시장의 분할	사업자간에 거래처 또는 거래지역의 제한을 두는 것으로 합의하는 경우
설비의 제한	사업자간 설비의 규모를 합의하거나, 설비의 증설 및 신설에 대해 방해·제한하기로 합의하는 경우
상품의 종류·규격 제한	사업자간 제품의 종류·규격을 제한하는 경우
입찰 담합	입찰을 진행함에 있어 사업자간에 낙찰가, 투찰가 등 입찰의 경쟁요소가 되는 사항을 합의하는 경우
기타	다른 사업자를 방해하는 기타 행위

2023 세아특수강 ESG 보고서

· 경쟁사와의 공정경쟁

우리는 경쟁사와의 선의의 경쟁을 통해 자유 시장 질서를 존중하며, 공정한 거래 환경을 조성할 것 입니다.

· 지침

① 선의의 경쟁

- 부당하게 경쟁사의 정보를 수집하여 활용하지 아니한다.
- 경쟁사를 비방하려는 목적으로 허위 정보를 유출하지 아니한다.

② 부당공동행위 금지

- 경쟁사와 가격,종류,규격등을 담합하는 등 부당한 공동행위를 하지 아니한다.
- 경쟁사에게 항응 및 금품 등을 제공하지 않으며, 경쟁사 간의 정보는 건전한 방법으로 교류한다.

③ 부당고객유인의 금지

- 경쟁사간의 이해관계자에게 항응, 금품 등 부정청탁을 제공 및 제안하지 아니한다.
- 관행에 어긋나는 이익의 제공을 통해 경쟁사의 고객을 유인하지 아니한다.

- > Environment
- > **Social**
- > Governance

Social

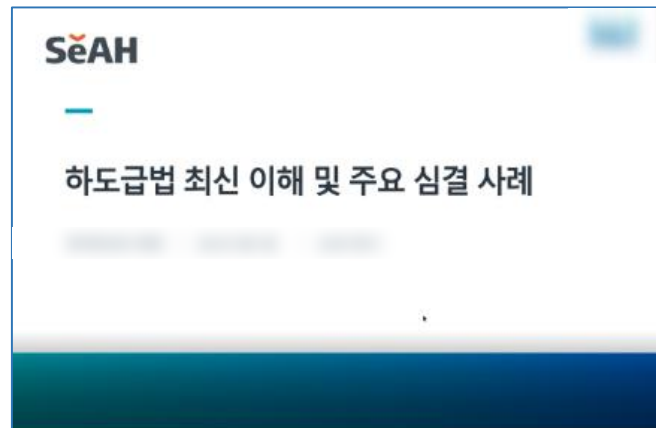
(10) 공정거래 교육 현황

온라인 교육 운영

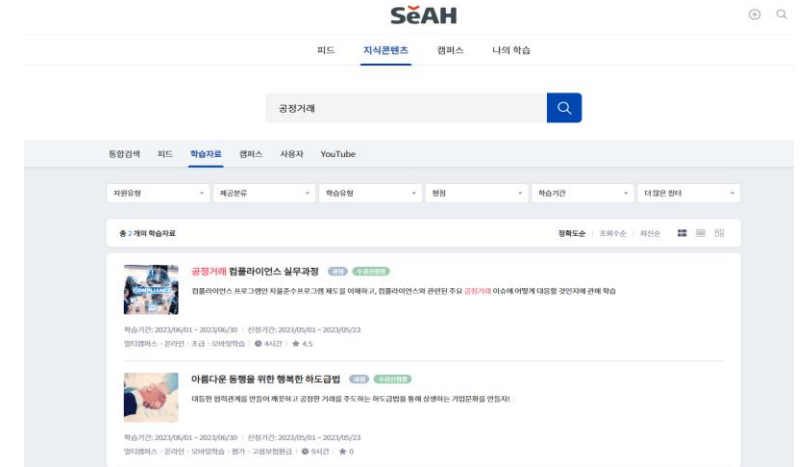
세아그룹 교육 플랫폼인 러닝클라우드에 “공정거래법 실무 과정” 등을 제공하여 전 직원을 대상으로 공정거래 이해도 및 인식 제고와 같은 컴플라이언스 관심을 높이고자 교육을 진행하고 있습니다.

대면교육 시행

외부 로펌을 초청하여 임직원들에게 공동행위 대면교육과 하도급법 화상교육을 실시하고 이를 통해 전 임직원들에게 공정거래 인식을 제고하고자 노력하고 있습니다.



2023 세아특수강 ESG 보고서



▲ 세아그룹 교육 플랫폼 內 온라인 교육

◀ 대면교육 자료

Social

(11) 무관용 원칙(직장내 괴롭힘·성희롱·폭력)

‘22년 제1회 세아그룹 컴플라이언스 운영위원회에서는 ‘3대 행위에 대한 무관용 원칙’을 그룹 전체 적용하기로 결정하였습니다. 무관용 원칙은 특정 사안으로 인하여 피해사실이 발생되었을 때, 절대 타협하거나 묵인하지 않고 엄격하고 원칙적인 조치를 취하는 것을 의미합니다.

당사에서도 조직문화에 큰 영향을 끼치는 ‘직장 내 괴롭힘’, ‘성희롱’, ‘폭력’ 행위와 같은 무관용 원칙 대상행위가 발생하는 경우, 사안의 경중을 불문하고 자체 조사 또는 외부기관 조사를 진행하고, 3대 행위를 한 가해자에 대하여서는 별도의 징계 양정을 하지 않고 면직하고 있습니다.

[행위자 요식] 사용자 또는 근로자가 ▶ [피해자 요식] 다른 근로자에게

[성립요식]

- 1) 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용할 것
- 2) 업무상 적정 범위를 넘는 행위일 것
- 3) 신체적/정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화 시켰을 것
 - 행위자의 의도가 없었더라도 피해자가 고통을 느꼈다면 인정
 - 행위장소가 반드시 사업장이 아니어도 직장 내 괴롭힘 행위 성립 가능

[직장 내 괴롭힘]에 해당하는 행위 구분

- 유형1. 신체적 괴롭힘(폭행/상해)
- 유형2. 정신적 괴롭힘(협박/명예훼손, 모욕, 심한 폭언)
- 유형3. 성적 괴롭힘
- 유형4. 경제적 괴롭힘(경제 불이익/제재)
- 유형5. 인간관계에서의 괴롭힘(격리/동료분리/무시)
- 유형6. 과대한 요구(업무상 불필요한 것 수행 불가능한 것등의 강제)
- 유형7. 과소한 요구(합리적 이유 없이 능력보다 낮은 업무나 일을 주지 않음)
- 유형8. 개인 침해(사적인 일에 지나치게 간섭하는 것)

Social

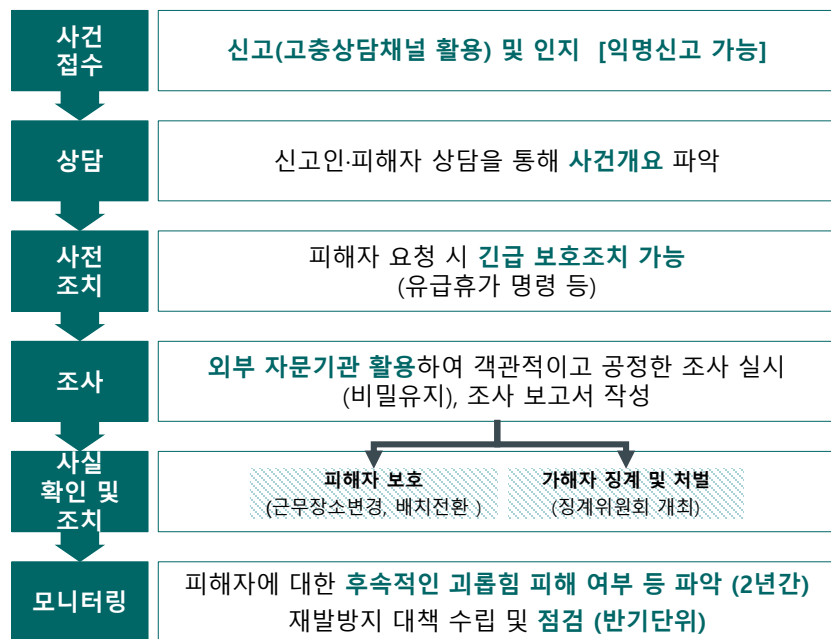
2023 세아특수강 ESG 보고서

(12) 무관용원칙(직장내 괴롭힘·성희롱·폭력) 예방 절차 및 교육

직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력 발생 시 처리 절차를 확립하고, 고충상담채널 등을 활용하여 피해자에 대한 지원을 제도화하고 있습니다.

또한 내부 구성원들에게는 비윤리 행위에 대한 자가진단표(8개 행위, 33가지 항목)를 배포하여 스스로의 행위에 대해 판단할 수 있는 기준을 제시하고 있습니다.

■ 직장내 괴롭힘·성희롱·폭력 발생 시 처리 절차



■ 직장내 비윤리행위 자가진단표

STOP "나도 모르게"

정신적 공격

- ☐ 상대의 업무능력, 성과, 실적 저조 등을 비난, 조롱한 적이 있다.
- ☐ 혼란, 송진, 보장, 일상적 대우 등에서 합리적 이유 없이 차별한 적이 있다.
- ☐ 사소한 일로 트집 잡거나 상대가 하지 않은 일로 누명을 씌운 적이 있다.
- ☐ 욕설 또는 위협적인 말을 한 적이 있다.
- ☐ 상대의 의사와 관계 없이 회식을 강요한 적이 있다.
- ☐ 상대의 의사와 관계 없이 음주나 흡연을 강요한 적이 있다.
- ☐ 부적절하게 업무를 질책한 적이 있다.
- ☐ (예, 남들 앞에서 연설을 높이 질책, 문서 분지며 수정 지시, SNS 단체 채팅방에서 공개적으로 질책)

인간관계에서의 괴롭힘

- ☐ 타인의 성과를 가로채거나 성과 달성을 방해한 적이 있다.
- ☐ 개인사에 대한 뒷담화나 소문을 퍼트린 적이 있다.
- ☐ 다른 사람들 앞(또는 온라인 상)에서 무시, 조롱, 모욕감을 준 적이 있다.
- ☐ (예, 이차미 모욕장악, 등이나 피와)
- ☐ 업무 외 대화나 친목 모임에서 특정인을 따돌린 적이 있다.
- ☐ 정당한 건의사항이나 의견을 합리적인 이유 없이 무시한 적이 있다.

과대요 요구

- ☐ 모두가 꺼려하고 힘든 업무를 준 적이 있다.
- ☐ 갑자기 전혀 경험 없는 일을 지시한 적이 있다.
- ☐ 업무에서 소외시킨 적이 있다.
- ☐ (예, 업무 배제, 회의 지체 등)

과소한 요구

- ☐ 하드웨어만 시키거나 일을 거의 주지 않은 적이 있다.
- ☐ 사고위험이 있는 작업을 할 때, 주의 사항이나 안전장비를 전달하지 않았다.

SēAH 세아특수강

개인 침해

- ☐ 일하거나 휴식하는 모습을 지나치게 감시한 적이 있다. (CCTV 감시 등)
- ☐ 관온상제나 개인 일상생활과 관련한 심부름을 하게 한 적이 있다.
- ☐ 야간/주간출근, 점심시간 교육 등 불필요한 추가근무를 강요한 적이 있다.
- ☐ 개인적인 취미/성향/옷차림에 대해 불요 이상 간섭한 적이 있다.
- ☐ 퇴근 이후 또는 휴일에 여러차례 연락한 적이 있다. (SNS, 이메일, 문자 등)

경제적 괴롭힘

- ☐ 휴가/병가/각종 복지혜택 등을 사용하지 못하도록 압력을 준 적이 있다.
- ☐ 부서이동 또는 퇴사를 강요 내지 위협한 적이 있다.
- ☐ 비공식 제재를 포함하여 부당한 징계를 준 적이 있다.

폭력

- ☐ 신체에 폭력을 가하거나 물건을 던지는 등 위협을 가한 적이 있다.
- ☐ 몰사려, 무릎 꿇리기 등의 행위를 강요한 적이 있다.
- ☐ 폭언, 고함, 침범기, 밀치기 등 폭력에 준하는 행동을 한 적이 있다.

성적 괴롭힘

- ☐ 불필요한 근접 대화, 만지기, 격언기, 입맞춤 등 불필요한 신체적 접촉을 한 적이 있다.
- ☐ 성적인 발언, 농담, 비유, 암시 또는 부적절한 성적 요구를 한 적이 있다.
- ☐ 외모 평가, 성적 지향, 개인/성생활에 관한 질문 혹은 언급을 한 적이 있다.
- ☐ 성적인 사진, 선물, 메시지를 보내거나 부적절한 농사/글짓기를 한 적이 있다.

무관용 3대 행위 자가진단표

- > Environment
- > **Social**
- > Governance

Social

(13) 직장내 괴롭힘·성희롱·폭력 예방 절차 및 교육

직장내 괴롭힘·성희롱·폭력을 예방하고, 구성원들에 대한 리스크를 방지하기 위하여 매년 관련 교육을 실시하고, 비윤리 행위에 대한 의식을 제고하고 있습니다.

※ HR 가이드를 활용하여 신고·고충 처리 프로세스 및 채널 안내

▪ 사내 고충상담채널 운영(각 사업장별 운영)

SeAH 세아특수강

고충상담채널

SPEAKUP CHANNEL

✉ 서울 마포구 양화로45 세아타워 24층 인사팀
* 첨부양식 작성

💻 seahsp_hr@seah.co.kr
* 첨부양식 작성

🗣 세아특수강 고충상담 카톡채널 채팅 접수

세아특수강 고충상담소 카톡채널 QR코드

세아그룹

세아그룹 윤리경영 제안센터 <http://speakup.seah.co.kr/>

상담 및 신고내용은 비밀을 보장하여 비공개로 처리됩니다.

2023 세아특수강 ESG 보고서

▪ 사업장별 고충상담채널 안내 출력물 배치



- > Environment
- > **Social**
- > Governance

Social

(14) 나눔경영 실천

「스마일봉사단」 운영

‘스마일봉사단’을 창단하여 체계적인 활동을 진행하는 등 지역사회에 공헌하고 있습니다. ‘봉사단의 창단 목적은 대가를 바라지 않고 자발적으로 행동하면서 회사 및 사회적 약자를 배려하는 기업문화 캠페인을 전개하는데 있으며, 사회적 가치 향상을 위한 봉사활동을 통해 지역사회에서 환영받는 봉사단으로 운영하고 있습니다.

▪ ‘23년 봉사활동 내역

사업장	시행월	봉사활동	내용
포항	5월	포항 영일대 해수욕장 환경정화	해수욕장 주변 쓰레기 줍기
	7월	사랑의 헌혈	헌혈
	9월	포항 송도 해수욕장 환경정화	해수욕장 주변 쓰레기 줍기
	11월	도서 기증 및 사랑의 헌혈	초등학교 도서지원 및 헌혈
	12월	세아특수강 겨울온도 높이기	연탄·생필품 기부
충주	4월	충주 산업단지 환경정화	공장 및 인근 산업단지 쓰레기 줍기
	6월	성심맹아원 봉사활동 및 사랑의 헌혈	시각장애인 활동보조(산책, 청소 등) 및 헌혈
	8월	충주시자원봉사센터와 MOU 체결	‘사랑과 나눔 실천을 위한 업무협약’ 체결
	9월	우리동네 줍깅 캠페인 2회	지역(단월강) 내 쓰레기 줍기
	11월	도서 기증 및 긴급돌봄센터 봉사	초등학교 도서지원 및 발달장애인 돌봄 봉사
	12월	세아특수강 겨울온도 높이기 및 헌혈	쌀·생필품 기부 및 헌혈



- > Environment
- > **Social**
- > Governance

Social

(14) 나눔경영 실천

봉사활동 공개 및 지역사회 공헌

봉사활동 공개를 통해 지역 구성원의 일원으로서 사회에 공헌함을 알리고, 긍정적인 기업 이미지 제고와 더불어 참여 임직원에게도 자긍심과 만족도를 향상시켜 지역사회와 봉사활동에 대한 추가적·지속적인 관심과 활동을 이끌어내는 효과를 거두고 있습니다.

- 포항사업장
 - 사랑의 헌혈('23.7월) : <http://www.snmnews.com/news/articleView.html?idxno=520610>
 - 기부 활동(12월) : <https://www.hidomin.com/news/articleView.html?idxno=534748>
- 충주사업장
 - 산업단지 환경정화('23.4월) : <http://www.snmnews.com/news/articleView.html?idxno=533341>
 - 맹아원 봉사(6월) : <https://www.inews365.com/news/article.html?no=768482>
 - 사랑의 헌혈(6월) : <http://www.snmnews.com/news/articleView.html?idxno=519253>
(12월) : <http://www.snmnews.com/news/articleView.html?idxno=526987>
 - 봉사 MOU 체결(8월) : <http://www.snmnews.com/news/articleView.html?idxno=521491>
 - 줍깅 캠페인(9월) : <http://www.snmnews.com/news/articleView.html?idxno=523021>
 - 기부 활동(12월) : <http://www.snmnews.com/news/articleView.html?idxno=527849>
<http://www.snmnews.com/news/articleView.html?idxno=527930>

2023 세아특수강 ESG 보고서

세아특수강, 포항서도 헌혈문화 확산 '앞장'

김정환 기자 | 승인 2023.07.25 10:00

【충주 이어 포항공장 '사랑의 헌혈 행사' 진행】

최근 다양한 사회공헌활동으로 ESG 경영을 적극 실천하고 있는 세아특수강(대표 서영범)이 지난 21일 포항공장에서 임직원들의 자발적인 참여로 대한적십자사 울산혈액원과 함께 '사랑의 헌혈 행사'를 가졌다.

세아특수강 스마일봉사단과 함께 진행된 이번 행사는 코로나19 장기화 영향으로 국내 혈액 수급에 어려움을 겪고 있는 지역 사회에 힘을 보태고자 마련됐다.

대한적십자사 울산혈액원 관계자는 "코로나19 영향으로 헌혈 수급이 어려운 상황에서 매년 적극적으로 참여해 주신 세아특수강 임직원분들께 진심으로 감사드립니다"고 전했다.

세아특수강은 앞서 지난달 26일에도 충주공장에서 헌혈 행사를 진행하는 등 지역사회를 위한 생명 나눔의 뜻을 꾸준히 이어오고 있다.



▲ 포항 및 충주사업장 봉사활동 언론 기사

세아특수강 충주공장, '사랑의 연탄 나눔' 실시

임재성 기자 | 승인 2023.12.20 10:41

【20명 참가해 에너지 취약계층 가구에 1,500장의 연탄 배달】

선재 제조업체 세아특수강은 "지난 12월 19일 세아특수강 충주공장(대표이사 서영범) 스마일 봉사단이 충주지역 에너지 취약계층 가구를 대상으로 1,500장의 연탄을 배달했다"고 밝혔다.



세아특수강 충주공장의 '사랑의 연탄 나눔' 기념촬영. (사진=세아특수강)

이번 사랑의 연탄나눔 봉사활동에는 약 20명이 참여하여 충주 목행동 일대 3가구가 겨울 동안 사용할 수 있는 연탄을 나눔했다.

스마일 봉사단 관계자는 "추운 날씨였지만 도움이 필요한 이웃들에게 따뜻한 겨울을 선물할 수 있어서 기쁘다"며 "새해에는 지역사회와 더불어 회사가 좋은 실적을 거두고 성장해서 더 많은 분들에게 이웃사랑을 실천 할 수 있길 바란다"고 말했다.

한편 세아특수강 충주공장 스마일 봉사단은 직원들이 자발적으로 나눔의 문화에 참여하고 실천하기 위해 만든 모임으로, 지역사회와 상생을 위한 다양한 봉사활동을 펼치고 있다.

Governance

2023 세아특수강 ESG 보고서

(1) 이사회

이사회 구성

'24.6.28. 현재 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 1명 등 총 4명으로 구성되어 있으며, 대표이사가 이사회 의장을 맡고 있습니다. 매 분기 정기적으로 정기이사회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 임시이사회를 개최하여 경영의사 결정 기능과 경영감독 기능을 효과적으로 수행하고 있습니다. 이사회 구성 인원들이 합리적인 최적의 의사결정을 할 수 있도록 대면이사회를 진행하고 있으며, 경영기획팀에서 이사회를 지원하고 있습니다.

■ 이사회 구성 현황 ('24.6.28. 기준)

구분	성명	성별	직책	재임기간		참석율 (23년)	주요이력
				최초선임	임기만료		
사내이사	이강현	남	- 이사회 의장 - 내부거래위원회 위원장 - 사외이사후보추천위원회 위원장 - ESG위원회 위원장 - 대표이사	'21.3.19.	'25.3.21.	100%	- 서강대 경영학 졸업 - 한국과학기술원 경영정책학 석사 - 前) 세아메탈 대표이사 - 現) 세아특수강 대표이사
	이종탁	남	- ESG위원회 위원	'24.3.22.	'26.3.22.	-	- 포항전문대학 전기과 졸업 - 現) 세아특수강 포항공장장
	강동균	남	- 내부거래위원회 위원	'24.3.22.	'26.3.22.	-	- 동아대 경영학 졸업 - 現) 세아특수강 경영기획본부장
사외이사	이후동	남	- 내부거래위원회 위원 - 사외이사후보추천위원회 위원 - ESG위원회 위원	'21.3.19.	'25.3.21.	100%	- 서울대 법학과 졸업 - 日 도쿄대 대학원 법학 석사 - 前) 대한변호사협회 지식재산연구원장 - 現) 법무법인(유한) 태평양 변호사

※ 사외이사 임기는 최대 6년으로 제한

Governance

2023 세아특수강 ESG 보고서

(1) 이사회

이사에 대한 추천인 및 활동분야

상법 제382조 및 정관 제30조에 따라 주주총회에서 이사를 선임하고 있습니다. 사외이사는 상법 제542조의8 및 사외이사후보추천위원회 운영규정 제3조에 따라 사외이사후보추천위원회의 추천으로 후보자를 선정하고 있으며, 공정하고 투명한 사외이사 후보를 선정하여 주주총회에 추천하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회는 후보에 대한 인터뷰 등을 통해 관계 법령에 따른 결격사유 해당 여부, 이사로서 실질적 기여를 위한 전문성 확보 여부 등을 종합적으로 평가·검증하여 후보자를 선정하고 있습니다.

사내이사 또한 미등기임원을 대상으로 인력풀을 구성하여 전문성과 비전, 리더십 등 검증을 마친 후보를 선정하고 후보자에 대한 이사회의 심도 깊은 토의 및 검증을 통하여 주주총회에 추천할 후보를 확정하고 있습니다.

■ 이사 추천인 및 활동분야 등 현황 ('24.6.28. 현재)

구분	성명	추천인	활동분야	최대주주 또는 주요주주와의 관계	회사와의 거래	임기	연임 여부
사내이사	이강현	이사회	기업경영 총괄	없음	없음	2년(~'25년)	1회 연임
	이종탁	이사회	제조·생산	없음	없음	2년(~'26년)	신규선임
	강동균	이사회	경영기획	없음	없음	2년(~'26년)	신규선임
사외이사	이후동	사외이사후보 추천위원회	경영자문	없음	없음	2년(~'25년)	1회 연임

※ 이사회 세부활동 내역은 당사 홈페이지 → 투자 → 지배구조 페이지 또는
전자공시시스템 공시(사업보고서, 기업지배구조보고서)를 참고해주시기 바랍니다.

Governance

(2) 이사회 내 위원회

이사회 내 위원회 및 구성

이사회 내 총 3개의 위원회를 설치하고 있으며 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회, ESG위원회가 설치되어 있습니다. 각 위원회에 대해서는 이사회 구성원들이 위원장 및 위원을 맡아 운영하고 있으며, 주요 사항에 대해서 이사회와 주주총회에 보고 및 의결하고 있습니다.

■ 이사회 내 위원회 조직도



※ 이사회 내 위원회 세부활동 내역은 당사 홈페이지 → 투자 → 지배구조 페이지 또는 전자공시시스템 공시(사업보고서, 기업지배구조보고서)를 참고해주시기 바랍니다.

Governance

2023 세아특수강 ESG 보고서

(2) 이사회 내 위원회

이사회 내 위원회 활동

내부거래 위원회

당사와 계열사 간 이뤄지는 내부거래에 대하여 적정성을
심의하고 검토합니다.
특히 투명성 확보에 중점을 두고 활동하며, 계열사 및 임직원 등
특수관계인 대상 거래를 주요하게 검토하고 있습니다.

사외이사 후보추천 위원회

이사회 구성원인 사외이사를 검증, 검토하여 추천하는 것을 주요
목적으로 하고 있으며 위원회에서 검토된 사외이사 후보가 주주총회
상정을 통해 결의되면 이사회 구성원이 됩니다.

ESG위원회

'22년 설치 후 회사의 ESG 전략 수립과 관련 이슈를 점검하는 역할을
수행하고 있습니다.
ESG활동을 관리하는 의사결정 주체로서 환경과 사회에 공헌하고
지배구조의 투명성, 건전성, 안전성을 확보하는데 앞장서고 있습니다.

※ 이사회 내 위원회 세부활동 내역은 당사 홈페이지 → 투자 → 지배구조 페이지 또는
전자공시시스템 공시(사업보고서, 기업지배구조보고서)를 참고해주시기 바랍니다.

■ 이사회 내 위원회 개최 내역

※ 최근 2년

일자	의안	가결여부
'23.3.22.	'23.2분기 내부거래 승인의 건	가결
'23.6.23.	'23.3분기 내부거래 승인의 건	가결
'23.9.21.	'23.4분기 내부거래 승인 및 3분기 정정의 건	가결
'23.12.20.	'24.1분기 대규모 내부거래 승인의 건	가결
'24.3.21.	'24.2분기 대규모 내부거래 승인의 건	가결
'24.6.21.	'23.4분기 내부거래 승인 및 3분기 정정의 건	가결

※ 최근 3년

일자	의안	가결여부
'21.2.4.	사외이사 후보 선정	가결
'23.2.7.	사외이사 후보 선정	가결

※ 최근 3년

일자	의안	보고여부
'23.4.27.	- ESG '22년 실적 및 '23년 추진계획 - 컴플라이언스 연간 추진계획	보고
'23.12.20.	ESG 평가결과	보고
'24.6.21.	ESG '24년 계획 및 5월누적 실적	보고

Governance

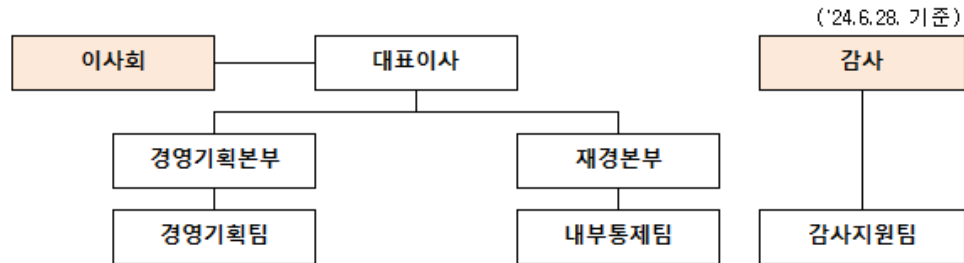
(3) 이사/감사 지원 현황

지원조직

경영기획본부 산하 경영기획팀에서 이사회 및 구성원 전반에 대해 지원하고 있으며, 감사 직속의 감사지원팀과 재경본부 산하 내부통제팀에서 감사 업무를 지원하고 있습니다.

또한 이사회 운영규정 상 필요한 경우 이사가 외부 전문인력을 지원받을 수 있도록 규정하는 등 최적의 의사결정을 위한 전반적인 활동을 지원하고 있습니다.

■ 이사회 및 감사 지원 조직



■ 이사의 외부인력 지원 규정 (이사회운영규정 제3조)

제3조(이사회 및 이사의 권한) ①이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임 받은사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결한다.

②이사회는 이사의 직무의 집행을 감독한다.

③이사는 이사회를 통하여 회사의 업무집행에 관한 의사결정에 참여한다.

④이사는 필요한 경우 적절한 절차에 의해 임 직원이나 외부 전문가 등의 지원을 받을 수 있으며, 회사는 이에 소요되는 비용을 지원하여야 한다.

■ '23년 교육실시 현황

참석자	일자	교육실시 주체	주요 교육내용
이후동 사외이사	'23.12.8.	경영기획팀	- 내부회계관리제도 업무 관련 체크포인트
윤태진 감사	'23.12.8.	경영기획팀	- 자금횡령 예방과 내부관리 회계제도 교육

Governance

(4) 윤리경영(부패방지) 교육 실시

윤리경영(부패방지) 교육 실시

윤리경영사무국을 설치하여 전 임직원 대상으로

‘윤리경영 실천서약서, 실천 각오, 실천 평가’ 등 윤리경영 의식 내재화를 위한 업무를 진행하고 있습니다.

특히 윤리경영 교육의 경우, 윤리경영(부패방지) 원칙에 관련된 내용을 공유 및 교육 하고 있습니다.

또한 설.추석 명절 전, 협력회사 및 거래처를 대상으로 윤리경영 실천 안내문을 전달하여 당사의 윤리경영 실천 의지를 공개하고 있습니다.

■ 윤리경영 교육 내역

- '23년 상반기 온라인 교육 진행
- '23년 하반기 세아그룹 준법·윤리경영 교육 참석

구분	신입사원	사무직	기능직
교육내용	윤리경영 및 무관용 원칙에 대한 교육	(온라인) 윤리경영 교육 성희롱 예방교육 개인정보보호 교육 장애인인식개선 교육	(대면) 그룹 윤리경영 교육 성희롱 예방교육 개인정보보호 교육 장애인인식개선 교육

2023 세아특수강 ESG 보고서

■ 윤리경영 실천 안내문

세아특수강
04036 서울특별시 마포구 양화로 45 세아타워 24층
T. 02-6970-0200 F. 02-6970-0208

수 신 : 수신처 참조
제 목 : 세아 윤리경영 실천 안내문

세아 윤리경영 실천 안내문

1. 평소 저희 세아특수강에 보내주신 관심과 협조에 무한한 감사의 인사를 올립니다.
2. 세아그룹은 「**세상을 아름답게**」 하는 기업으로 거듭나고자 윤리헌장을 선포하고 전 계열사가 윤리경영을 도입하여 실천하고 있으며, 특히 세아특수강은 투명경영, 상생경영을 통해서 더욱 성장, 발전함은 물론 윤리경영을 실천하여 사회와 고객으로부터 더욱 신뢰받는 기업이 되고자 합니다.
3. 이를 위하여 세아특수강의 윤리경영 시행사항을 안내 드리오니 그 의미와 실천의지를 깊이 헤아려 주시고 귀사의 적극적인 협조를 부탁드립니다. 다시 한번 아낌없는 성원에 감사드리며, 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다. 감사합니다.

□ 세아특수강 윤리경영

투명경영, 윤리경영

세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리적 기업문화를 기반으로 공정하고 투명한 경쟁을 지향하는 자유시장 경제의 질서를 존중하여 제반 법규정을 준수합니다. 이를 통해 풍부한 가치를 창조하고, 이해관계자들과 함께 발전함으로써 '세상을 보다 아름답게' 하는 기업이 되고자 합니다.

‘선물 안주고 안받기’ 운동

명절, 기념일 등에 선물을 하지도 받지도 않는 ‘선물 안주고 안받기 운동’을 전개하고 있습니다.

직·간접적인 방법으로 사례(금품) 수수 금지

이유여하를 불문하고 작·간접적인 사례(금품)를 받는 행위를 금지하여 정중히 거절하거나 되돌려 드리도록 하고 있습니다.

합리적이고 투명한 협력회사 및 거래처 선정

협력사 및 거래처를 선정함에 있어 공정거래에 관한 법률을 엄격히 준수하고, 우월적 지위를 이용한 불평등, 부당 대우, 불친절한 거래행위를 금지하고 있습니다.

□ 제안 및 제보처 안내

① 세아그룹 계열회사와 관련된 다음 사항을 이메일 및 전화로 제안·제보하여 주시기 바랍니다.

- 기업가치 증대, 투명성, 효율성을 제고할 수 있는 건의 사항
- 불합리한 관행과 비효율적인 요소의 개선사항
- 부당한 업무처리, 기타 건전한 기업문화에 위배되는 사항

② 제안 및 제보처

- | | |
|-------|---|
| 세아홀딩스 | • 홈페이지 : www.seah.co.kr > 나눔 > 윤리경영 > 윤리경영제안센터 > 제보하기 |
| 세아특수강 | • 전화/팩스(윤리경영사무국) : 전화 (02) 6970-0148 / 팩스 (02) 6970-0127
• 홈페이지 : www.seahsp.co.kr > 윤리경영제안센터(하단) > 제보하기
• 전화/팩스(윤리경영실천사무국) : 전화 (02)6970-0217 / 팩스 (02)6970-0209 |
- ※ 제안·제보자의 비밀은 절대적으로 보호됩니다.

주식회사 세아특수강
대표이사 서영범

www.seahsp.co.kr

부록

ESG DATA(Environment) 59

ESG DATA (Social) 60

ESG DATA (Environment) 2023 세아특수강 ESG 보고서

DATA	단위	'21년	'22년	'23년 (목표)	'23년	'24년 (목표)
온실가스						
총 온실가스 배출량	tCO2-eq	54,939	54,166	55,935	51,138	53,532
Scope 1(직접배출)	tCO2-eq	27,164	28,259	28,177	28,064	29,262
Scope 2(간접배출)	tCO2-eq	27,777	25,909	27,758	23,078	24,270
온실가스 집약도(원단위 기준)	tCO2-eq/백만원	0.087	0.071	0.067	0.069	0.067
에너지						
총 에너지 사용량	GJ	1,083,678	1,097,356	1,161,211	1,034,920	1,085,844
직접에너지	GJ	534,273	575,309	590,471	552,665	578,682
LNG(도시가스)	GJ	529,035	538,417	553,579	549,382	575,399
LPG	GJ	46.11	96.57	96.57	48.015	48.015
경유	GJ	325.12	186.35	186.35	237.68	237.68
휘발유	GJ	1,293.55	1,344.26	1,344.26	1,242.19	1,242.19
등유	GJ	3,574	35,265	3,574	1,755	1,755
간접에너지	GJ	549,404	522,047	570,740	482,255	507,162
전력	GJ	480,634	484,539	503,179	482,255	507,162
스팀	GJ	68,770	37,508	67,561	0	0
에너지 사용량 중 화석연료 비율	%	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1
에너지 사용량 중 천연가스 비율	%	48.8	47.7	47.7	53.1	53.0
에너지 집약도(원단위 기준)	GJ/백만원	1.71	1.44	1.39	1.39	1.36
대기오염물질						
대기오염물질 배출량	톤	7.74	7.88	5.90	7.08	7.00
NOx 배출량	톤	6.79	4.35	4.10	7.84	7.00
SOx 배출량	톤	5.05	5.41	4.20	6.49	6.00
대기오염물질 집약도(원단위 기준)	톤/십억원	0.012	0.010	0.007	0.010	0.009
NOx 집약도	톤/십억원	0.011	0.006	0.005	0.011	0.009
SOx 집약도	톤/십억원	0.008	0.007	0.005	0.009	0.008
원자재						
총 원자재 사용량	톤	497,877	437,326	459,390	435,860	440,000

DATA	단위	'21년	'22년	'23년 (목표)	'23년	'24년 (목표)
용수						
총 용수 사용량	천 m³	551.90	531.88	500.00	535.04	500.00
공업용수	천 m³	497.83	483.20	455.00	481.79	460
상수	천 m³	54.07	48.67	45.00	53.25	40
총 폐수 처리량	천 m³	549.14	546.94	520.00	528.21	490
방류량	천 m³	482.07	489.49	455.00	480.71	460
재사용량	천 m³	67.07	57.45	65.00	47.5	30
수질오염물질						
총 수질오염물질 배출량	톤	7.8	2.7	3.0	3.09	2.6
부유물질(SS)	톤	3.5	0.7	0.9	1.62	1.2
화학적 산소요구량(COD)	톤	3.5	1.2	1.4	TOC로 대체	
총유기탄소(TOC)	톤	-	-	-	0.93	0.9
생물학적 산소 요구량(BOD)	톤	0.7	0.8	0.7	0.54	0.5
폐기물						
총 폐기물 발생량	톤	16,838.1	15,566.4	15,800.0	15,331.2	15,000
일반 폐기물	톤	4,504.0	4,077.5	4,300.0	3,925.67	3,720
매립	톤	1,501.3	1,312.7	1,360.0	1,122.84	1,000
소각	톤	121.2	51.7	90.0	33.16	20
재활용	톤	2,881.5	2,713.1	2,850.0	2,769.67	2,700
지정 폐기물	톤	12,334.17	11,488.97	11,500	11,405.9	11,280
소각	톤	112.2	105.2	90.0	103.05	100
재활용	톤	12,222.0	11,383.8	11,410.0	11,302.8	11,180
지정 폐기물 비중	%	73.25	73.81	72.78	74.39	75.2
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)	톤	15,103.48	14,096.90	14,260.00	14,072.47	13,880
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)	%	89.7	90.6	90.3	91.8	92.5
유해화학물질						
유해화학물질 사용량	톤	12,039	11,527	11,850	11,376	11,000
환경 관리						
환경경영시스템인증(ISO 14001) 도입률	%	100	100	100	100	100
취득 사업장 수	개	3	3	3	3	3
총 사업장 수	개	3	3	3	3	3
환경 투자 금액	백만원	724	814	1,889	754	900

※ 기준 : 전사업장 합산 (대상 : 포항, 충주, 서울, 부산, 대구사업장)

※ 본 데이터는 제3자 검증기관에 의하여 검증되었습니다.

※ 온실가스 총 배출량과 Scope 1,2 배출량 합산 간 단수 차이가 발생하며(각 환경부 제출 data), 22년은 적용기준 변경으로 data 수정되었습니다. (탄소배출권 4기 할당시 기준 → 배출권제출시 기준)

ESG DATA (Social)

DATA		단위	'21년	'22년	'23년 (계획)	'23년	'24년 (계획)
임직원 현황							
총 임직원 수		명	322	338	352	347	392
성별	남성	명	304	317	327	325	363
	여성	명	18	21	25	22	29
연령대별	30세 미만	명	51	51	51	38	67
	30세 이상~ 50세 미만	명	190	205	217	211	227
	50세 이상	명	81	82	84	98	98
고용형태별	정규직	명	312	320	350	341	386
	남성	명	294	299	325	319	357
	여성	명	18	21	25	22	29
	비정규직	명	10	18	2	6	6
	남성	명	10	18	2	6	6
	여성	명	0	0	0	0	0
직군별	일반직	명	139	154	173	175	204
	기능직	명	183	184	179	172	188
소속 외 근로자		명	25	26	26	26	26
신규 채용							
신규 채용 인원		명	52	44	29	24	30
성별	남성	명	49	38	23	21	25
	여성	명	3	6	6	3	5
연령대별	30세 미만	명	36	20	15	14	16
	30세 이상~ 50세 미만	명	13	21	13	10	14
	50세 이상	명	3	3	1	0	0
이직 및 퇴직							
이직 및 퇴직자 수		명	40	27	18	24	27
성별	남성	명	34	22	13	22	20
	여성	명	6	5	5	2	7
연령대별	30세 미만	명	12	10	7	9	14
	30세 이상~ 50세 미만	명	14	11	9	11	10
	50세 이상	명	14	6	2	4	3
유형별	정년 퇴직자 수	명	11	5	2	4	2
	자발적 퇴직자 수	명	29	22	16	20	25
자발적 퇴직(이직)률		%	72.5	81.48	88.89	83.3	92.6

※ 기준 : 전사업장 합산 (대상 : 포항, 충주, 서울, 부산, 대구사업장)

※ 본 데이터는 제3자 검증기관에 의하여 검증되었습니다.

DATA		단위	'21년	'22년	'23년 (계획)	'23년	'24년 (계획)
연금지원							
국민연금(회사부담금)		백만원	778	858.4	925.1	950.1	1,224.6
퇴직연금 가입 인원		명	208	224	244	246	351
육아휴직							
육아휴직 적용 대상 총 직원 수		명	1	2	1	0	1
	남성	명	1	2	1	0	0
	여성	명	0	0	0	0	1
육아휴직 사용자 수		명	1	2	1	0	1
	남성	명	1	2	1	0	0
	여성	명	0	0	0	0	1
육아휴직 복귀자 수		명	1	2	1	0	0
	남성	명	1	2	1	0	0
	여성	명	0	0	0	0	0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수		명	1	0	0	2	0
	남성	명	1	0	0	2	0
	여성	명	0	0	0	0	0
육아휴직 후 직장 복귀율		%	100	100	100	-	100
	남성	%	100	100	100	-	100
	여성	%	-	-	-	-	100

> ESG DATA(Environment)

> **ESG DATA(Social)**

ESG DATA (Social)

DATA	단위	'21년	'22년	'23년 (계획)	'23년	'24년 (계획)
산업안전보건						
재해자 수	명	2	4	0	0	0
직영(임직원)	명	2	1	0	0	0
협력사	명	0	3	0	1	0
재해율	%	0.3%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%
직영(임직원)	%	0.6%	0.3%	0	0	0
협력사	%	-	1.1%	0	0.3%	0
사망자 수	명	0	0	0	0	0
직영	명	0	0	0	0	0
협력사	명	0	0	0	0	0
사망률	%	0	0	0	0	0
직영	%	0	0	0	0	0
협력사	%	0	0	0	0	0
안전보건경영시스템(SO 45001) 취득률	%	0	100	100	100	100
취득 사업장 수	개	0	3	3	3	3
총 사업장 수	개	3	3	3	3	3
단체협약						
노조 가입 대상 인원	명	167	164	176	168	188
노조 가입 인원	명	167	164	176	168	188
노조 가입률	%	100	100	100	100	100
임직원 교육						
총 교육 시간	시간	2,059	1,724	2,112	3,106	3,914
인당 교육 시간	시간	6	5	7	18	10
총 교육 비용	백만원	151	124	143	172	200
인당 교육 비용	백만원	0.5	0.5	0.6	1.0	0.6

※ 기준 : 전사업장 합산 (대상 : 포항, 충주, 서울, 부산, 대구사업장)

※ 본 데이터는 제3자 검증기관에 의하여 검증되었습니다.

DATA	단위	'21년	'22년	'23년 (계획)	'23년	'24년 (계획)
다양성						
관리자 이상 여성 수	명	1	1	0	0	0
상급 관리자 (최고 경영진 여성 수)	명	0	0	0	0	0
중간 관리자 (주니어 관리자 여성 수)	명	1	1	0	0	0
관리자 이상 여성 비율	%	5.6	4.8	0	0	0
소수자 고용수	명	5	3	3	7	8
장애인 고용수	명	5	3	3	7	7
외국인 고용수	명	0	0	0	0	1
국가보훈자 고용수	명	0	0	0	0	0
장애인 고용 비율	%	1.6%	0.9%	0.9%	2.0%	2.0%
사회공헌						
총 봉사활동 시간	시간	-	-	1,116	316	330
봉사활동 참여인원	명	-	-	93	182	180
인당 봉사활동 시간	시간	-	-	12	2	
사회공헌 비용	백만원	52	52	52	56	60
동반성장						
협력사 지원 실적	억원	7.8	6.5	9.6	5.7	6.2
협력사 현황						
협력사 수	개사	10	11	11	11	11
협력사 구매 금액	억원	157.49	166.09	177.32	181.12	172.2
성과평가						
성과평가 대상자 수	명	113	133	153	153	248
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	113	133	153	153	248
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100	100	100