

Environment Social Governance

2024 세아특수강 ESG 보고서

목 차

기업 소개 3

기업 개요	4
연혁	5
사업장	7

ESG 9

Environment	10
Social	30
Governance	52

부록 58

ESG DATA (Environment)	59
(Social)	60

기업 소개

기업개요

연혁

사업장

ESG

부록

기업소개

Company Overview

기업 개요	4
연혁	5
사업장	7

기업 개요

기업 소개

▶ 기업개요

연혁

사업장

ESG

부록

4

세아특수강은 CHQ WIRE, CD BAR 가공시장에서 점유율 1위를 달성하고 있으며, 특히 CHQ WIRE 가공에 대해 국내시장의 약 40%를 차지하고 있는 국내 제일의 부품소재 기업입니다.

당사는 우수한 설비와 기술 경쟁력을 통해 최고의 품질 실현에 앞서왔으며, 소형부터 대형 부품 소재에 이르기까지 차별화된 다양한 제품 포트폴리오를 구축하고 있습니다.

기업명	(주)세아특수강
설립일	1986년 11월
매출액	1조 87억원
총자산	6,901억원
사업장	포항(본사), 충주, 원주, 서울, 중국, 태국, 멕시코
생산품	CHQ Wire CD Bar Bar to Bar Peeled Bar Rack Bar Pinion Shaft

※ '24년 12월 기준



대한민국을 넘어 세계로!

Global 종합부품소재기업 세아특수강

세아특수강은 1986년 설립 이후 현재에 이르기까지 고품질의 특수강 소재를 생산하여 그 동안 수입에 의존하고 있던 자동차 핵심보안부품의 소재를 국산화하는 등 외화 절감과 국가경쟁력 강화에 이바지함은 물론, 기간산업인 부품소재산업 성장의 견인차 역할을 하며 자동차, 전기, 기계산업 등 오늘날 한국 산업발전의 든든한 밑거름이 되어 왔습니다.

지나온 시간보다 앞으로 달려야 할 시간이 더 많기에 세아특수강은 지속적인 경영혁신 활동과 끊임없는 기술개발, 고객을 최우선으로 생각하는 고객중심경영을 바탕으로 세계 초일류 기업, 최고의 경쟁력을 갖춘 Global 종합부품소재 기업이 되기 위한 힘찬 발걸음을 멈추지 않을 것입니다.



포항공장



충주공장

연혁

기업 소개

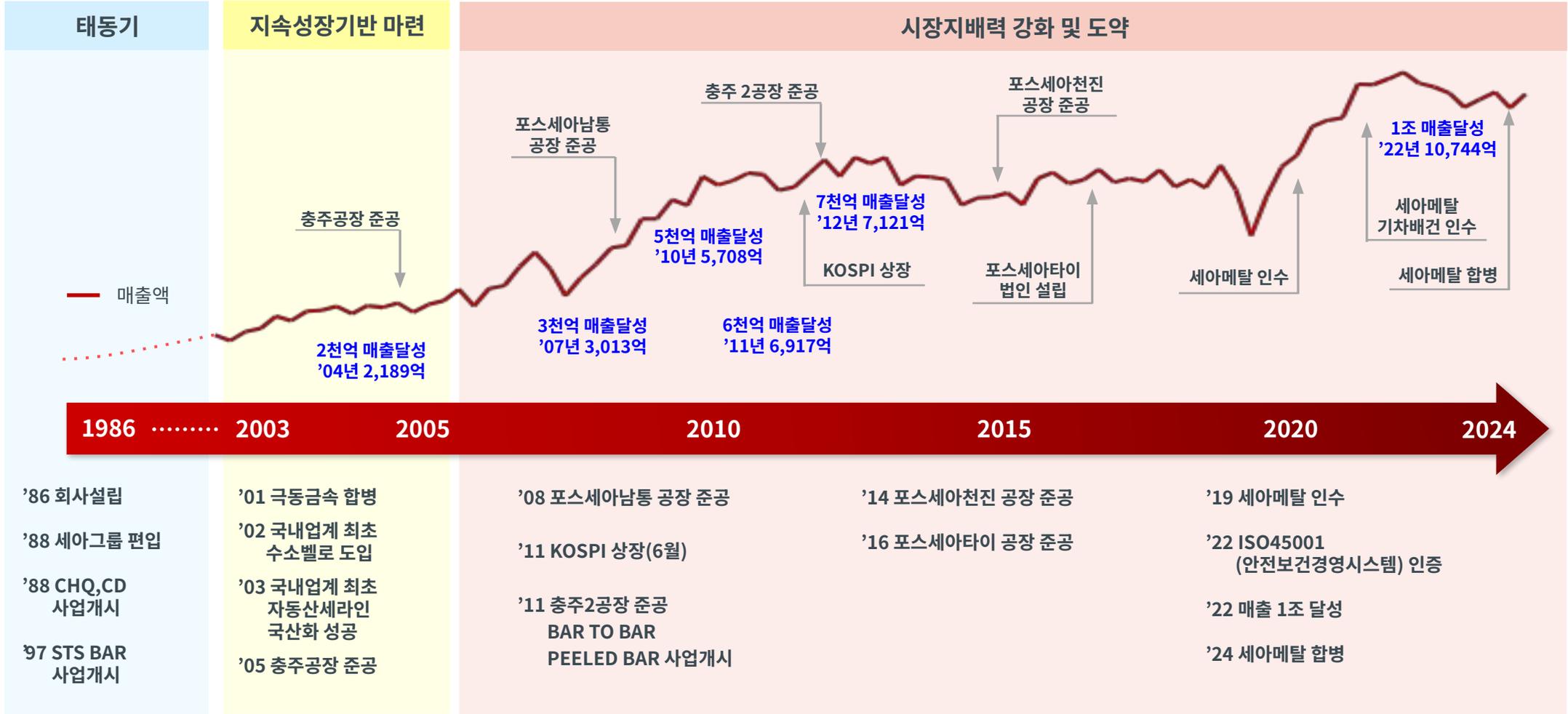
기업개요

▶ 연혁

사업장

ESG

부록



사업장

국 내



- | 포항공장 CHQ Wire, CD Bar 생산
- | 충주1공장 CHQ Wire 생산
- | 충주2공장 CD Bar, Bar to Bar, Peeled Bar 생산
- | 원주공장 Rack Bar, Pinion Shaft 생산

- | 서울사무소 수도권 영업 및 경영지원
- | 부산영업소 영남지역 영업
- | 대구영업소 대구 및 경북지역 영업

해 외



- | 남통법인 CHQ Wire, CD Bar 생산 및 판매
- | 천진법인 CHQ Wire 생산 및 판매
- | 태국법인 CHQ Wire 생산 및 판매
- | 기차배건 Rack Bar 생산 및 판매
- | 멕시코법인 Rack Bar 생산 및 판매

기업 소개

기업개요

연혁

▶ 사업장

ESG

부록

사업장

기업 소개

기업개요

연혁

▶ 사업장

ESG

부록

국내



포항공장

┆ 생산품 CHQ Wire, CD Bar, STS CD Bar
┆ 수요처 자동차/전자/기계/건설 등
┆ 생산능력 약 26만톤



충주1공장

┆ 생산품 CHQ Wire
┆ 수요처 자동차/전자/기계/건설 등
┆ 생산능력 약 22만톤



충주2공장

┆ 생산품 CD Bar, STS CD Bar,
Bar to Bar, Peeled Bar
┆ 수요처 자동차/전자/건설기계/조선 등
┆ 생산능력 약 9만톤



원주공장

┆ 생산품 Rack Bar, Pinion Shaft
┆ 수요처 자동차
┆ 생산능력 약 490만개

해외



POS-SeAH Nantong(중국)



POS-SeAH Tianjin(중국)



POS-SeAH Thailand(태국)



SeAH Automotive Nantong(중국)



SeAH Global AutoTech Mexico, S.A. de C.V.(멕시코)

기업 소개

ESG

Environment

Social

Governance

부록

ESG

Environment 10

Social 30

Governance 52

I 세아특수강 2050 탄소배출 감축 로드맵

탄소배출 감축을 위해 고효율 설비 적용 및 모니터링시스템을 통한 체계적 관리를 추진하고 있으며, 2030년까지 2022년 대비 탄소배출량 10% 감축을 목표로 하고 있습니다. 아울러 2050년까지 탄소중립 달성을 위한 중장기 로드맵을 추진하고 있습니다.



■ 추진 계획

- 에너지모니터링 관리
- 고효율 설비 적용
- 재생·신에너지 확대
- 폐기물 발생량 감량

기업 소개

ESG

▶ Environment

Social

Governance

부록

I 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리체계 구축

대한민국 정부에서 제시하고 있는 ‘온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침’을 기반으로 '21년부터 전 사업장의 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. 산정된 온실가스 배출량은 관련법에서 정한 제3자 검증 기관에서 매년 검증하고 있습니다. 또한 에너지 절감 목표를 설정하고 체계적으로 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 특히, 온실가스 배출량 산정의 기초가 되는 에너지 사용량의 경우 정확도 높은 데이터를 산출하고 효율적으로 관리될 수 있는 체계를 구축하였습니다.

I 설비 개선 및 효율화를 통한 에너지 절감

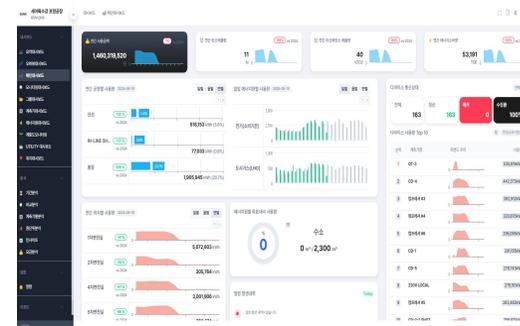
냉각수 펌프 Inverter 제어를 통한 에너지 절감 등으로 전력량을 206,822kWh(年환산) 절감하였습니다.

'25년 또한 절감 계획 실행과 더불어 지속적인 에너지 사용량 모니터링을 통해 개선 요소를 발굴하는 등, 기후변화 대응을 위한 노력에 적극 동참하고 있습니다.

- '25년 절감 계획
 - 포항사업장 228,410kWh ↓ : Air 누기부 개선 및 Air 압력 조정을 통한 Compressor 1기 부하 감축, 냉각수 펌프 제어 수평전개 등
 - 충주사업장 113,697kWh ↓ : 유압 장치 등 비가동 시 공회전 방지

I 에너지 모니터링 시스템을 통한 에너지 실시간 분석 및 예측

에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템 확대 전개를 통해 Loss 분석 및 사용량 관리를 지속 강화하고 있습니다. 전력/가스 유량 통계 분석 및 목표 관리를 통한 에너지 절감과 공정별 사용량 원단위 분석을 통한 최적 에너지 효율 도출로 우리 사회가 당면한 기후변화 이슈에 선제 대응하기 위해 지속 노력하겠습니다.



▲ 에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템



▲ '25년 에너지 모니터링 공정 별 실시간 확대 전개(예상화면)

I 안전환경 조직 및 운영 현황

오염물질 배출 저감 및 안전사고 예방 등 경영활동으로 인한 부정적인 환경영향을 최소화하고 더 나아가 쾌적한 근로환경 조성을 통해 모든 이해관계자에게 신뢰받는 안전, 환경경영을 실현하고자 합니다.

각 사업장별 안전보건관리책임자를 중심으로 환경, 보건 경영에 관한 회사의 방침을 수립하고, 각 사업장의 유관부서들이 대표이사의 환경, 보건에 관한 의지를 구성원과 이해관계자들에게 전달하고 있습니다.

또한 글로벌 선진기업과 동종업계의 변화 양상을 지속적으로 파악하여 회사의 운영방향과 규정에 반영하고 있습니다. 아울러 환경 평가결과에 따라 관리자의 KPI와 연계되도록 설정하여 관리하고 있습니다.

■ 안전환경 조직('24년말 기준)



■ 안전환경 관리자 KPI

2024년 안전환경(KPI) 기준표

구분	핵심성과요인	KPI	과목						
안전	안전사고 발생 건수	0건	0건	0건	0건	0건	0건	0건	0건
환경	오염물질 배출량	0톤	0톤	0톤	0톤	0톤	0톤	0톤	0톤

구분	핵심성과요인	KPI		과목	과목
		과목	과목		
안전	안전사고 발생 건수	0건	0건	0건	0건
	안전사고 발생 건수	0건	0건	0건	0건
환경	오염물질 배출량	0톤	0톤	0톤	0톤
	오염물질 배출량	0톤	0톤	0톤	0톤

■ 안전환경 최고책임자 KPI

2024년 임원 목표 수립서

구분	핵심성과요인	KPI	과목						
안전	안전사고 발생 건수	0건	0건	0건	0건	0건	0건	0건	0건
환경	오염물질 배출량	0톤	0톤	0톤	0톤	0톤	0톤	0톤	0톤

관리 항목	가중치	핵심 산출물
에너지 모니터링 Sys 구축	20	모니터링 설치

미션별 상세 내역

미션	내역	내용
에너지 모니터링 Sys 구축	선정배경	- 대기·반수 등으로 급증하는 에너지의 효율적 관리 필요 - 전력 실시간 이상 지능 예측 체계로 비상 대응 미흡 - 스마트 팩토리의 기반 구축을 위한 DATA와 필수
	추가 Impact	- 전력에너지용 Sys를 통한 에너지 절감 실현

※ 성과연동 연봉 제도에 따라 업적평가(KPI) 항목 내 환경관리지표 개선 결과를 보상(연봉)에 연계 적용

I 환경교육 실시 현황

임직원에 대하여 매년 환경 관련 교육을 실시하고, 회사의 활동 간 발생하는 환경 Risk 및 대처 방안 등을 안내하고 있습니다.

교육은 일반적인 환경 관리에 대한 내용과 생산 공정 내에서 사용되는 화학물질에 대한 교육 등으로 이루어져 있습니다.

당사는 다양한 교육을 통하여 모든 임직원이 환경에 관심을 가지고 활동할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

▪ 임직원 교육 현황

임직원 교육 현황	단위	'22년		'23년		'24년		'25년 계획	
		내부교육	화학물질 교육	내부교육	화학물질 교육	내부교육	화학물질 교육	내부교육	화학물질 교육
총 교육 시간	시간	130hr	48hr	193hr	288hr	263Hr	80hr	333Hr	256Hr
인당 교육 시간	시간	1hr	16hr	1hr	16hr	1Hr	16Hr	1Hr	16Hr
환경 교육 인원	명	130	3	193	18	263	5	333	16

※ 임직원 교육 외 환경관리 담당자들도 매년 유해화학물질 안전교육을 이수하고 있습니다.

4. 환경활동계획 및 평가체계

I 환경활동 실적관리 및 평가체계

각 팀별 환경안전 활동은 각 항목별로 환경안전 책임자에게 분기 실적이 보고되고 평가가 이루어지고 있습니다.

각 사업장의 환경안전위원회에서는 분기별 평가를 통해 관리가 취약한 부분에 대한 개선책을 논의하며 개선 활동을 실천합니다.

또한 연간 실적을 최종 평가, 해당 실적을 누적 관리하여 환경 목표 달성과 깨끗하고 안전한 근무환경 실현을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

■ 환경목표 및 세부 추진계획

환경목표 및 세부추진계획			추진일정				담당 부서
환경목표	세부추진계획	1Q	2Q	3Q	4Q		
CLEAN 사업장 구축	1.환경사고 ZERO	1.화학물질에 대한 관리의 명확화 1) 화학물질 사용공정 점검/보완실시(1회/주) [염산, 가성소다] 2) 취급 및 관리의식 고취를 위한 교육실시 3) MSDS 교육실시 2.비상시 대응 및 적용능력 강화 1) 점검 및 훈련실시 (2회/주 훈련)	<----->	<----->	<----->	<----->	안전환경 전사
		1.배출허용기준 40% 이내 운영 2.생산원단위 대비 폐수 발생량 및 처리비 5% 감소	1.공정별 오염인자 저감활동 1) 염산농도표준관리(폐기시점 측정) 2) 누기부 집중점검(1회/주) 3) 여과집진시설 백필터 교체주기 강화(2회/년) 2.용수 사용량에 대한 실시간 관리 - 용수 사용량 피드백실시(1회/월)	<----->	<----->	<----->	<----->
에너지 절감 및 원가절감	1.에너지목표관리 실시 -원단위 관리 전력비 36.7Kw/톤 LNG 33.2m³/톤, 2.공정낭비 제거	1.에너지 목표관리제 지속추진 1) 역률 96%이상관리 2) 전력 원단위 달성을 위한 절감 - 조명 TIMER 관리 - LED 조명 설치 2.생산성 향상 및 가동시간의 관리 1) 생산성 향상으로 염산 사용원단위 감소 - 염산 10% 감소 2) 신규 공정라벨 적용으로 페라벌지 감소 3) 집지기 설비 개선을 통한 SHOT BALL 낭비 최소화 4) 페 BAG FILTER 및 페 cartridge 감소 5) 페 TAG 수거 및 재활용 3.폐기를 중류별 원단위 관리 1) 소모성 부자재 사용 및 배출량 저감활동 2) 염산 건조시 농도관리 [절분 120g/준수] 3) 주요 누유부 개선활동 [통강 방장방식, 오일포집 받침대,설비개선]	<----->	<----->	<----->	<----->	설비팀 공강 및 선재 생산팀
			<----->	<----->	<----->	<----->	선재 생산팀 설비팀

I 협력업체 환경경영 평가제도 수립

협력업체의 환경경영 리스크를 진단/평가할 수 있는 내부 기준을 마련하여 1회/연 협력업체 평가를 실시하고 있습니다.

또한 협력업체 환경 개선을 위한 다양한 지원활동을 이행하고 있습니다.

■ 협력업체 환경평가서 Sample

환경협력업체 <input type="checkbox"/> 선정 <input checked="" type="checkbox"/> 사후 평가 CheckSheet (폐기물분야)						
협력업체명	평가일자	평가구분	평가자			
		사후평가	이강현			
부서	평가항목	평가방법	합수	평가합수		
선정 및 사후 평가	합수시각부분	공정 동북동 시업시 동북동 폐기물처리업체가중 /재활용선고합동	3개이상 증명서 제시 2개의 증명서 제시 2개미만 증명서 제시	20 15 -	20	
		처리능력	처리능력	당시 출고량 100%↑		20
				당시 출고량 90%↑		15
	당시 출고량 70%↑			10		
	보관능력	보관능력	당시 출고량 100%↑	20		
			당시 출고량 90%↑	15		
			당시 출고량 70%↑	10		
	법규준수	환경당첨자 선영 법규기복 직성/유지 법규기해내 처리 건관/환경 사고여부	4개항 충족 3개항 이하 충족 (총계 국감시 5개항 충족)	20 - -	20	
	연혁/문송	양산인력 체계 문송지향 1대이하 문송지향 2대이상	양산 및 처량2대↑	10	20	
			양산 및 처량1대↓	8		
처리단가	처리단가 (사후평가사는 10월분액) 고비용업체(사후) 10% 이상	처리단가	10	8		
계				98점		

구분	항목	평가결과
개 재 중 시 요 관	서류집합평가서 평가합수 80점미만 여부	<input type="checkbox"/> YES <input checked="" type="checkbox"/> NO
	합수/이송과정에서 휴대식기를 함유했는지 여부	<input type="checkbox"/> YES <input checked="" type="checkbox"/> NO
	법규요건에 부합되지 않는 처리 여부	<input type="checkbox"/> YES <input checked="" type="checkbox"/> NO
<input checked="" type="checkbox"/> 거래양자 <input type="checkbox"/> 거래중지		

I 협력업체 환경경영 개선 지원활동 이행

■ 협력업체 환경 정기교육

협력업체의 자율적인 환경경영 체계 구축을 위해 당사는 다양한 지원 활동을 적극적으로 이행하고 있습니다.

특히 협력업체 직원을 대상으로 환경 정기교육(1회/년) 실시하고 있으며, 이를 통해 환경관리 역량을 체계적으로 향상시키고자 노력하고 있습니다. 정기교육은 수질, 대기, 폐기물 등 분야별 현황에 대한 이론과 공장 내 환경 설비의 기능 및 역할에 대한 설명, 사고 대응 절차 및 조직도 안내 등 실질적인 환경관리 역량 강화를 위한 내용으로 구성되어 있습니다.



▲ 협력업체 환경 정기교육 현장

교육결과보고서 ▶

SeAH 세아특수강		교육결과보고서		담당	협장
작성일자	2024.12.27	작성자	임인식	결재	
교육종류	정기교육[]	채용시[]	작업내용 변경시[]	기 타 [O]	
	사무직 3시간 사무직 외 6시간	8시간	2시간	협력사 환경교육	
교육인원	구분	계	남	여	교육미실시 사유
	교육 대상자 수	91	85	6	
	교육 실시자 수	91	85	6	
교육 미실시자 수	0	0	0		
교육과목	세아특수강 포항공장 협력사 환경분야 교육 지원				
교육내용	1. 수질/대기/폐기물/유해화학물질 PART 별 현행교육 2. 포항공장 환경관련 설비 기능 및 역할 3. 안전환경사고 대응 절차 및 조직도 설명				

■ 안전환경보건협의체 운영

각 사업장 안전환경팀 주관으로 협력업체별 안전보건 관리감독자들과 안전환경보건협의체를 운영하며 환경 이슈사항을 공유하고, 필요한 경우 추가 교육을 진행하고 있습니다.

이러한 교육 및 정보 공유 활동을 통해 협력업체가 자율적으로 환경 경영 시스템을 구축하고 운영할 수 있도록 지원하며, 이를 바탕으로 협력업체와의 지속 가능한 동반 성장을 추구합니다.



▲ 안전환경보건협의체

협의체 회의 내용 ▶

SeAH

4. 폐기물 배출기준 준수

(계속)

2. 폐기물 배출기준 미준수 지속 확인

- 안전환경보건회의 내용으로 배출기준 준수 강조 중
- 그러나 배출기준 미준수 사례 지속 확인

1. 폐기물 배출 기준 미준수 사례 발생 시 즉시 확인

2. 폐기물 배출 기준 미준수 사례 발생 시 즉시 확인

3. 폐기물 배출 기준 미준수 사례 발생 시 즉시 확인

4. 폐기물 배출 기준 미준수 사례 발생 시 즉시 확인

(2024.01.17 회의 자료)

1. 폐기물 배출 기준 미준수 사례 발생 시 즉시 확인

2. 폐기물 배출 기준 미준수 사례 발생 시 즉시 확인

3. 폐기물 배출 기준 미준수 사례 발생 시 즉시 확인

4. 폐기물 배출 기준 미준수 사례 발생 시 즉시 확인

(2024.10.23 회의 자료)

I 자원 절감 및 오염물질 저감 노력

적극적인 원·부자재, 에너지 저감 활동을 통해 사회적 가치를 창출하고 적극적인 탄소 배출 저감활동을 통해 지속 가능한 미래에 기여하고자 합니다.

I 염산 사용량 저감

산세 공정을 Shot Blast 공정으로 일부 대체함으로써 공정 내 염산 사용량을 저감하여 친환경 제품 제조 공정을 실현하면서, 공정 단위 감소와 최종 제품 생산량 확대를 동시에 이루어가고 있습니다.

I 대기, 수질분야 오염물질 배출을 관리

산세장 폐수 배출개소 상시 점검 및 계획보수, 순간 폐수처리량 적정 관리 그리고 폐기물 혼입보관 금지, 재활용 가능업체 추가 발굴 및 처리비중 증대 등의 활동으로 매년 오염물질을 최소화 하기 위한 노력들을 이행하고 있습니다.

※ 오염물질 배출 저감활동 실적은 부록의 ESG DATA(59page)를 참고해주시기 바랍니다.

I 설비 고도화 및 교체 등 에너지 절감 활동 추진

에너지 사용 총량 모니터링을 위하여 탄소배출량 점검 Monitoring System을 설치 하였으며, 전력사용량 관리를 위하여 공장동 지붕 채광창 교체 및 설비 공회전 제한 등으로 사용 총량을 절감하고 있습니다.

▪ 대기 및 수질 관리 기준

대기 판정 기준

공정명	오염물질	배출허용기준	관리기준	비고	
산세	염화수소 외	3ppm	2ppm	1회/분기	2ppm이내
신선	먼지 외	30mg/Sm ³	9mg/Sm ³	1회/분기 이상	허용기준 30% 이내
봉강	먼지 외	30mg/Sm ³	9mg/Sm ³		

수질 판정 기준

공정명	오염물질	배출허용기준	관리기준	비고
폐수처리	pH	5.8~8.6	6.5~7.5	허용기준 30% 이내
	TOC	28mg/L	5.6mg/L	
	SS	40mg/L	12mg/L	
	Mn	10mg/L	3mg/L	
	Zn	5mg/L	1.5mg/L	
	Z-H	5mg/L	1.5mg/L	

I 용수 사용량 절감 및 재사용율 제고

포항공장에서는 용수 사용량 절감을 목표로 설정하고, 충주공장은 재사용률 15%를 안정적으로 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 전사적으로는 재이용 설비 확대, 표층수 도입 검토 등을 통해 물 자원 효율성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 친환경 경영 실현과 지속 가능한 생산 기반 확보에 기여하고 있습니다.

■ 사업장별 취수량/사용량 및 재사용량

(단위: 천 m³)

	'24년					'25년 목표	전년비					비고
		포항	충주	충주2	원주			포항	충주	충주2	원주	
총 용수 취수량	557	290	250	9	8	613	56 ↑	280	315	10	8	
공업용수	499	268	223	-	8	549	50 ↑	260	281	-	8	
상수	53	22	27	4	-	58	5 ↑	20	34	4	-	
지하수	5	-	-	5	-	6	1 ↑	-	-	6	-	
기타	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	· 표층수 등
총 용수 사용량	602	290	295	9	8	670	68 ↑	280	372	10	8	· 폐수 처리량 중 재사용량 포함
공업용수	499	268	223	-	8	549	50 ↑	260	281	-	8	
상수	53	22	27	4	-	58	5 ↑	20	34	4	-	
지하수	5	-	-	5	-	6	1 ↑	-	-	6	-	
기타	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	· 표층수 등
총 폐수 처리량	504	243	253	-	8	567	63 ↑	240	319	-	8	· 용수 사용량 중 일부 증발 또는 타 폐기물 내 혼합
방류량	451	243	208	-	-	502	51 ↑	240	262	-	-	
위탁 처리량	8	-	-	-	8	8	0 ↑	-	-	-	8	
재사용량	45	-	45	-	-	57	12 ↑	-	57	-	-	
재사용율	7%	-	15%	-	-	9%	1% ↑	-	15%	-	-	

I 철스크랩 재활용 선순환 체계 구축

생산 과정 중 부산물로 발생하는 철스크랩을 체계적으로 수집 및 관리하여, 소중한 자원이 폐기되지 않고 재활용 될 수 있도록 선순환 체계를 구축하는데 앞장서고 있습니다.

철스크랩은 철광석, 원료탄과 함께 철강 산업의 3대 원료로, 전기로 공정에서 주원료로 사용됩니다.

철스크랩을 이용해 생산한 조강 1톤은 철광석 1.4톤, 석탄 740kg, 석회석 20kg의 사용을 줄일 수 있어 탄소배출량이 대폭 감소됩니다.

'24년 국내 철스크랩 자급율은 중국('21년 기준 99.8%), 일본('21년 99.7%)에 크게 미달하는 91.0%로 '23년 86.5% 대비 상승했지만 매년 300~400만톤의 철스크랩을 수입하고 있는 상황입니다.

세아특수강은 체계적인 분류 및 관리 프로세스를 통한 철스크랩의 효율적인 처리로 자원순환 생태계 구축에 공헌하고 있습니다.

세아
특수강

① 철스크랩 체계적 수집 및 관리



제강사

② 전기로 공정 주재료로 사용



③ 새로운 철강 제품 제조



■ 철스크랩 처리 실적

(단위: 톤)

년도	'22년	'23년	'24년	'25년 계획
처리량	7,645	8,601	11,209	10,600

기업 소개

ESG

▶ Environment

Social

Governance

부록

I 폐기물 재활용을 제고 노력

생산 과정 중 폐기물로 발생하는 폐염산, 폐절연유, 폐수처리오니, 폐합성수지, 밀스케일, 폐합성고무, 분진을 대부분 재활용 처리하고 있습니다.

공정 합리화 및 투입 부재료 절감을 통해 폐기물 발생량을 최소화하는 동시에, 발생된 폐기물은 사내 폐기물 관리 기준에 따라 분류하여 매립, 소각 등 폐기 처리는 최소화하고, 재활용은 극대화하여 '24년 89.8%의 높은 재활용율을 기록하였습니다.

▪ 폐기물 재활용 처리 실적

(단위 : 톤)

	'22년	'23년	'24년			'25년 목표		비고
			목표	실적	전년비		전년비	
총 폐기물 발생량	15,566	15,343	15,000	16,681	1,681 ↑	17,234	553 ↑	- '24,25년 : AT사업부문(원주공장) 포함
일반 폐기물	4,078	3,926	3,720	4,382	662 ↑	4,578	196 ↑	
매립	1,313	1,123	1,000	1,493	493 ↑	1,475	18 ↓	
소각	52	33	20	92	72 ↑	35	57 ↓	
재활용	2,713	2,770	2,700	2,797	97 ↑	3,069	272 ↑	- 폐수처리오니 일부, 폐합성수지류 일부, 밀스케일, 폐합성고무류, 분진 재활용 위탁 처리
지정 폐기물	11,489	11,417	11,280	12,299	1,019 ↑	12,656	357 ↑	
소각	105	115	100	113	13 ↑	97	16 ↓	
재활용	11,384	11,303	11,180	12,186	1,006 ↑	12,559	373 ↑	- 폐염산, 폐절연유 재활용 위탁 처리
지정 폐기물 비중	73.8%	74.4%	75.2%	73.7%	1.5%p ↓	73.4%	0.3%p ↓	
폐기물 재활용량	14,097	14,072	13,880	14,983	1,103 ↑	15,628	645 ↑	
폐기물 재활용률	90.6%	91.7%	92.5%	89.8%	2.7%p ↓	90.7%	0.9%p ↑	

기업 소개

ESG

▶ Environment

Social

Governance

부록

I 친환경 투자를 통한 오염물질 저감 실현

매년 친환경 투자를 통해 오염물질 배출 절감 노력을 하고 있으며, 주요 투자 실적으로는
 용수절감 투자 및 기술 도입(28,106m³/년 용수 사용량 절감), 펌프 인버터 설치(117,427KWh/년 절감),
 대기방지시설 투자를 통한 대기오염물질 저감, 수질방지시설(폐수처리장) 투자를 통한 수질오염물질 배출량 감소 등이 있습니다.

I 주요 투자 분야



조명 교체



대기방지시설
개선



용수 절감



수질방지시설
개선

■ 친환경 투자 실적

(단위 : 백만원)

	'21년	'22년	'23년	'24년		'25년 목표	'24년 주요 투자 건 및 효과
				목표	실적		
총 투자액	724	814	754	900	722	815	
온실가스 저감	21	51	15	100	44	50	- 포함 : 압력 최적화에 따른 펌프 인버터 제어로 전력량 절감, 공연비 조정 작업을 통한 LNG사용량 절감 및 효율 향상 등
환경오염 저감	394	134	253	300	678	765	- 포함 : 여과집진시설 내·외부 개선, 폐수처리장 침전조 Scraper 교체 작업 등 - 총주 : 흡수에 의한 시설(스크라바) 내·외부 개선, 폐수처리장 필터프레스 및 재이용수 펌프 개선 등
기타	309	629	486	500	-	-	

※ 온실가스 저감 및 환경오염 저감 투자액 출처 : 환경정보공개시스템

I 유해화학물질 취급·관리 프로세스 운영

아래와 같이 위험도 구분표와 작업별 점검내용 관리를 통하여,
염산 및 수산화나트륨 등 유해화학물질에 대한 취급 관리를 진행하고 있습니다.

■ 위험도 구분표

구분	입고	저장	사용	폐기
위험도	A	A	B	C
주요설비	탱크로리	저장탱크	염산조 본데루베건축조	폐산저장조
위험요인	누출 화상 환경오염 (토양,수질 등)	누출	누출 가스 누수 질식 (가스흡입)	누출 환경오염 (토양,수질 등)
점검항목	펌프 작동상태 호스 외관상태 체결구간 누수 방재도구 상태 보호구 착용 작업절차 준수	탱크 외관상태 밸브 체결상태 플랜지 체결상태 배관 누수상태 덕트 벤트라인 초음파게이지	사용시설 외관상태 펌프 작동여부 배관 누수상태 펌프 체결상태 플랜지 체결상태 밸브 작동여부	배관 상태 초음파게이지 작동 배관 FRP 파손 덕트 벤트라인

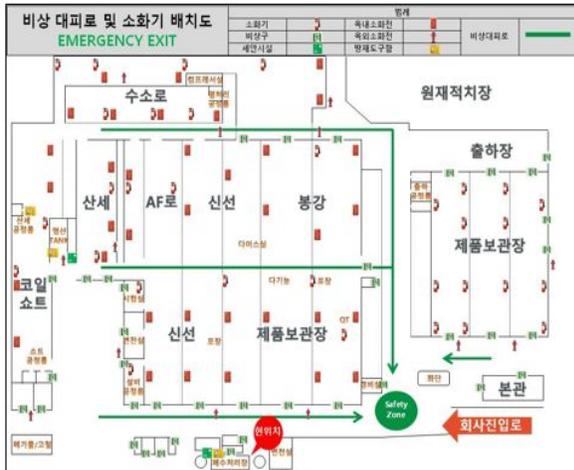
■ 작업별 점검 내용

범위	구분	점검내용	점검 주기
대	산세 공정	- 화학물질관리법 준수사항 점검 (외부 점검기관 합동)	1회/年
	입고	- 화학물질 하차작업 : 탱크로리 차량	상시
	저장	- 저장탱크(염산, 황산, 가성소다) 안전점검	1회/月
	사용	- 염산조, 건축조, 폐수처리장 사용작업	1회/月
중	폐기	- 폐산 저장조 위탁처리 작업, 폐수처리 방류작업	1회/月
	배관	- 누수, 누출 등 외관상태	상시
	밸브	- 열림/닫힘 상태, 고장상태	상시
	펌프	- 누수, 누출 등 외관상태, 배관 - 플랜지 체결볼트 상태확인	상시
소	보호구	- 보유개수, 파손상태, 사용기한 등	상시

I 유해화학물질 처리 계통도 및 비상상황 대응방안 수립

아래와 같이 위험도 구분표와 작업별 점검내용 관리를 통해, 염산 및 수산화나트륨 등 유해화학물질에 대한 취급 관리를 진행하고 있습니다. 특히 생산공정에서 주로 사용되는 유해화학물질인 염산, 가성소다에 대해서는 처리 계통도와 함께 누출 시 대응방안을 수립하여 비상상황에 대해서도 안전하게 대처할 수 있도록 준비하고 있습니다.

■ 유해화학물질 유출/누출 시 대응방안



유해화학물질 유출 / 누출 대응방안

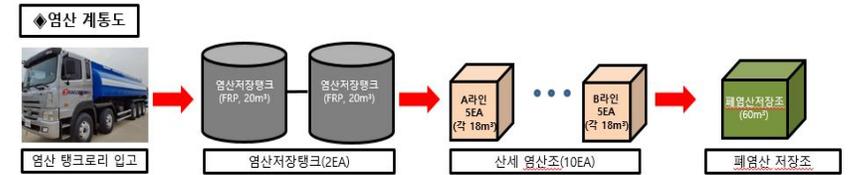
1. 유출·누출 차단
2. 사고 신고
3. 사고 대응
4. 사후 처리

- ① 유출·누출부 전단의 배관을 잠금 수 있을 경우 시계방향으로 잠금 할 것
- ② 지하 피드 내부의 밸브 작동을 확인할 것 (수위에 따라 자동 ON/OFF)
- ③ 흡착포, 돌담, 모래등을 사용하여 오염된 지역을 제거할 것
- ④ 석회토 사용하여 오염된 지역에 분사하여 중화 시킬 것
- ⑤ 오염된 흡착포, 돌담, 모래등은 지정폐기물로 처리할 것
- ⑥ 오염된 배수는 폐수처리 집수조로 이송 후 자체 폐수처리 할 것

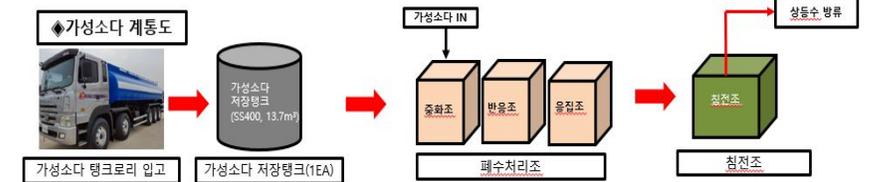
유해화학물질 유출 / 누출 신고 기준

품명	공정명	유출/누출량 (kg/L)	특성
염산	[7847-01-0]	50	-중기 또는 중기의 흡입, 섭취나 접촉(피부, 눈)시 심각한 상해, 화상이나 사망 초래 -물이나 습기와 반응하여 폭발, 부식성 또는 기연성 가스 방출 -알칼리 반응하여 고열 발생. 이로 인해 공기 중의 증기농도가 증가 -화재진압을 또는 피자를 위해 사용된 물로 인해 발생한 증기는 부식성 및 독성을 띠 수 있어 환경오염 초래 -금속과 접촉시 인화성 독성가스 생성

■ 유해화학물질 처리 계통도



구분	염산탱크로리 입고 (입고)	염산저장탱크 (저장)	산세 염산조 (사용)	폐염산 저장조 (폐기)
위험 요인	-주입배관 파손에 의한 염산 외부유출	-염산저장탱크 LEAK에 의한 염산 유출	-TANK본체 및 FLANGE 부 LEAK에 의한 염산 유출	-폐염산 이송 중 펌프 및 배관LEAK에 의한 염산유출



구분	가성소다 탱크로리 입고	가성소다 저장탱크	폐수처리조	폐수 방류
위험 요인	-주입배관 파손에 의한 가성소다 외부유출	-가성소다탱크 LEAK에 의한 가성소다 유출	-가성소다이송 배관 LEAK에 의한 가성소다 유출	-

I 유해화학물질 사용 저감 및 대체 계획

■ 염산 회수장치 설치

유해화학물질(염산) 사용량 저감을 위해 회수장치 설치를 검토하고 있습니다. 염산 회수장치는 화학 작용을 통해 제조공정에서 사용한 염산을 다시 회수하여 재사용할 수 있도록 하는 장치입니다. 이를 통해 폐염산 발생을 방지하여 환경 보호와 자원 절감을 실천할 계획입니다.

■ 황산 사용 저감 및 저장시설 감축

유해화학물질(황산) 사용 저감하는데 이어 노후화 된 저장시설 용량을 감축하여 유해화학물질 관리를 강화할 계획입니다. 이로써 산업재해 등 발생 가능한 Risk를 줄이며 안전한 작업 환경을 조성함과 동시에, 환경 오염을 방지하고 관련 규정 준수에 만전을 기하고자 합니다.

염산 회수장치 검토 보고서 (요약)		SeAH
<p>기존(폐염산 재활용폐기처분)</p> <p>AS-IS</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 폐염산 처리 : 재활용(폐수처리 응집제 원료) -. /년 [/년] ✓ 신규산 구매 : /년 [억/년] -. 천원/톤(17.8) → 천원/톤(18.4) → 천원(19.6) ✓ 폐염산 배출과정 -. 산세조 → 폐염산저장탱크 → 폐산 수거차량 → 폐염산 재활용업체 → 염화제2철 생산 → 판매 <p>현황</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 산세공정 -. 화관법 적용대상 [HCL은 유해화학물질] -. HCL 사용공정으로서 PSM 적용대상임 ※ 산세공정은 화학공장 대비 매우 SIMPLE한 공정으로, 화학공장 대비 비교적 규제수준이 낮은 편임. 		<p>변경(폐염산 회수장치 도입後)</p> <p>TO-BE</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 폐염산 처리비 無 [절감액 : /년] ✓ 염화제1철 판매처 확보 必 ✓ 절감액 : /년 [전체중 13.9% 절감] ✓ 폐염산 회수장치 (폐산 배출 無) -. 산세조 → 염산 회수장치 → 회염산+FeCl₂+물 ※ 염산 회수장치 PROCESS 폐염산 → Pre filter → 잔공중발기 → 회수기 → 분리기 → 정류기 → 응축기 ✓ 설비투자금액 : 약 억 (설비금액+부대비용) ✓ 투자금 회수기간 : 약 개월 [년] ✓ 염산 회수장치 설치 부지확보 必 -. 가로10M × 세로 5M × 높이 7M ✓ 각종 탱크 추가 설치 필요함. ✓ 염산 회수장치 가동인력 필요함. (설비 전담운영) ✓ 유해화학물질 제조업 인허가 취득 必 ✓ 폐기물재활용업 인허가 취득 必 ✓ 화관법에 의거, 엄격한 관리기준 적용 ✓ PSM 평가-정점시 매우 엄격한 감독 예상 ✓ 화학공장에 준하는 안전규제&관리기예상 <p>변경</p>

제 목	황산탱크 교체(20m3-10m3)에 따른 변경관리요소 발생 보고																																										
[SS-PSM-470]에 의거, 산세공정 내 황산탱크(T-302A)의 용량을 감축하여 설치하는 것에 따른 변경관리요소 발생을 아래와 같이 보고드립니다.																																											
- 아 래 -																																											
1. 대상	산세공정 황산저장탱크(T-302A)																																										
2. 목적	1) 중대산업재해 예방을 목적으로 함 2) 사용량 황산 사용량이 20KG/일로 적어 20m3 용량 저장탱크를 유지할 필요가 없음 3) 황산 저장탱크 노후화(2006년 공장 건설 시 구매)에 따라 신규로 교체하고자 함																																										
3. 변경요소	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">중요 번호</th> <th rowspan="2">중요명</th> <th rowspan="2">내용</th> <th rowspan="2">유형</th> <th colspan="2">압력(Mpa)</th> <th colspan="2">온도(℃)</th> <th colspan="3">사용재료</th> <th rowspan="2">중요 도움 (%)</th> <th rowspan="2">부식 유무 (%)</th> <th rowspan="2">사용 수명 (년)</th> <th rowspan="2">정비 유무 (%)</th> <th rowspan="2">정비 유무 (%)</th> <th rowspan="2">정비 유무 (%)</th> </tr> <tr> <th>액상</th> <th>기체</th> <th>액상</th> <th>기체</th> <th>소재</th> <th>부속품</th> <th>가스켓</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> </tr> </tbody> </table>	중요 번호	중요명	내용	유형	압력(Mpa)		온도(℃)		사용재료			중요 도움 (%)	부식 유무 (%)	사용 수명 (년)	정비 유무 (%)	정비 유무 (%)	정비 유무 (%)	액상	기체	액상	기체	소재	부속품	가스켓																		
중요 번호	중요명					내용	유형	압력(Mpa)		온도(℃)		사용재료							중요 도움 (%)	부식 유무 (%)	사용 수명 (년)	정비 유무 (%)	정비 유무 (%)	정비 유무 (%)																			
		액상	기체	액상	기체			소재	부속품	가스켓																																	
4. 변경요소관리위원회 구성	[별첨 1. 변경관리위원회 명단]																																										

I 환경안전 관련 법규 대응 전략

통합환경관리법, 화학물질관리법, 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 환경안전 관련 주요 법규의 최신 동향을 파악하며 대응 전략을 수립하고, 전략 및 계획에 따라 체계적인 활동을 수행하고 있습니다.

기업 소개

ESG

Environment

Social

Governance

부록

◆ 환경/안전 법규대응 전략			SēAH
주요법규			
주요법규	대응 계획	주요활동 내용	
통합환경관리법	통합환경 인허가 취득/변경신고 배출허가기준의 준수 방지사설 적정가동 통합환경관리인의 선임 배출시설, 방지사설 운영에 관한 기록보존 등	사유발생시 변경신고/허가 이행 주기적 환경자가측정 실시 방지사설 주기적 점검/정상가동여부 확인 통합환경관리인 선임	
화학물질관리법	사용업 인허가 취득 유해화학물질 변경신고 관리자의 선임/해임 신고 의무 취급시설 정기검사 의무 화학사고예방관리계획서의 작성-제출 의무 등	사유발생시 변경신고/허가 이행 사유발생시 관리자 선임/해임 신고 이행 1회/년 전문가 정기검사 실시 화학사고예방관리계획서 제출 및 승인 완료	
산업안전보건법	안전보건과 관련된 관리자 선임 안전보건교육의 실시 확인 안전보건조치의 이행 기계기구의 안전장치 점검 일반/특수 건강진단 등	사유발생시 관리자 선임/해임 신고 이행 정기적 안전보건교육 실시 재해예방을 위해 위험성평가, 종사자 의견수렴 등 다양한 활동 전개 근로자 일반/특수건강검진 실시	
중대재해처벌법	안전보건 목표, 경영방침 설정 유해위험요인 확인 및 개선 재해예방에 필요한 예산편성 및 집행관리 종사자 의견청취, 재발방지대책의 수립 등	안전보건관리체계 이행상태 평가 및 실적 취합 후 경영책임자에게 반기보고 실시	

세아특수강

■ 법규관리대장

관리번호	법규명	제정일자 Rev. 0	최종개정일	적용 내용	해당 부서
수질-01-01	물환경보전법	1990-08-01	2021-04-13	수질오염으로 인한 국민건강 및 환경상의 피해를 예방하고 청정한 수질 환경 조성하기 위하여	안전환경팀
수질-01-02	물환경보전법 시행령	1991-01-28	2021-11-23	허가 및 신고 절차, 부과금 산정방법 등.	안전환경팀
수질-01-03	물환경보전법 시행규칙	1991-02-02	2021-12-10	배출허가기준, 배출시설 설치허가 및 신고, 변경허가 및 신고, 폐수배출시설분류 기준, 배출시설 및 방지사설의 정상운영, 배출부과금, 환경관리인의 기준, 시설장 규모별 준수 구분 등.	안전환경팀
수질-02-01	환경분야 시험·검사 등에 관한 법률	1998-12-29	2021-08-17	측정·실험법칙 측정방법 확인	안전환경팀
수질-03-01	수도법	1991-12-14	2022-01-11		설비팀
수질-03-02	수도법 시행령	1992-12-09	2022-07-11		설비팀
수질-03-03	수도법 시행규칙	1992-12-15	2023-01-09		설비팀
수질-04-01	하수도법	1986-08-03	2022-12-27		안전환경팀
수질-04-02	하수도법 시행령	1989-12-01	2022-12-06		안전환경팀
수질-04-03	하수도법 시행규칙	1971-06-15	2022-12-09		안전환경팀
대기-01-01	대기환경보전법	1990-08-01	2022-12-27	대기오염으로 인한 국민건강 및 환경상의 피해를 예방하고 대기환경을 조성하기 위하여	안전환경팀
대기-01-02	대기환경보전법 시행령	1991-01-28	2022-12-27	허가 및 신고 절차, 부과금 산정방법 등.	안전환경팀
대기-01-03	대기환경보전법 시행규칙	1991-02-02	2022-12-28	대기배출시설의 설치허가 신고, 배출시설 및 방지사설 운영관리, 배출허가기준, 대기환경 기준치의 지정·폐수과징금등, 환경관리인 자격기준, 시설장 규모별 준수 구분, 자가측정 대상 항목 및 방법, 특별소유기항물질(VOC)규제, 화학 등.	안전환경팀
대기-02-01	화학물질관리법	2004-02-09	2021-01-05	화학으로 인한 국민건강 및 환경상의 피해를 예방	안전환경/생산
대기-02-02	화학물질관리법 시행령	2005-02-07	2020-03-03	허가 및 신고 절차 등.	안전환경/생산
대기-02-03	화학물질관리법 시행규칙	2005-02-07	2021-12-21	화학 배출시설, 규제지역 지정 등.	안전환경/생산
대기-03-01	오존층 보호를 위한 특정물질의 제조규정에 관한 법률	1991-01-14	2022-10-18	오존층 보호를 위한 비정질물질의 제조규정에 관한 법률을 시행하여 오존층과 관련된 환경오염을 방지하고 오존층 파괴를 예방하기 위하여	안전환경/생산
대기-03-02	오존층 보호를 위한 특정물질의 제조규정에 관한 법률 시행령	1991-11-21	2022-11-09	특정물질 및 오존파괴기	안전환경/생산
대기-03-03	오존층 보호를 위한 특정물질의 제조규정에 관한 법률 시행규칙	1991-12-20	2022-12-07		안전환경/생산
소음진동-01	소음·진동관리법	1990-08-01	2022-12-30	경상 건설시공시 도로·철도등으로부터 발생하는 소음·진동으로 인한 피해를 방지하고 소음·진동발생 최소화	안전환경/생산
소음진동-02	소음·진동관리법 시행령	1991-01-28	2019-12-17	소음진동 방지사설, 생활소음 규제기준	안전환경/생산
소음진동-03	소음·진동관리법 시행규칙	1991-02-02	2019-12-31	소음진동 방지사설, 생활소음 규제기준	안전환경/생산
폐기물-01-01	폐기물관리법	1991-03-08	2022-12-27	폐기물을 적정하게 처리하여 자연환경 및 생활환경을 청결히 함으로써 환경보전과 국민생활의 질적향상에 이바지함	안전환경/생산
폐기물-01-02	폐기물관리법 시행령	1991-09-26	2022-11-29	지정폐기물의 종류, 폐기물 처리기준 등.	안전환경/생산
폐기물-01-03	폐기물관리법 시행규칙	1991-12-13	2022-11-29	지정폐기물의 유통방법 환수기준, 폐기물의 수거 방법, 처리에 관한 규정적인 기준 및 방법, 시설장폐기물 배출허가 신고서, 지정폐기물 폐기를 인계서, 폐기물 처리 실적 보고 등.	안전환경/생산

I 흑연쾌삭강 구매

흑연쾌삭강은 세계 최초로 유해물질인 납 성분 대신 흑연을 넣은 쾌삭강입니다.

산업 현장에서는 다양하고 정밀한 모양을 위해 높은 가공성을 가진 납쾌삭강을 사용하고 있지만, 납이 인체에 축적되면 염증이나 신경계 손상 등 건강에 치명적인 손상을 입힐 수 있는 문제가 있습니다.

국내 P사에서 개발한 흑연쾌삭강은 쾌삭강의 주요 성분인 납을 흑연으로 대체하여 기존 납쾌삭강의 우수한 절삭성을 유지하면서 친환경성을 높였습니다.

세아특수강은 '19년을 시작으로 적극적으로 흑연쾌삭강의 구매를 늘려 납 사용에 대한 전세계적인 규제에 대비하는 한편 작업자의 건강과 환경보호에 기여할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다. (상세 구매이력 對外秘)



▲ 흑연쾌삭강을 정밀 가공해 제작한 기계 부품

※ 쾌삭강 : 자동차, 전자, 가전제품 등에 사용되는 단면이 원형인 강재로, 가공이 쉽도록 납·황·인 등을 첨가하여 제조하는 특수강

I 친환경 부자재 구매

사내 부자재 구매 프로세스에 친환경 제품 구매를 우선하는 조항을 설치하여 구매 시 적극 적용하고 있습니다.

구매 담당자는 부자재 구매 시 에너지 효율인증 제품, 에너지 고효율 제품, 재생가능 에너지, Life Cycle 에너지 소비를 우선 고려하고 있으며, 이를 통해 친환경 제품의 소비를 촉진하고 개발 및 공급을 장려하고 있습니다.

■ 친환경 부자재 구매 비중

(단위: 억원)

	'22년	'23년	'24년	전년비	'25년 계획
총 구매액	361	336	326	10 ↓	300
친환경 구매액	0.56	0.62	0.49	0.13 ↓	0.60
비중	0.16%	0.18%	0.15%	0.03% ↓	0.20%

■ 부자재 구매 프로세스

SeAH 세아특수강	8. 운용	책임부서	구매 부서	문서 번호	SA-P-0804	제·개정 일자	2023.01.01
	부자재 구매 프로세스	책임자	구매 부서장	개정 번호	3	페이지	6/6

만, 고객(수요가)이 지정한 협력 업체가 당사 요구 조건을 만족시키지 못한 경우에는 고객의 승인을 받아 다른 협력 업체에서 구매할 수 있다.

(*) 구매 담당자는 제조 국가, 판매 국가, 국내의 안전 환경 기준을 만족하는 자재를 구매하여야 한다.

(스) 구매 담당자는 구매물의 거래 조건, 품질, 가격에 대한 개선을 도모하여 항상 신규 시장 또는 기술 정보 수집 등에 유의하고, 관련 부서와 긴밀한 연락을 유지한다.

(으) 구매 담당자는 구매 시 에너지 효율인증 제품, 에너지 고효율 제품, 재생가능에너지, Life Cycle 에너지 소비를 우선 고려한다.

(다) 구매 담당자는 구매 자재에 대한 검수 결과 후 공급자 선정 업무 지침에 따라 공급자 선정을 한다.

(4) 구매 물의
구매 담당자는 검수 내용을 ERP 등록 후 구매 금액 실적 규정에 부합하여 전자 결재를 득한다.

(5) 계약 및 배송

I 오일청정피막 제품

- 피막 가루 발생이 없어 단조 작업 시 포밍 오일 오염 및 분진이 개선된 CHQ Wire 제품

오일청정피막 제품은 단조 작업 시 사용되는 포밍유의 수명이 증대되며 피막가루에 의한 분진 발생이 없어 작업 환경이 개선되고 금형 수명을 증대시키는 친환경 제품입니다.

I 비인계피막 제품

- 인(P) 성분을 제어하여 침인(浸燐)에 의한 강도 저하가 없는 CHQ Wire 제품

비인계피막 제품은 피막 시 인(P)을 포함하지 않기 때문에 고객사에서 탈인공정 생략이 가능하며 열처리 후 침인현상 발생이 전혀 없어 고강도 볼트 제조가 가능합니다.

또한 기존 비인산계 피막 대비 피막 전체 중량이 감소되는 친환경 제품입니다.

(단위: 천톤)

친환경 제품	'22년	'23년	'24년	'25년(목표)
총 매출량	408.2	406.6	400.1	414.6
친환경 제품 매출량	12.9	18.9	24.5	28.0
친환경 제품 비중	3.2%	4.6%	6.1%	6.8%
오일청정피막	10.2	17.3	22.5	26.0
비인계피막	2.7	1.6	2.0	2.0

I 환경성적표지 인증 획득

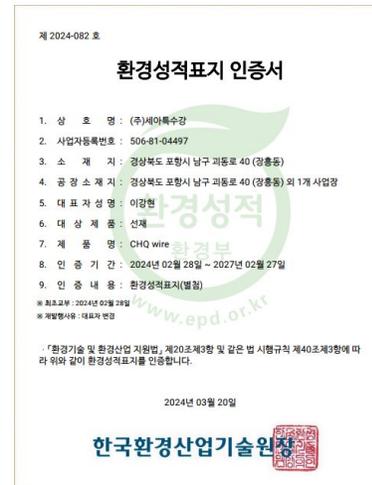
환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration) 인증은 제품 및 서비스의 원료 구매, 생산, 수송·유통, 사용, 폐기 등 전 과정에 대한 환경성 정보를 정확히 계량해 표시하여 고객에게 친환경 제품을 판단할 수 있는 기준을 제공하는 제도입니다.

세아특수강은 '24.3월 CHQ Wire, 탄소·합금강 및 스테인리스 CD Bar 등 3개 주력 제품군에 대한 EDP 인증을 획득하였습니다.

이를 계기로 ESG 경영을 위한 친환경 제품 관리 강화와 더불어 고객의 친환경 제품 경쟁력 상승에 일조할 수 있도록 더욱 노력할 계획입니다.



세아특수강은 고객의 다양한 요구에 부합하고 우수한 표면 품질의 제품을 공급하기 위해 친환경 피막제품을 생산하고 있습니다.



▲ 환경성적표지(EPD) 인증서

I 환경경영 방침 수립 및 이행

친환경 사업과 에너지 절감 활동이 기업의 존속과 직결되는 문제라는 것을 고려하여 전사적인 활동에 대한 환경경영 방침을 수립하였습니다.

환경경영 방침에서는 회사가 환경문제에 대처하는 자세 뿐만 아니라, 각 분야에 대하여 대응하는 지침을 명시해 회사의 환경 문제에 대한 해결의지를 보여주고 있습니다. 환경경영 방침을 바탕으로 다양한 환경문제를 해결할 수 있도록 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

I 친환경 활동 참여

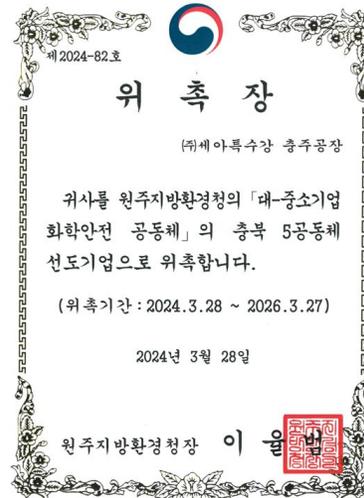
환경청으로부터 충북지역 5개 화학안전 공동체의 선도기업으로 위촉되어 유해화학물질 누출 방지, 사고 예방 등 다양한 활동을 통해 지역 사회의 환경을 보호하고 공동체 참여 기업의 환경 업무 역량을 증진시키는 데 많은 기여를 하고 있습니다.

■ 화학안전공동체

- 자율적인 화학사고 예방 및 사고대응, 환경 보호 협력체(9개 공동체, 86개 업체 참여 중)
- 환경·안전관리 역량이 우수한 대기업과 인근 중소기업의 자율적 상호협력 공동체 구성

■ '24년 친환경 대외 활동

참여 활동	일시	내용
화학안전공동체	3/28	환경청(환경부)-선도기업 간담회
	6/25	하절기 뱃프스 캠페인
	7/10	화학안전공동체 정보교류회
	8/16	화학안전공동체 안전 캠페인
	8/19	화학안전공동체 정보교류회 (달력제작)
11/19	화학안전공동체 워크샵	
통합환경사업장 정기협의회	11/12	통합환경허가 사업장 간 공동체 형성 및 충북권 선도기업으로서 협의회 진행·협의



▲ 대-중소기업 화학안전 공동체 선도기업 위촉장

환경경영 방침

전세계적으로 환경문제가 심각하게 대두되고 있는 오늘날의 기업들에게 친환경사업과 에너지 절감 활동은 환경보호를 위한 기업의 사회적책임만이 아니라 기업의 존속과 직결되는 문제입니다.

세아특수강은 온실가스 절감을 통한 지구 온난화 방지와 범세계적으로 추진하고 있는 기후협약에 능동적으로 대처하고자 전사적으로 방침을 세우고 조직 및 체제를 확립하여 ISO 14001 환경경영 시스템 인증을 받고 저탄소 녹색성장을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

1. 현재 적용되고 향후 적용이 예상되는 환경관련법 뿐만 아니라 회사가 준수 하기로 한 관련 규정을 준수한다.
2. 환경사고 방지를 위해 위해관리계획서를 작성하고 실시 운영한다.
3. 환경경영 방침 및 목표를 이해하고 실행할 수 있도록 체계적인 교육을 실시한다.
4. 모든 관련 이해자 및 관계자와 의사소통을 지속적으로 유지하여 환경경영 성과를 개선시킬 수 있도록 하며 협력사에도 원활한 소통이 되도록 한다.
5. 작업장의 유해환경 및 불안정한 상태를 제거함으로써 임직원과 협력사의 환경사고를 완전히 일소한다.

대표이사 이강현

세아특수강

▲ 환경경영 방침



▲ 친환경 대외 활동 참여



I 친환경 사회공헌 활동 이행

‘스마일 봉사단’을 창단하여 지역주민들이 자주 찾는 공공장소 및 인근 산업단지 환경정화, 줍깅(줍다+조깅) 캠페인 등 다양한 친환경 사회공헌 활동을 이행하고 있습니다.

또한 탄소중립 실천의 일환으로 관내 식목일 나무심기 행사 참여, 일회용품 줄이기를 위한 텀블러 사용 등의 활동으로 사회적 책임을 다하고 지속가능한 사회를 만드는데 앞장서고 있습니다.

세아특수강 스마일봉사단, ‘산업단지 환경정화’ 실시

임재성 기자 | 승인 2024.04.09 09:05

국내 시장점유율 1위 CHQ 선제 제조업체 세아특수강(대표이사 이강현) 충주공장의 ‘스마일봉사단’은 최근 충주시 용탄동 산업단지 일대 환경정화 봉사를 실시했다고 밝혔다.



세아특수강 스마일봉사단의 ‘산업단지 환경정화’ 활동. (사진=세아특수강)

이날 봉사는 줍기 형태로 진행되었으며, 충주 제2-3산업단지 일대 곳곳에 숨어있던 비닐, 플라스틱 등 쓰레기를 수집하여 분리 수거했다.

스마일봉사단 관계자는 “내가 머물고, 일하고, 우리 지역의 가치를 생산하는 곳을 깨끗이 청소한다고 생각하니 더욱 보람찼다”며 “누구나 언제든지 쉽게 참여할 수 있는 줍깅 봉사인 만큼 많은 사람들이 함께해서 깨끗한 환경을 만들어가면 좋겠다”고 소감을 밝혔다.

한편 세아특수강 충주공장의 ‘스마일봉사단’은 임직원이 자발적으로 나눔의 문화를 실천하고 자 만든 모임으로 지역사회와 상생을 위한 다양한 봉사활동을 펼치고 있다.

▲ 충주공장 환경정화 활동 언론 기사



▲ 포항공장 희망숲 나무심기 활동

▼ 텀블러 사용 챌린지



■ '24년 친환경 사회공헌 활동

사업장	시행월	친환경 활동	내용
포항	4월	희망숲 나무심기 활동	식목일 나무심기 행사 참여
	8월	텀블러 사용 챌린지	일회용품 줄이기
충주	4월	산업단지 환경정화 활동	충주 2,3산업단지 쓰레기 수집 및 분리수거
	8월	텀블러 사용 챌린지	일회용품 줄이기
	10월	우리동네 줍깅 활동	지역 다중이용공간 줍깅 활동

■ 친환경차 보유 현황

(단위 : 대)

사업장	계	친환경차		일반차
		대수	비중	
총 계	17	3	17.6%	14
포항	5	2	40.0%	3
충주	3	-	-	3
원주	3	-	-	3
서울	5	1	20.0%	4
부산	1	-	-	1

※ 친환경차 : 전기/태양광/하이브리드/수소전기차

※ 범위 : 법인 소유차량 및 법인명의 임대차량

기업 소개

ESG

▶ Environment

Social

Governance

부록

I 품질·환경·안전 방침 준수

회사의 경영이념과 방침뿐만 아니라 이를 위한 품질 분야와 환경/안전 분야의 세부 방침을 수립하고 전사적 활동의 목표로 삼고 있습니다. 이러한 방침을 바탕으로 경영이념을 달성할 수 있도록 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

- **품질 방침**: 고객 만족의 운영 목표와 그 방법으로 최고의 품질과 최상의 서비스 제공을 명문화하여 품질 의식 고취
- **환경/안전 방침**: 친환경적 사업장 운영을 통해 환경을 보호하고자 하는 환경 보호 우선을 선언, 환경 영향에 대한 총체적 고려 및 의무 준수 명시

I 안전보건 경영정책 운영

안전보건의 생산·영업·품질 등 필수적인 기업 요소 중 가장 중요함을 인지하고, 모든 종사자의 생명과 안전을 기업경영의 최우선 가치로 설정하여 ‘안전하고 건강하게 함께할 권리’를 보장하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 나아가 쾌적한 근로환경 조성을 통해 모든 이해관계자에게 신뢰받는 안전·환경경영 정책을 적극 실천하고 있으며, 책임의식과 적극적 의무 이행으로 지속 가능한 안전보건 기반을 구축하고자 안전보건 경영방침을 선언하였습니다.

■ 안전보건 목표 설정

안전보건 경영방침 실행을 위해 안전보건 목표를 설정하며, 경영책임자는 방침에 따라 목표를 승인하고 안전보건관리책임자는 승인된 목표를 모든 종사자에게 전파합니다. 특히 목표 내 안전보건 위험 실사 프로세스 실시를 명시함으로써, 실사를 통한 평가-조치-개선 실행을 도모하고 있습니다.

■ 안전보건 경영방침

안전보건 경영방침

㈜세아특수강은 안전보건의 사업상 가장 중요한 것으로 인식하며 모든 종사자의 생명과 안전을 기업경영의 최우선 가치로 하고, 책임의식과 적극적 의무이행으로 지속가능한 안전보건 기반을 구축하고자 다음과 같이 안전보건경영방침을 선언한다.

1. 종사자 등 구성원 모두가 안전의 기본원칙을 실천하고 법규를 준수하는 안전문화를 정착시켜 안전하고 **건강한 일터를 조성**한다.
2. 종사자의 안전보건을 확보하기 위해 **안전보건경영체계를 구축**하고 이행·점검하여 지속적으로 발전시켜 나간다.
3. **유해위험요인을 지속적으로 파악하여 제거** 또는 관리할 수 있도록 선제적 예방활동을 지속적으로 추진한다.
4. 도급·용역·위탁 관계사와의 **상생협력 체계를 강화**한다.
5. 안전보건 활동에 있어 **종사자의 참여와 협의를 보장**하여 지속적으로 개선 활동을 실시한다.

2025. 1.
대표이사 이 강 현

추진 목표

- ◆ **산업재해 발생 제로(zero)화**
 - 지속적인 안전보건개선 활동 실시
 - 작업장 안전보건관리 철저
 - ◆ **안전보건경영시스템 지속 운영**
 - 대내외 환경의 변화에 따라 안전보건경영시스템의 지속적인 개선 및 보완을 통한 최적화된 안전보건경영시스템 운영
 - ◆ **매년 위험성평가 실시**
 - 매년 체계적인 정기 위험성평가 실시를 통한 유해/위험요인 최소화
 - 수시적인 유해/위험사항 적극 발굴개선을 통한 중대재해 RISK 제거
- 회사명 : (주)세아특수강 사업주 : 이강현

■ 품질·환경·안전 방침

- 경영이념
 - 최상의 제품과 서비스를 제공하여 고객에게 가치를 제공한다
 - 구성원의 존엄과 가치를 존중하고 공정한 인사와 인재양성에 노력한다
 - 사회적 기업으로서 더 나은 사회를 위한 역할과 의무를 다한다
- 경영방침
 - 제품과 서비스의 차별화를 통한 기업가치 극대화
- 품질방침
 - 품질경영시스템의 운영 목표는 고객 만족이다
 - 고객 만족을 위해 고객에게 최고의 품질과 최상의 서비스를 제공한다
- 환경/안전 방침
 - 환경경영시스템의 운영 목표는 친환경적인 사업장 운영을 통한 환경 보호이다
 - 환경 보호를 위해 환경영향과 위험에 대한 선제적 대응으로 환경오염과 재해를 최소화 한다

품질, 환경/안전 방침의 실현을 위하여, 대표이사는 경영대리인을 임명하여 경영 시스템의 운영 및 평가에 대한 전반적인 책임과 권한을 위임하고, 모든 구성원이 경영 시스템을 운영하는 책임과 권한을 가진다. 당사의 품질, 환경/안전 경영 시스템은 고객과 이해관계자의 요구사항, 법규와 환경 경영 의무사항을 철저히 준수하여 운영하고, 고객에게 제공하는 제품과 서비스로 인한 피해와 위험요소를 방지하기 위해 제품안전 요소를 제품의 설계 및 제조 표준에 포함하여 관리한다.

이를 위해 끊임없는 변화와 혁신을 통해 경영 시스템의 프로세스 적정성을 검토하고 개선해 나갈 것이며, 지속 가능한 ESG 기반의 경영 시스템을 구축해 나갈 것을 보장한다.

대표이사 이 강 현 *Seahyun Lee*

SeAH 세아특수강

■ 안전보건 세부 목표

구분	세부사항	25년 목표	24년 실적
유해위험요인의 확인/개선	절차에 따른 유해위험요인 평가	2회	2회
종사자 의견 확인/개선	종사자 의견 청취조사 실시	2회	2회
산업재해 발생건수	직역+협력사 산업재해 발생건수	ZERO	1건
비상사고 훈련건수	화재, 폭발, 누출에 따른 비상훈련 실시	2회	2회
정기 안전보건교육 이수	산안법 등 안전관계법령에 의거 법정교육 이수	법적기준	교육완료
안전보건관리책임자 등의 업무수행평가	관리책임자 등의 의무이행에 관한 업무수행평가	2회	2회
도급,용역,위탁 안전관리기준 점검	안전보건관리체계 구축 및 운영에 관한 유효성 점검	2회	2회
안전보건관계법령 의무이행 점검	사업장 의무 및 이행상태 점검	2회	2회

1 안전보건활동 실시

안전준수 분위기 조성을 위하여 안전문화가 정착되도록 다양한 활동을 하고 있습니다. 무재해 포상금제도를 실시하여 무재해 의식을 고취시키고 있으며, 사내 제안제도, 표어 공모전 등을 통하여 안전문화 정착을 유도하고 있습니다.

■ 안전보건 활동 내역

- ① 비상상황 발생 시 피해 최소화 및 인명피해 예방을 위한 비상조치훈련 정기 실시
- ② 일일점검 및 정기안전점검을 통한 현장 안전위험요소 발굴 및 개선
- ③ 임직원 건강관리를 위해 작업현장에서 발생할 수 있는 유해인자의 노출수준 파악 및 개선을 통한 쾌적한 사업장 조성
- 작업환경측정, 근골격계 유해요인 조사, 청력보존프로그램 운영 등
- ④ 공생협력프로그램을 통한 사내 협력사 안전관리
- 월간 협의체 정기회의 실시, 주간 현장점검, 분기별 합동 안전보건 점검
- ⑤ 매월 노사동수로 구성된 산업안전보건위원회 실시로 안전보건 관련 개선사항 발굴 및 적극 개선조치 시행
- ⑥ 월 2회 간호사 정기 방문을 통한 질병 유소견자 추적 관리 등 전 직원 건강상담 실시
- ⑦ 쉼공정 대상 정기 위험성평가 실시를 통한 사업장 내 위험요인 확인 및 개선조치 시행

1 안전보건 교육 현황

직원들이 안전한 작업을 수행할 수 있도록 적절한 지식, 정보 등을 갖추도록 안전보건 관련 교육을 수행하고 있으며 산업재해 예방을 통한 무재해 사업장 조성을 목적으로 하고 있습니다.

이에 관리감독자는 16시간/年 외부전문기관 교육을 이수하고 있으며, 일반직원들에게는 반기별 12시간 이상 안전 및 보건에 필요한 교육을 실시하고 있습니다. 또한 유해 또는 위험작업 시 특별안전보건교육(16시간)을 실시하고 있으며 채용 시 교육, 작업내용 변경 시 교육 등 상황에 맞는 최적화된 안전보건 교육을 실시합니다.

■ 사내제안 제도

위험성평가_종사자 의견 청취

SeAH

관리번호	발급일	개선 전 사진			개선 후 사진			
		가능성	중대성	위험성	가능성	중대성	위험성	
발급부서	원자재							
제안자		즉시 실시						
개선조치완료일	2024.09.02							
담당부서								
공정 / 설비	원자재							
위험구분								
위험분류								
유해위험요인	개선 전 위험성			개선대역	개선 후 위험성			
	가능성	중대성	위험성		가능성	중대성	위험성	
원자재 적체시 원자 전도 위험.				적체시 고압전 설치로 전도방지 작업시 안전 확보.				
노력도	착상	검제성	실현성	응용성	효과성	안전성	충격	보상

■ 무재해 포상금 제도

• 계좌	24년 8분기 무재해발상포상금 지급계좌	• 보통계좌	영구			
• 대리비 설정	아니오	• 기간제	상대방			
• 연시등급	1급	• 연시번호	안전환경팀(총주)2024-00062			
• 기간일자	2024-12-26 13:31					
기본 결제선						
순번	상대	이름	부서	유형	수시일	제과일
1	기간	상대방	안전환경팀(총주)	기간제		2024.12.26
2	송인	신계문	안전환경팀(총주)	결제자	2024.12.26	2024.12.26
3	송인	이향록	총주공영(특수2)	결제자	2024.12.26	2024.12.26
24년 8분기 무재해발상포상금을 아래의 같이 지급하고자 하오니 재가 바랍니다. -여-						
1. 목적 - 무재해발상포상금 제도의 내실화 - 금액 증액 및 대상자 확대(당첨) - 종사가 포상으로 안전문화 정착 강화						
2. 지급기준 - Group별 무재해 달성 시 50만원/명/분기 지급 - Group별 안전02명 내외로 구성함						
구분	Group구분					

■ '24년 안전보건교육 실시 내역

교육명	교육대상	교육시간 (Hr/年)	교육방법	교육인원
정기안전보건 교육	기능직	24	자체	175명
	사무기술직	12(사무직) 24(영업직)	온라인	151명
관리감독자 안전보건 교육	관리감독자	16	외부전문교육	39명
채용 시 안전보건 교육	신규입사자	8	자체	51명
특별안전보건교육	최초 1회	16	자체	13명
작업내용변경 시 교육	공정간 이동 시	2	자체	-

I 산업안전보건위원회 운영

산업안전, 작업환경 및 보건에 관한 사항을 심의·의결하기 위하여 산업안전보건위원회를 구성하여 운영하고 있습니다.
노사 각 10인 이내의 동일 숫자로 구성되어 있으며 근로자대표와 사업장대표를 포함하여 매월 정기회의를 개최하고 있습니다.

■ 산업안전보건위원회 활동



I 안전사고예방활동 강화

안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 통해 무재해를 달성하고자 안전사고 예방활동을 강화하고 있습니다.
먼저 산업안전보건법 및 사내 안전보건 관리규정 이행철저를 통하여 안전보건법규를 충실히 이행하고 있으며 5S의 생활화, 필수안전보호구 100% 착용을 독려하고 있습니다.
또한 안전난간대, 회전체 안전커버 설치, 안전통로 및 작업공간 확보 철저 등을 통한 추락·전도·협착 사고 예방과 가스 누출여부 점검, 가스농도 측정, 소화기 비치 및 유지관리를 통한 화재폭발사고 예방을 집중 관리하고 있습니다.

I 비상사태 대응훈련

발생 가능한 사고(화재, 폭발, 누출 등) 를 사전에 파악하고, 사고 발생시 신속하게 대응하고자 비상대응체계를 구축하고 있습니다.
신속한 경보 전파 및 대응을 위하여 비상대응조직을 구성하고 있으며, 매년 비상사태 대응훈련 실시로 피해 방지를 위해 노력하고 있습니다.

■ '24년 회의 개최 내역

월	일자	안건
1월	1/3	크레인 추락방지용 안전발판 설치 등
2월	2/5	스마트 순찰시스템 도입 등
3월	3/4(포항) 3/7(충주)	고철통 하부 피트 공사 등 설비 노후화 대책 등
4월	4/2(포항) 4/2(충주)	폴리머 침지 작업장 조도 개선 등 설비 안전커버 파손부 수리 등
5월	5/3	QT 설비 계단 경사 조정 등
6월	6/11	산세조 덮개 미끄럼 방지 조치 등
7월	7/3(포항) 7/9(충주)	공장동 환기팬 수리 등 장마철 누수 및 해충 유입 대책 등
8월	8/6(포항) 8/7(충주)	산세장 벽면 천막 구조 변경 등 지게차 관련 안전 개선 논의 등
9월	9/11(충주) 9/12(포항)	회전체 끼임 사고 위험 개선 등 그라인딩 작업대 안전 조치 등
10월	10/10	인동 사무실측 안전가이드 설치 등
11월	11/21	경비실측 천정누수 점검 등
12월	12/11	용접 작업구역 불티 방지 조치 등

I 작업환경측정

쾌적한 작업환경조성과 직업병예방을 위해 작업환경측정을 2회/년 실시합니다.
더불어 소음, 분진, 화학물질 등에 대한 노출수준을 확인하여 법적 기준치 대비 10% 이하로 유지하기 위한 지속적인 개선활동을 실시하고 있습니다.

Ⅰ 노동조합

'89년 3월 21일 노동조합 설립 이래 36년 동안 무분규 협상을 이어오고 있으며 노사협의회 및 노사상생협의회의 운영 등을 통해 노사간 선진 문화 확립에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

■ 노동조합 현황

	합계
가입인원	179명
가입율	80.6%

■ 노사협의체 현황

협의체	시행시기	목적	비고
노사 협의회	분기 1회	근로자와 사용자 간 의사소통 및 협력을 통한 노사 공동이익 증진 관련 사항 협의	노사 각 5인 이내의 위원으로 구성
노사상생 협의회	월 1회 (안전 발생 시)	노사 간 고충관련 사항을 논의·개선 및 이를 통한 근로자 복지 향상	노사 각 3인 이내의 위원으로 구성



■ '24년 노사협의회 개최 내역

사업장	분기	일자	협의사항
포항	1분기	4/23	장례용품 개선 등
	2분기	7/15	구내식당 내 대형 냉난방기 설치 등
	3분기	-	임단협을 통한 안전 협의로 미개최
	4분기	12/17	'25년 교대조 일정 논의 등 (포항/충주 통합 개최)
충주	1분기	4/16	복지관 확장 및 임시 주차장 개선 등
	2분기	7/16	복지관 확장 추가 논의 및 인원 총원
	3분기	-	임단협을 통한 안전 협의로 미개최

I 근무시간 관리 프로그램 운영

근무시간 관리 프로그램을 활용하여 근태를 체계적으로 관리하고 있으며, 시스템 내에 시차출퇴근제를 반영하여 개인에 따라 활용할 수 있도록 하고 있습니다.

I 가족친화적 복리후생 제도 운영

본인/배우자 생일, 결혼기념일 의무휴가 제도 및 각종 경조사 휴가, 금융·의료·생활 지원제도 등을 운영하며 구성원들이 가족들과 많은 시간을 함께 보낼 수 있도록 적극 독려함과 더불어 안정된 가정을 기반으로 한 임직원의 삶의 질 향상을 도모하고 있습니다.

■ 가족친화적 복리후생 제도

#02

세아특수강 복리후생

세아특수강의 복리후생은 크게 4가지로 나뉘어집니다.

약자로 4R이라고도 부르며 Refresh, Raise, Regard, Reward로 구성되어 있습니다.

그럼 4R은 어떤 의미를 담고 있을까요?

1R. Refresh
 직원들의 자유로운 휴가문화 조성을 위해 일과 휴식 모두 지원하고 있습니다

2R. Raise
 직원들의 삶의 질을 향상시키고자 복리와 자기개발비용을 지원하고 있습니다

3R. Regard
 직원들의 소중한 가족도 생각합니다

4R. Reward
 체계적인 평가와 그에 따른 보상을 제공합니다

3R. Regard

(1) 공제/금융 지원

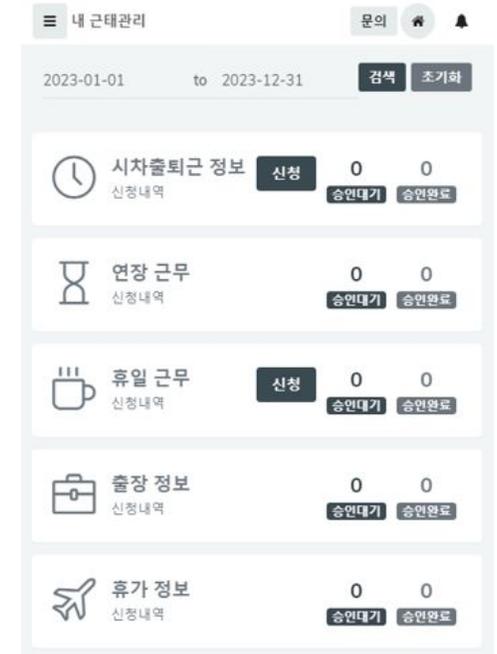
- 경조사
- 긴급생활자금 대출

(2) 의료 지원

- 건강검진

(3) 생활 지원

- 자녀 학자금
- 출산축하 베이비패키지 및 도서 지급
- 선물지급 (명절/창립기념일)
- 직원전용 복지물



▲ 근무시간 관리 프로그램

기업 소개

ESG

Environment

▶ Social

Governance

부록

I MBA제도 운영

사내 핵심인재를 선정하고, 중장기적인 경영 후임자 육성을 위해 대학교 과정과 연계한 온라인 MBA제도를 운영하고 있습니다. 경영전략, 재무관리, 마케팅관리, 인사조직, 제품과 서비스의 가치창조 프로세스 등 경영 전반에 걸친 6개월 과정의 교육을 진행하고 있으며, 앞으로도 핵심인재에 대한 역량교육을 지속적으로 강화해나갈 예정입니다.

I 핵심인력 인재 양성

미래의 핵심 인재 양성을 위해 KAIST 등 외부 교육기관과 연계하여 직급별로 해당 단계에 맞춘 체계적 교육 과정을 운영하며 임직원과 회사의 동반 성장을 도모하고 있습니다.

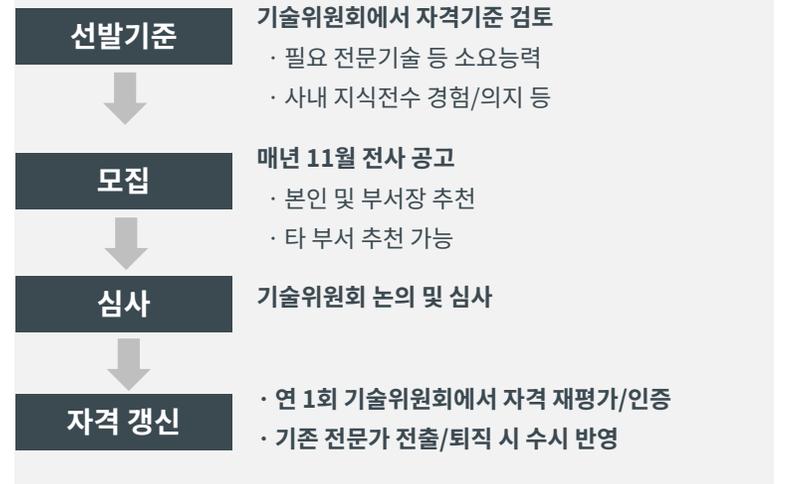
I 공정전문가 양성

공정전문가를 양성하여 지식의 선순환을 만들어 나가고 있습니다. 공정전문가는 직원들에게 지식 전달을 통해 전문성을 높여가며 신규 입사자는 공정 지식을 습득하여 역량을 향상시켜 더 높은 성과 창출에 기여할 수 있습니다. '21년 1명의 공정전문가를 배출하였으며, 매년 재심사를 통한 자격 유지와 더불어 사내 지식 공유에 적극 활용하고 있습니다.

▪ '24년 교육 내역

교육과정	기간	대상	교육인원
사내 MBA	6~10 개월	쑤임직원	1명
Business 리더 코스	6~8 개월	차~부장급	2명 (매년 운영)
Advanced 리더 코스		과~차장급	1명 (격년제 운영)
Challenge 리더 코스		대리~과장급	- (격년제 운영)

공정전문가 운영 프로세스



I 사내 1:1 직무 어학과정 신설

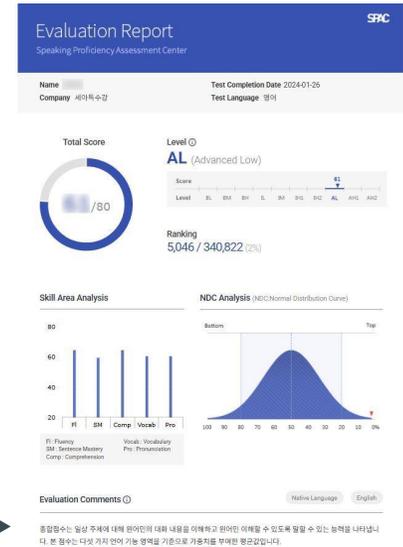
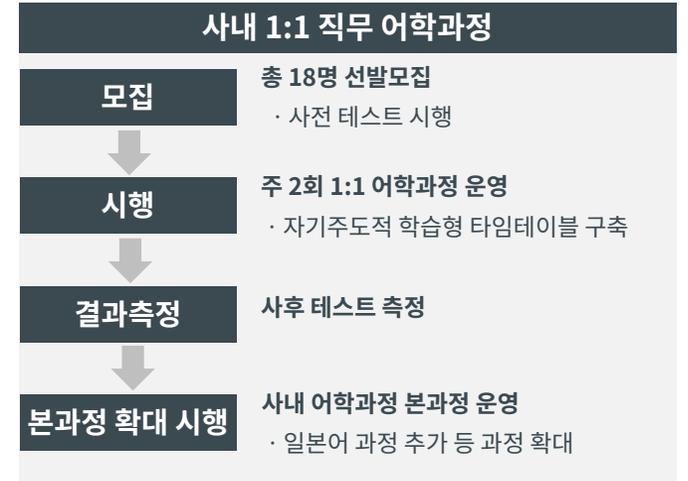
사내 1:1 어학과정을 신설하여 임직원 글로벌 역량 강화 기반 육성 체계를 운영하고 있습니다. 본 과정은 주재원 파견 및 해외 비즈니스 대응이 가능한 미래 인재를 확보하기 위해, 자기주도적 학습 일정을 수립하도록 하는 등 체계적인 관리형 어학과정을 진행하였습니다. 교육 종료 후 성과 및 효과 측정 결과 실제로 어학능력이 향상되었음이 확인되었으며, 교육 수강자의 만족도 또한 높은 수준이었습니다. 이에 '24년 파일럿 과정을 시작으로 '25년 일본어 과정을 추가하여 2기 과정을 운영하는 등, 앞으로도 임직원 글로벌 역량 강화 교육을 지속적으로 실행해나갈 예정입니다.

I 교육 프로그램 성과 및 효과 측정 지표 관리

교육 프로그램의 효과성을 평가하고 개선점을 파악하여 사내 학습 문화와 임직원의 역량을 발전시키기 위해 '24년 시작한 사내 1:1 직무 어학과정의 성과 및 효과 평가 지표를 선정하였으며, 이를 측정하여 관리 중입니다. 기존 관리 지표인 교육 만족도와 더불어 어학 능력 측정 어플리케이션(Spac^A) 등급 및 점수를 지표로 삼아 과정 전·후 테스트를 진행하며 교육 프로그램의 효과를 파악하고 임직원 어학 능력 차이에 따른 교육 방법 설정, 교육 기간 및 빈도 조정 등 개선점을 발굴하였습니다.

■ '24년 사내 1:1 직무 어학과정 관리 지표

측정지표	인원수	결과 및 비고
어학 점수	18명	평균 4점 상승



1:1 직무 어학과정 테스트 측정 ▶

I 외주 협력업체 상생협의회

협력업체 대표와 세아특수강 유관부서장으로 구성된 상생협의회를 조직하여 협력업체의 고충을 청취할 수 있는 소통창구를 운영하고 있습니다.
매분기 상생협의회를 통해 협력업체의 경쟁력 강화 및 동반 성장을 위한 재무·비재무적 지원을 이행하고 있으며, 근무환경 개선을 위해 지속 노력하고 있습니다.

I 협력업체 지원

▪ 복리후생 및 안전보건·품질개선 지원

- 복리후생 : 자녀학자금, 건강검진비 지급
- 안전보건 지원 : 교육 실시 및 안전물품 지급(상생협력 사업), 현장 개선 등
- 무재해 달성 및 안전 우수관리 지원금 지급, 휴게실 조성 및 화장실 리모델링 등
- 품질 개선 지원 : 교육 실시 및 품질 문제 선제 파악 시 지원금 지급

▪ 동반성장론 운영

지속적인 거래 관계에 있는 협력업체와의 상생협력을 위해 '18년부터 '동반성장론' 을 운영하며 협력업체의 재무적 부담과 위험을 감소시키고자 노력하고 있습니다.

- 동반성장론 : '대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률' 에 의거 상생결제제도를 활용한 금융상품으로, 당사의 신용도를 활용하여 중소 협력업체의 자금 유동성 확보 및 안정적 거래를 지원
- 협력업체(판매사)가 당사(구매사)에 대한 외상매출채권을 담보로 대출 실행, 만기일 전 채권대금의 조기 현금화가 가능하도록 지원

- 발행 실적

	'22년	'23년	'24년
건수	2,328건	2,276건	2,461건
발행금액	884억원	849억원	844억원

▪ '24년 정기 협력업체 상생협의회 개최 내역

사업장	분기	일자	협회사항
포항	1분기	4/11	신규 공정 안정화
	2분기	7/11	안전사고 예방
	3분기	10/16	협력업체 근무환경 개선
	4분기	'25.1.23	안전점검, 복리후생 제도 개선 논의
충주	1분기	4/24	복지관 내 휴게실 리모델링 요청 등
	2분기	7/23	'24년 하반기 계약 물량 변경 검토 등
	3분기	10/15	협력업체 회사 시설 및 환경 관리 요청 등
	4분기	12/23	협력업체 격려금 지급 안내 등

▪ 협력업체 지원 실적

(단위 : 백만원)

지원 항목	'23년	'24년	'25년 계획	비고
지원액 계	151	140	190	
복리후생	41	40	46	
학자금	32	39	44	· 자녀학자금 지원
건강검진	1	2	2	
단합대회	9	-	-	· 협력업체 단합대회 지원
안전보건	91	59	98	
무재해 달성 지원	8	47	58	
현장 개선	82	11	40	· 포항 : '23년 통합사무실 화장실 리모델링, '24년 여성전용 휴게실 조성 · 충주 : '23년 복지관 협력업체 휴게실 조성, '24년 복지관 암막커튼 시공
품질 개선 지원	20	41	46	

I 협력업체 불만처리 소통 채널 운영

▪ 협력업체 상생협의회

구분	시행시기	비고
정기협의회	분기 1회	협력업체 대표 및 세아특수강 유관부서장으로 구성
임시협의회	수시	

▪ 안전환경보건협의체

각 사업장 안전환경팀 주관으로 협력업체별 안전보건 관리감독자들과 안전환경보건협의체를 운영하며 안전·보건과 관련된 불만사항을 접수하고 이를 검토하여 적극 처리하고 있습니다.

▪ 구매 협력업체 불만처리 시스템 개설

'24년 11월 전자구매시스템(e-Procurement) 내 협력업체의 불만, 요청, 제안 등의 내용을 접수하고 대응할 수 있는 VOC(Voice Of Customer) 채널을 개설하여 운영 중입니다.

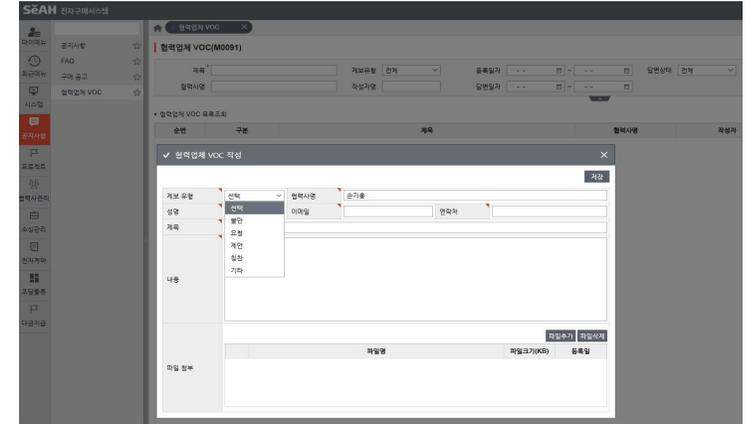
▪ '24년 협력업체 불만사항 처리 현황

(단위 : 건)

채널	접수	처리	처리율	비고
협력업체 상생협의회	2	2	100%	· 복지관 휴게실 리모델링 · 냉난방기 점검 및 세척
안전환경보건협의체	35	31	86%	· 포항 : 원재장 내 PC룸 안전가이드 설치, 그라인딩 작업대 지지대 제작, 통행로측 용접작업구역 불티 비산방지 조치 등 · 충주 : 안전보호구 지급 및 비치, 호이스트 와이어 점검 및 교체, 지게차 식별번호 지정 및 부착, 폐기물 처리 배출 기준 교육 및 공유 등
전자구매시스템	0	0	-	· '24.11월 시스템 개설로 접수 건 수 無

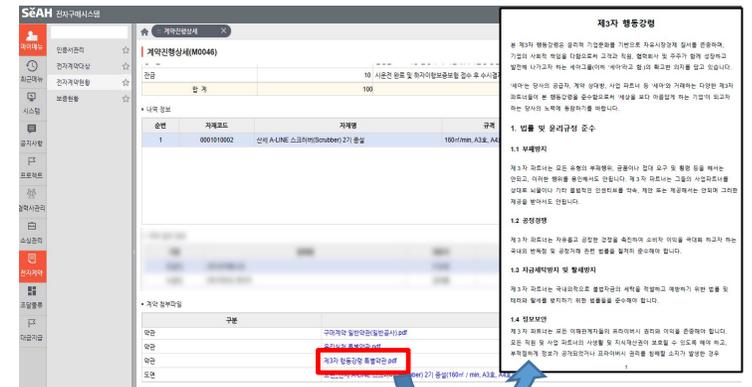
I 협력업체 행동규범 제정

협력업체와 전자 계약 시 제3자 행동강령(행동규범) 특별약관을 추가하여 부패방지, 공정경쟁, 정보보안 등에 대한 규범을 준수하도록 독려하며 기업의 사회적 책임 이행을 위해 함께 노력하고 있습니다.



▲ 전자구매시스템 내 VOC 채널

▼ 전자구매시스템 내 계약진행 시 제3자 행동강령 약관



I 안전보건 상생협력사업 참여

안전보건 상생협력사업에 참여하여 협력업체에 기술 및 물적 지원 등을 통해 안전보건 상태 및 관리 수준 개선을 지원하고 있습니다.

■ 안전보건 상생협력사업

모기업(원청)이 협력업체와 함께 대·중소기업 안전보건 상생협력 활동계획 수립

계획에 따라 협력업체에 자기규율 예방체계 확립을 위한 기술지도 및 매칭지원

협력업체 산업재해예방 및
안전보건관리 수준 향상

안전보건 수준 격차 해소 및
자율적인 상생협력 문화 확산

■ 프로그램별 추진 현황 및 내용

사후 관리

- 보건소 연계 건강증진 프로그램 실시
- 유소견자 관리 프로세스 지원

교육지원

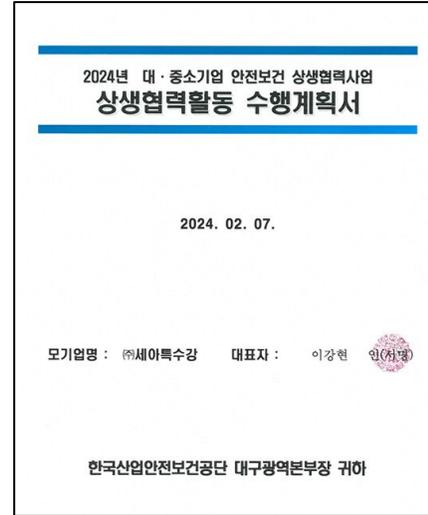
- 안전관리자 주관 Safety Contact 제도 실시 (안전보건체계 확립을 위한 문서관리 지원)
- 안전보건 역량 강화 교육 지원 (3대사고유형, 8대위험요인 교육 등)

위험성 평가

- 위험성평가 인증서 획득(기술지원)
- 위험성평가 실행력 강화 교육

안전문화 정착

- 안전문화 확산 캠페인 실시(안전보호구 착용)
- 작업중지 매뉴얼 공유 및 교육



▲ 상생협력활동 수행계획서



▲ 상생협력사업 매칭지원활동 실시



▲ 상생협력사업 수행 조직

I '24년 안전보건 상생협력 사업 현황

사내 협력업체의 산업안전 예방활동 및 산업안전보건 수준향상을 위하여 쉐 사내 협력업체를 대상으로 상생협력사업 및 매칭지원 활동을 실시하고 있습니다.

■ 협력업체별 안전교육 자료 제작 및 안전교육장 공유

- 채용 시 교육자료 제작 및 배포
- 특별안전교육 자료 제작 및 배포
- 허가, 관리대상 취급 작업, 중량물 취급 작업, 하역운반기계 관련 등
- 안전체험교육장 공유

■ 통합 건강증진 프로그램 운영

- 상반기(5월) : 건강증진 통합서비스
 - 혈액검사 및 체성분 검사를 통한 건강진단 및 개인별 건강상담, 금연·금주 프로그램
- 하반기(9월) : 기업체로 찾아가는 한의학 건강관리
 - 근골격계질환 상담 및 한방침 치료, 금연·비만 프로그램



■ Safety Contact 활동

- 밀착 멘토링 실시
 - 위험성 평가 기법·실시 시기 및 방법·평가 후 조치 등 협력업체 위험성평가 실행능력 향상
- 안전보건 기술지도
 - 위험성평가/근로자 의견청취/작업중지권/건강검진 등 협력업체 안전보건체계 확립을 위한 서류검토 및 기술지도 실시



■ 안전보건물품지급

협력업체별 필요 안전보호구(안전화/안전모/방진마스크/귀마개 등) 지급으로 안전한 작업 수행에 기여

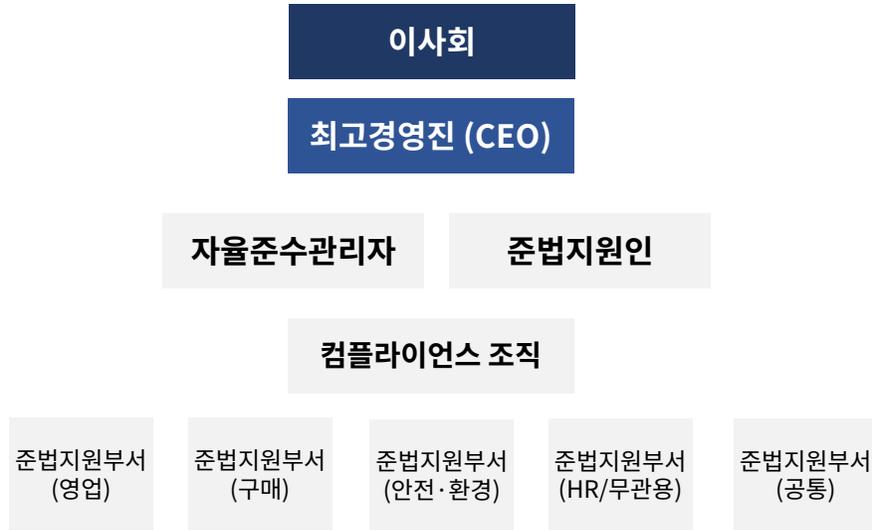


■ 안전보건캠페인 실시

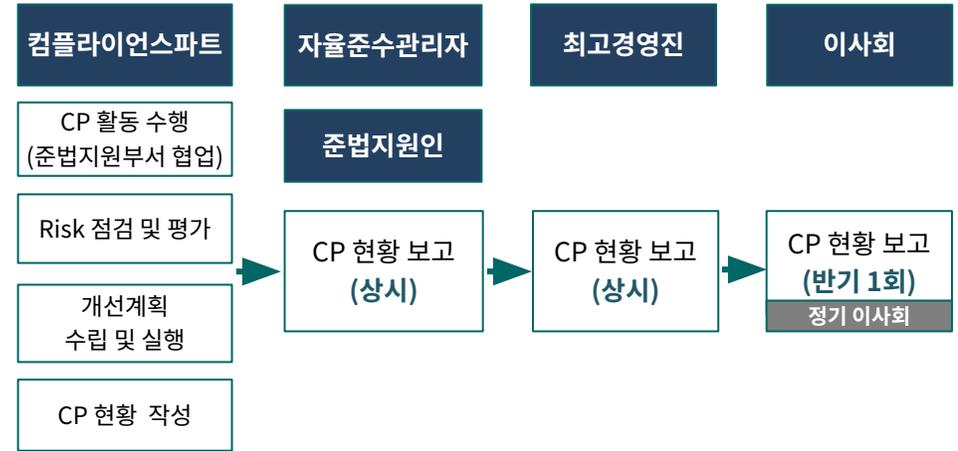
협력업체 대표 및 원청 안전환경팀 참여 하에 근로자를 대상으로 중대재해예방 캠페인 실시



I 컴플라이언스 운영 조직



I 컴플라이언스 보고 체계



▪ 세아특수강 컴플라이언스 체계 구축

그룹 준법경영 체계 및 문화 확산 기초를 준수하고자, '23년 2월 컴플라이언스 조직을 신설하였으며 상법 제542조의13(준법통제기준 및 준법지원인)에 의거하여 준법지원인을 임명하였습니다. 컴플라이언스 조직은 그룹에서 지정한 중점 컴플라이언스 영역(공정거래, 산업안전·환경, 무관용 정책, 윤리경영(반부패)) 점검뿐만 아니라 발생할 수 있는 다양한 법규 리스크를 방지하고 지속적인 관리를 추진하고 있습니다.

조직 내 컴플라이언스 체계의 실효성 및 전문성 강화를 위해 기존 준법지원인 체계의 견고함과 더불어 자율준수관리자를 선임하여 시너지를 극대화할 예정입니다. ('25년 예정) 자율준수관리자는 전사적 컴플라이언스 전략 및 총괄 운영을 지휘하고, 준법지원인은 준법통제기준 준수여부 점검에 따른 법적 리스크 관리 역할을 분담하여 최선의 컴플라이언스 조직을 갖추는데 준비 중에 있습니다.

1 대표이사 컴플라이언스 자율준수 의지 메시지

'23년부터 매년 연초 대표이사의 컴플라이언스 자율준수 의지를 담은 메시지를 대내외에 공표하며, 준법 경영 실천을 위한 전사적 노력을 독려하고 있습니다. 앞으로도 당사는 대표이사의 확고한 컴플라이언스 운영 지지를 기반으로, 임직원들의 준법 의식과 이해도를 제고하여, 최상의 컴플라이언스 운영을 구현하기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

1 공정거래 자율준수

세아그룹의 인재상 '합리적이고 올바른 가치관을 가진 사람'에 따라 회사의 모든 임직원은 투명하고 공정한 거래질서 확립을 할 것이며, 경쟁사와의 선의의 경쟁을 통해 함께 동반 성장하는 파트너가 될 수 있도록 경쟁사와의 공정거래를 자율적으로 준수할 것을 약속합니다.

■ 담합의 종류

유형	내용
가격 결정 및 변경	가격인상, 인하, 유지 등 행위를 할 것을 직간접적으로 합의하는 경우
거래 제한	사업자 별로 상품의 생산, 출고 등 거래를 제한하기로 공동으로 합의하는 경우
시장 분할	사업자간에 거래처 또는 거래지역의 제한을 두는 것으로 합의하는 경우
설비 제한	사업자간 설비의 규모를 합의하거나, 설비의 증설 및 신설에 대해 방해·제한하기로 합의하는 경우
상품의 종류·규격 제한	사업자간 제품의 종류·규격을 제한하는 경우
입찰 담합	입찰을 진행함에 있어 사업자간에 낙찰가, 투찰가 등 입찰의 경쟁요소가 되는 사항을 합의하는 경우
기타	다른 사업자를 방해하는 기타 행위

자율준수 의지 메시지

안녕하십니까? 세아특수강 대표이사 이강현입니다. 세아특수강의 품질과 기술을 믿고 구매해주시는 고객사 여러분, 회사와 함께 동고동락하며 성장해온 협력사 여러분, 그리고 각 부서에서 본인이 맡은 업무를 완수하기 위해 부단히 노력하며 진취적으로 업무에 임하고 있는 세아특수강 임직원 여러분!

2024년 새해를 맞이했던 게 엊그제 같은데, 벌써 1분기가 지났고 이제 우리의 시간은 4월을 향해 있습니다. 올해 임직원 여러분께서 설정하신 목표들이 끝까지 이루어지길 진심으로 바라 봅니다.

여러분께서도 잘 아시다시피, 당사와 세아메탈이 합병함으로써 경영 효율성 증대 및 재무적 시너지 창출을 통하여 회사의 도약을 기대하고 있습니다. 하지만, 이러한 외적인 성장이 회사의 경쟁력을 판단하는데 전부가 될 수는 없습니다. 지금은 컴플라이언스와 같은 준법경영, 더 나아가서 사회적, 환경적 책임을 다해야 한다는 ESG 경영과 같은 비재무적 요소들이 회사의 경쟁력을 판단하는데 매우 중요한 핵심 지표가 되었습니다.

세아그룹은 준법경영을 전사적 핵심가치로 선포하였고, 회사도 그룹의 준법경영 체계 및 문화 확산 기초를 준수 하고자 "공정거래법, 하도급법, 산업안전-환경법, HR관련 법령, 3대 무관용 정책"을 관리하기 위한 점검 프로세스 구축 및 컴플라이언스 문화 형성을 위해 노력하였습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2024년에는 컴플라이언스 체계를 한층 더 강화하는 원년의 해가 되고자 합니다.

임직원 여러분, 흔히 컴플라이언스를 설명할 때, '방산의 일각'이라는 단어를 많이 사용합니다. 즉, 지금 우리 눈에 보이지 않는 리스크들이 나중에는 점점 더 커져서 우리에게 치명적인 피해를 초래할 수 있습니다. 컴플라이언스 준수를 위해 임직원 여러분의 많은 관심과 지원을 부탁드립니다.

2024년 4월
세아특수강 대표이사
이강현

자율준수 의지 메시지 ▶



· 경쟁사와의 공정경쟁

우리는 경쟁사와의 선의의 경쟁을 통해 자유 시장 질서를 존중하며, 공정한 거래 환경을 조성할 것 입니다.

· 지침

① 선의의 경쟁

- 부당하게 경쟁사의 정보를 수집하여 활용하지 아니한다.
- 경쟁사를 비방하려는 목적으로 허위 정보를 유출하지 아니한다.

② 부당공동행위 금지

- 경쟁사와 가격,종류,규격등을 담합하는 등 부당한 공동행위를 하지 아니한다.
- 경쟁사에게 항응 및 고품 등을 제공하지 않으며, 경쟁사 간의 정보는 건전한 방법으로 교류한다.

③ 부당고객유인의 금지

- 경쟁사간의 이해관계자에게 항응, 고품 등 부정청탁을 제공 및 제안하지 아니한다.
- 관행에 어긋나는 이익의 제공을 통해 경쟁사의 고객을 유인하지 아니한다.

▲ 공정거래 지침

기업 소개

ESG

Environment

▶ Social

Governance

부록

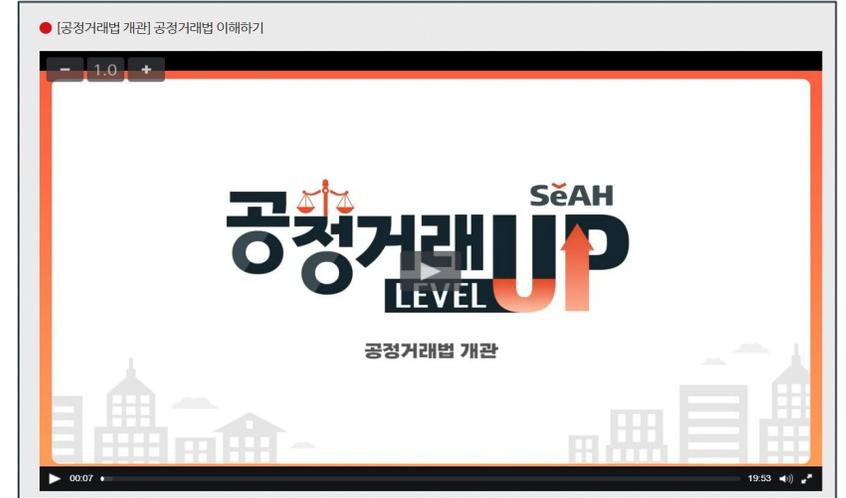
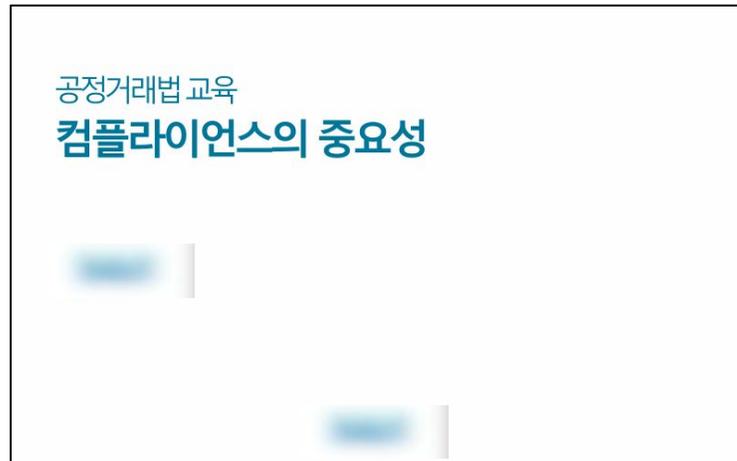
I 온라인 교육 운영

세아그룹 교육 플랫폼인 러닝클라우드에 ‘공정거래법 실무 교육’ 등을 제공하여 전 직원을 대상으로 공정거래 이해도 및 인식 제고와 같은 컴플라이언스 관심을 높이고자 교육을 진행하고 있습니다.

I 대면 교육 운영

외부 로펌을 초청하여 임직원을 대상으로 ‘컴플라이언스 일반 교육’, ‘문서 작성 시 유의사항 교육’, ‘부당내부거래 규제에 대한 이해 교육’ 을 실시하고 이를 통해 전 임직원들에게 컴플라이언스 인식을 강화하고자 노력하고 있습니다.

▼ 대면교육 자료



세아그룹 교육 플랫폼 내 온라인 교육 ▲

I 직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력 무관용 원칙

'22년 제1회 세아그룹 컴플라이언스 운영위원회에서는 '3대 행위에 대한 무관용 원칙'을 그룹 전체 적용하기로 결정하였습니다.

무관용 원칙은 특정 사안으로 인하여 피해 사실이 발생했을 때, 절대 타협하거나 묵인하지 않고 엄격하고 원칙적인 조치를 취하는 것을 의미합니다.

당사에서도 조직문화에 큰 영향을 끼치는 '직장 내 괴롭힘', '성희롱', '폭력' 행위와 같은 무관용 원칙 대상행위가 발생하는 경우, 사안의 경중을 불문하고 자체 조사 또는 외부기관 조사를 진행하고, 3대 행위를 한 가해자에 대하여서는 별도의 징계 양정을 하지 않고 면직하고 있습니다.

[행위자 요소] 사용자 또는 근로자가 ▶ [피해자 요소] 다른 근로자에게

[성립요소]

- 1) 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용할 것
- 2) 업무상 적정 범위를 넘는 행위일 것
- 3) 신체적/정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화 시켰을 것
 - 행위자의 의도가 없었더라도 피해자가 고통을 느꼈다면 인정
 - 행위장소가 반드시 사업장이 아니어도 직장 내 괴롭힘 행위 성립 가능

[직장 내 괴롭힘] 에 해당하는 행위 구분

- 유형1. 신체적 괴롭힘(폭행 /상해)
- 유형2. 정신적 괴롭힘(협박/명예훼손, 모욕, 심한 폭언)
- 유형3. 성적 괴롭힘
- 유형4. 경제적 괴롭힘(경제 불이익/제재)
- 유형5. 인간관계에서의 괴롭힘(격리/동료분리/무시)
- 유형6. 과도한 요구(업무상 불필요한 것, 수행 불가능한 것 등의 강제)
- 유형7. 과소한 요구(합리적 이유 없이 능력보다 낮은 업무나 일을 주지 않음)
- 유형8. 개인 침해(사적인 일에 지나치게 간섭하는 것)

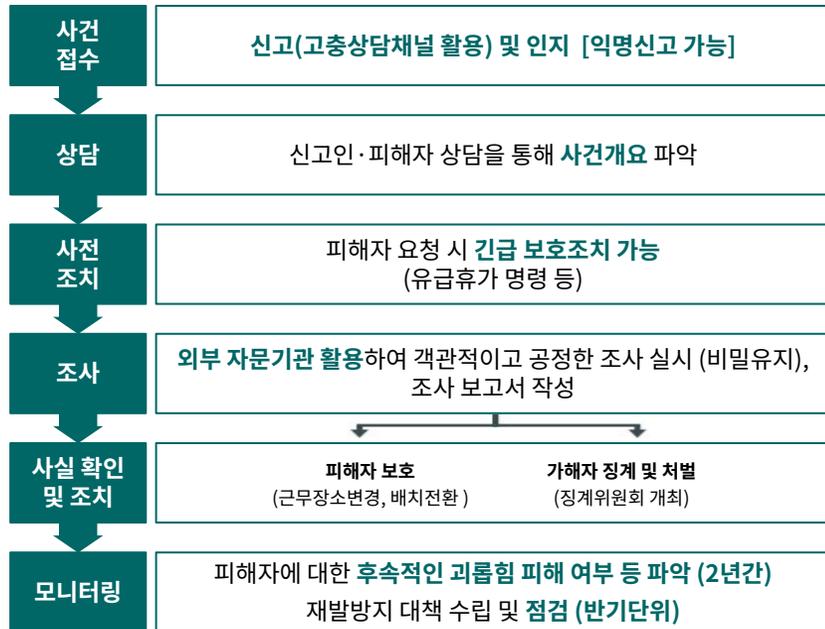
1 무관용 원칙 예방 절차 및 교육

직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력 발생 시 처리 절차를 확립하고, 고충상담채널 등을 활용하여 피해자에 대한 지원을 제도화하고 있습니다.

또한 내부 구성원들에게는 비윤리 행위에 대한 자가진단표(8개 행위, 33가지 항목)를 배포하여 스스로의 행위에 대해 판단할 수 있는 기준을 제시하고 있습니다.

직장내 괴롭힘·성희롱·폭력을 예방하고, 구성원들에 대한 리스크를 방지하기 위하여 매년 관련 교육을 실시하고, 비윤리 행위에 대한 의식을 제고하고 있습니다.

2 직장내 괴롭힘·성희롱·폭력 발생 시 처리 절차



기업 소개

ESG

Environment

Social

Governance

부록

3 직장내 비윤리행위 자가진단표

4 사업장별 고충상담채널 안내물 배치



5 사업장별 사내 고충상담채널 운영

I 인권경영 정책 수립 및 준수

세아그룹의 인권경영 헌장을 토대로, 경영 전반에 걸쳐 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정책을 수행하고 있습니다.

또한 세아특수강은 ‘정직’을 최우선 가치로 삼고 경영 활동 전반에서 임직원·협력업체·고객·주주·지역사회 등 함께 하는 모든 이해관계자의 인권을 소중히 생각하고, 서로 함께 풍부한 가치를 창조하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

I 인권 관련 고충 처리

고충채널을 통해 2건이 접수되었고, 2건 모두 세아특수강 고충 프로세스에 따라 고충 처리 절차가 이행되었습니다.

채널	접수	처리	처리율	비고
고충상담채널	2	2	100%	인권 관련 고충

세아그룹 인권경영 헌장

세아그룹은 글로벌 철강 제조 기업으로서, ‘정직’을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등 함께 하는 모든 이해관계자의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며, 보다 ‘세상을 아름답게’ 하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

세아그룹은 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR), UN 기업과 인권 이행 지침(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드 라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권 원칙과 규범을 지지하며, 이를 실천하기 위하여 내·외부 소통과 고충 처리, 구제 절차를 포함하는 인권경영 정책을 수립 및 운영합니다.

이는 세아그룹의 국내·외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영 헌장을 선언합니다.

제1조 인권경영 체제 구축

세아그룹은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충 처리 절차를 이행한다.

제2조 고용 차별 금지

세아그룹은 채용, 승진, 보상, 교육 기회 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

I 지역사회 참여 중장기 목표

「 지역사회와 함께 세상을 아름답게 」

- 지역사회와 사회공헌 활동 적극 진행을 통한 “세상을 아름답게” 슬로건의 실질적 실천 및 상생 가치 구현
- 중장기 목표 및 전략 수립, 관리 체계 정립으로 지역사회 참여 성과 극대화 및 동반성장
 - 네트워크 구축·현안 발굴 등 체계 정립 → 참여문화 형성 및 지역사회 성장 지원 → 참여·투자 확대 및 동반성장

I 단계별 추진 계획

중장기 목표 달성을 위해 향후 10년 간 단계적 전략 방향 설정

체계정립기(~'27년)	문화형성기(~'30년)	동반성장기(~'35년)
지역사회 네트워크 구축 및 현안 발굴	파트너십을 통한 지역사회 성장 지원	지역사회 동반성장
- 지역사회 이해관계자 협력 강화 및 연계 활동 발굴 - 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향 파악 및 조치 계획 수립 - 지역사회 성장 지원 체계 구축	- 지역사회와 관계 강화 및 사회공헌 파트너십 체결 - 지역사회 정기 활동 육성 지원 - 지역사회와 지속 가능한 성장 기반 조성	- 지역사회 이해관계자 협력 강화 - 성장 지원 투자 활성화 및 참여형 활동 확대로 지역사회와 동반성장
임직원 참여율 15% 이상	임직원 참여율 20% 이상	임직원 참여율 30% 이상

■ 이해관계자 정책(지역사회 포함)

세아그룹 이해관계자 정책

1. 개요
세아그룹은 이해관계자들과 상호 이익이 되는 관계를 형성하고 유지해 나간다. 세아는 이러한 관계가 비즈니스 성공에서 중대하고 가치 있는 자산이라 판단하며, 이해관계자들이 추구하는 가치와 요구 등을 확인하여 내부 의사 결정 과정에 반영될 수 있도록 최선을 다한다.

2. 목적
세아그룹은 이해관계자 정책을 충실하게 시행하여 이해관계자들의 신뢰와 존경을 얻고, 이를 통해 세아그룹과 이해관계자 간 서로 이익이 되고 장기적인 가치를 창출하는 것을 목적으로 한다.

3. 범위
세아그룹의 이해관계자 정책은 국내외 해외 모든 사업장 운영에 적용된다.

4. 이해관계자 정의
세아그룹은 이해관계자에 대해 '세아그룹의 재무적·비재무적 목표 달성에 영향을 미치거나 목표 달성에 의해 영향을 받는 개인 또는 집단'으로 정의한다.

5. 이해관계자 선정 기준
세아그룹은 이해관계자의 기능, 규모 및 중요도, 영향력, 연관성 등에 따라 정의하고 분류한다. (stakeholder mapping)

6. 주요 이해관계자 선정
- ① 고객: 세아는 지속적인 고객 만족을 실현하며 신뢰를 쌓고 고객과 더불어 발전한다.
 - ② 임직원: 세아는 임직원이 일을 통해 보람을 느끼고 성장할 수 있도록 하고, 임직원은 세아의 발전을 위해 기여한다.
 - ③ 협력사·경쟁사: 세아는 고객의 이익을 위해 사업 파트너와 함께 노력한다.
 - ④ 정부·지역사회: 세아는 경제 발전에 기여하는 물론, 사회적 가치 창출을 통해 사회와 더불어 성장한다.
 - ⑤ 주주·투자자: 세아는 주주의 가치가 지속적으로 창출될 수 있도록 기업 가치를 높여 나간다.

7. 이해관계자 소통 채널

대상	소통 채널	참여 활동
고객	· 홈페이지 · 고객센터 · SNS(블로그)	상품, 서비스에 대한 문의, 제안 및 기타 의견 등
임직원	· 인트라넷 · 노동조합 · 임직원 설문조사	경영 환경 변화, 임금 협상 등 HR 관련 이슈 등
경쟁사·협력사	· 동반성장 프로그램	공정 계약, 부당 거래 등 상생협력 관련 이슈 등
정부·지역사회	· 정부정책 공청회 · 간담회	국책 과제 참여, 정부 규제 정책, 지역 내 환경 보호, 지역 사회공헌 활동 등의 이슈
주주·투자자	· 주주 총회 · IR 공시	주가 및 배당금 변동 이슈, 경영 환경 변화 및 경영 실적, 주주 총회 등

「스마일봉사단」 운영

‘스마일봉사단’을 창단하여 체계적인 활동을 진행하며 지역사회에 공헌하고 있습니다. ‘봉사단의 창단 목적은 대가를 바라지 않고 자발적으로 행동하면서 회사 및 사회적 약자를 배려하는 기업문화 캠페인을 전개하는데 있으며, 사회적 가치 향상을 위한 봉사활동을 통해 지역사회에서 환영받는 봉사단으로 운영하고 있습니다.

봉사활동 공개

봉사활동 공개를 통해 지역 구성원의 일원으로서 사회에 공헌함을 알리고, 긍정적인 기업 이미지 제고와 더불어 참여 임직원에게도 자긍심과 만족도를 향상시켜 지역사회와 봉사활동에 대한 추가적·지속적인 관심과 활동을 이끌어내는 효과를 거두고 있습니다.

■ 포항사업장

- 사랑의 헌혈('24.6월)
- 사랑의 헌혈(10월)
- 사랑의 연탄나눔(11월)

기사 바로가기

기사 바로가기

기사 바로가기

■ 충주사업장

- 산업단지 환경정화('24.4월)
- 사랑의 헌혈(6월)
- 사랑의 연탄나눔·쌀기부(12월)
- 불우이웃 쌀기부(12월)

기사 바로가기

기사 바로가기

기사 바로가기

기사 바로가기



▲ 스마일 봉사단 활동 현장



세아특수강 포항공장 “따뜻한 겨울 보내세요”

신동성기자 | 승인 2024.11.25 | 댓글 0
연탄 기부배달 봉사활동 실시
대송면 취약계층에 3600장 전달



세아특수강 포항공장이 지역사회의 따뜻한 겨울나기를 위한 '겨울 온도 높이기' 연탄 기부 및 배달 봉사활동을 실시했다.

세아특수강 포항공장이 지역사회의 따뜻한 겨울나기를 위한 '겨울 온도 높이기' 연탄 기부 및 배달 봉사활동을 실시했다고 지난 21일 밝혔다.

이번 봉사활동은 포항시 남구 대송면에 거주하는 취약계층을 대상으로 진행됐다.

본격적인 겨울철을 앞두고 난방에 어려움을 겪는 이웃들의 겨울나기를 돕기 위해 세아특수강 포항공장 임직원 40여 명이 참여했다.

세아특수강 포항공장은 전날 포항연탄은행을 통해 총 3600장의 연탄을 기부했으며, 임직원들이 직접 각 가정에 연탄을 배달하며 따뜻한 마음을 전했다.

특히 이번 연탄 기부 활동은 작년과 달리 임직원들의 개인 기부도 더해져 그 의미가 더했다.

한편, 세아특수강 포항공장은 이번 연탄 봉사 외에도 다양한 사회공헌 활동을 꾸준히 이어오고 있다.

이러한 지속적인 노력을 통해 세아특수강은 지역사회와 함께 성장하는 기업으로 자리매김할 것으로 기대된다.

▲ 포항 및 충주사업장 봉사활동 언론 기사

세아특수강 충주공장, 연말 소외계층 위한 나눔 활동 실시

정경 | 승인 2024.12.20 08:23 | 댓글 0

에너지 취약계층에 연탄 2,000장 배달, 충주시에 백미 10kg 100포 기부

세아특수강 충주공장(대표이사 이강현)이 연말연시를 맞아 소외계층을 위한 나눔활동을 나섰다.

지난 12월 18일 세아특수강 충주공장 스마일봉사단은 충주지역 에너지 취약계층 가구를 대상으로 2,000장의 연탄을 배달했다. 스마일봉사단은 2023년 창단하여 올해로 2회째 연말을 맞아 주위의 이웃을 위해 연탄을 나눔하고 있다.



세아특수강 충주공장의 '사랑의 연탄 나눔' 기념촬영. (사진=세아특수강 충주공장)

이날 나눔한 사랑의 연탄은 스마일봉사단 단원들이 자발적으로 모금한 성금으로 마련했으며, 봉사단원 약 20여 명이 참여하여 총주 목뿔등 일대 4기구가 겨울 동안 사용할 수 있는 연탄을 전달했다.

스마일 봉사단 관계자는 "오늘 전달한 연탄을 통해 주민들이 따뜻한 겨울을 보내는데 조금이나마 도움이 되길 바란다"며 "앞으로도 세아특수강 스마일봉사단은 다양한 봉사활동과 사랑나눔을 실천해 나가겠다"고 소감을 전했다.

세아특수강 충주공장 스마일 봉사단은 직원들이 자발적으로 나눔의 문화에 참여하고 실천하기 위해 만든 모임으로, 지역사회와 상생을 위한 다양한 봉사활동을 펼치고 있다.

I '24년 지역사회 참여 현황

총 누적 205명, 509시간 활동 참여 및 기부금 58백만원을 기탁하며 나눔경영 및 지역사회 공헌을 실현 하였습니다.

'23년 '스마일 봉사단' 창단 후 총주자원봉사센터와 MOU를 체결하는 등 지역사회 네트워크 발굴과 더불어 참여 프로그램을 지속 운영하는 중이며, 사랑의 연탄나눔, 사랑의 헌혈 등을 세아특수강만의 대표 사회공헌 프로그램으로 안착시키는 성과를 거두었습니다.

■ '24년 봉사활동 내역 및 '25년 계획

(단위 : 백만원)

사업장	활동명	주요활동	'24년			'25년 계획	
			일자	인원수	활동시간 /기부액	인원수	활동시간 /기부액
포항 공장	시각장애인 점자스티커 제작	시각장애인용 식별스티커 제작	3/19	16명	32hr	-	-
	포항 희망숲 나무심기 참여	식목일 나무심기 행사 참여	4/16	30명	45hr	35명	52hr
	포항 육상선수단 후원	제62회 경북도민체전 육상선수단 서포터즈 후원	5/10	-	1백만원	-	1백만원
	사랑의 헌혈	자사 및 협력사 헌혈(협력업체 5명 포함)	6/27	20명	80hr	25명	100hr
	텀블러 사용 캠페인	일회용품 줄이기를 위한 텀블러 사용 챌린지	8월	-	-	-	-
	장애인 활동 농장 봉사활동	장애인 농장 봉사활동	10/24	30명	60hr	40명	80hr
	사랑의 헌혈	자사 및 협력사 헌혈(협력업체 7명 포함)	10/28	10명	40hr	25명	100hr
	사랑의 연탄나눔	총 3,600장 연탄 기부 및 취약계층 대상 연탄 배달	11/21	45명	90hr/3백만원	45명	4백만원
소계		총 8회		누적 158명	총 375hr 4백만원	누적 170명	총 332hr 5백만원
충주 공장	산업단지 환경정화 활동	충주 2,3산업단지 쓰레기 수집 및 분리수거	4/6	6명	18hr	8명	24hr
	사랑의 헌혈	임직원 대상 헌혈 행사	6/24	7명	28hr	10명	40hr
	텀블러 사용 캠페인	일회용품 줄이기를 위한 텀블러 사용 챌린지	8월	-	-	-	-
	우리지역 줄기 활동	충주 지역 다중이용공간 줄기 활동	10/26	8명	24hr	10명	30hr
	'헌혈의 날' 행사	충주공장 헌혈의 날 지정	11/28~30	6명	24hr	10명	40hr
	사랑의 연탄 나눔	총 2,000장 연탄 기부 및 취약계층 대상 연탄 배달	12/18	20명	40hr/1.6백만원	20명	40hr/2백만원
	불우이웃 쌀 기부	임직원 불우이웃 돕기 모금 및 기부	12/19	(30명)	2.7백만원	(30명)	3백만원
	빵기부 행사('25년)	빵공장 방문, 직접 빵 생산 및 기부('25.3~4월 중 계획)	-	-	-	20명	80hr
소계		총 7회		누적 47명	총 134hr 4.3백만원	누적 78명	총 254hr 5백만원
서울 사무소	사회복지공동모금회 기부	사랑의 열매 기부금 기탁	12/24	-	50백만원	-	50백만원
	그룹 주관 봉사활동 참여	환경보전 캠페인, 유기견 보호기관 봉사 등	연중	-	-	22명	-
전사 계		총 16회		누적 205명	총 509hr 58백만원	누적 248명	총 586hr 60백만원

※ 활동시간 : 참여 인원 시간 합계(참여인원×인당시간, 헌혈 1회당 4시간 봉사활동 인정)

※ 상기 '25년 계획은 '24.12월 이사회 보고 당시 기준이며, 이외 추가 활동 진행 및 계획 중

I 이사회 구성

'25년 6월말 현재 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 1명 등 총 4명으로 구성되어 있으며, 대표이사가 이사회 의장을 맡고 있습니다.

매분기 정기적으로 정기이사회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 임시이사회를 개최하여 경영의사 결정 기능과 경영감독 기능을 효과적으로 수행하고 있습니다.

이사회 구성원들이 합리적인 최적의 의사결정을 할 수 있도록 대면이사회를 진행하고 있으며, 경영기획팀에서 이사회를 지원하고 있습니다.

■ 이사회 구성 현황 ('25.6.30 기준)

구분	성명	성별	직책	재임기간		참석율 ('24년)	주요이력
				최초선임	임기만료		
사내이사	이강현	남	- 이사회 의장 - 내부거래위원회 위원장 - 사외이사후보추천위원회 위원장 - ESG위원회 위원장 - 대표이사	'21.3.19	'27.3.24	100%	- 서강대 경영학 졸업 - 한국과학기술원 경영정책학 석사 - 前) 세아메탈 대표이사 - 現) 세아특수강 대표이사
	이종탁	남	- ESG위원회 위원	'24.3.21	'26.3.21	100%	- 포항전문대학 전기과 졸업 - 現) 세아특수강 포항공장장
	강동균	남	- 내부거래위원회 위원	'24.3.21	'26.3.21	100%	- 동아대 경영학 졸업 - 現) 세아특수강 경영기획본부장
사외이사	이후동	남	- 내부거래위원회 위원 - 사외이사후보추천위원회 위원 - ESG위원회 위원	'21.3.19	'27.3.24	100%	- 서울대 법학과 졸업 - 日 도쿄대 대학원 법학 석사 - 前) 법무법인(유한) 태평양 변호사 - 現) 세아특수강 사외이사

※ 사외이사 임기는 최대 6년으로 제한

I 이사에 대한 추천인 및 활동분야

상법 제382조 및 정관 제30조에 따라 주주총회에서 이사를 선임하고 있습니다. 사외이사는 상법 제542조의8 및 사외이사후보추천위원회 운영규정 제3조에 따라 사외이사후보추천위원회의 추천으로 후보자를 선정하고 있으며, 공정하고 투명한 사외이사 후보를 선정하여 주주총회에 추천하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회는 후보에 대한 인터뷰 등을 통해 관계 법령에 따른 결격사유 해당 여부, 이사로서 실질적 기여를 위한 전문성 확보 여부 등을 종합적으로 평가·검증하여 후보자를 선정하고 있습니다.

사내이사 또한 미등기임원을 대상으로 인력풀을 구성하여 전문성과 비전, 리더십 등 검증을 마친 후보를 선정하고 후보자에 대한 이사회의 심도 깊은 토의 및 검증을 통하여 주주총회에 추천할 후보를 확정하고 있습니다.

■ 이사 추천인 및 활동분야 등 현황 ('25.6.30 현재)

구분	성명	추천인	활동분야	최대주주 또는 주요주주와의 관계	회사와의 거래	임기	연임 여부
사내이사	이강현	이사회	기업경영 총괄	없음	없음	2년(~'27년)	연임
	이종탁	이사회	제조·생산	없음	없음	2년(~'26년)	신규선임
	강동균	이사회	경영기획	없음	없음	2년(~'26년)	신규선임
사외이사	이후동	사외이사후보 추천위원회	경영자문	없음	없음	2년(~'27년)	연임

※ 이사회 세부활동 내역은 당사 홈페이지 → 투자 → 지배구조 페이지 또는 전자공시시스템 공시(사업보고서, 기업지배구조보고서)를 참고해주시기 바랍니다.

I 이사회 내 위원회 및 구성

이사회 내 총 3개의 위원회를 두고 있으며 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회, ESG위원회가 설치되어 있습니다. 각 위원회에 대해서는 이사회 구성원들이 위원장 및 위원을 맡아 운영하고 있으며, 주요 사항에 대해서 이사회와 주주총회에 보고 및 의결하고 있습니다.

▪ 이사회 내 위원회 조직도



※ 이사회 내 위원회 세부활동 내역은 당사 홈페이지 → 투자 → 지배구조 페이지 또는 전자공시시스템 공시(사업보고서, 기업지배구조보고서)를 참고해주시기 바랍니다.

I 이사회 내 위원회 활동

내부거래 위원회

당사와 계열사 간 이뤄지는 내부거래에 대하여 적정성을
심의하고 검토합니다.
특히 투명성 확보에 중점을 두고 활동하며, 계열사 및 임직원 등
특수관계인 대상 거래를 주요하게 검토하고 있습니다.

사외이사 후보추천 위원회

이사회 구성원인 사외이사를 검증, 검토하여 추천하는 것을 주요
목적으로 하고 있으며 위원회에서 검토된 사외이사 후보가 주주총회
상정을 통해 결의되면 이사회 구성원이 됩니다.

ESG위원회

'22년 설치 후 회사의 ESG 전략 수립과 관련 이슈를 점검하는 역할을
수행하고 있습니다.
ESG활동을 관리하는 의사결정 주체로서 환경과 사회에 공헌하고
지배구조의 투명성, 건전성, 안전성을 확보하는데 앞장서고 있습니다.

※ 이사회 내 위원회 세부활동 내역은 당사 홈페이지 → 투자 → 지배구조 페이지 또는
전자공시시스템 공시(사업보고서, 기업지배구조보고서)를 참고해주시기 바랍니다.

■ 최근 2년 이사회 내 위원회 개최 내역

일자	의안	가결여부
'24.3.21	2024년 2분기 내부거래 승인의건	가결
6/21	2024년 3분기 내부거래 승인 및 2분기 정정의 건	가결
7/24	'24년 내부거래 포괄 승인의 건	가결
9/24	2024 지역혁신 투자조합 출자의 건 2024년 4분기 내부거래 승인 및 3분기 정정의 건	가결 가결
12/20	'25년 내부거래 포괄 승인의 건	가결
'25.2.6	원주 2공장 증축공사 계약의 건 '24년 내부거래 실적 보고	가결 보고

일자	의안	가결여부
'25.2.6	사외이사 후보 추천의 건	가결

일자	의안	가결여부
'24.2.7	'23년 준법통제기준 준수 점검 결과 보고 '24년 컴플라이언스 운영방안 보고	보고 보고
6/21	ESG '24년 계획 및 5월 누적 실적 보고	보고
11/1	'24년 ESG 평가 결과 보고 환경법규 위반사항 보고	보고 보고
12/10	지역사회 참여 증장기 목표 및 관리 활동 보고 산업안전법규 위반사항 보고	보고 보고
'25.4.28	'25년 ESG 추진 계획 보고	보고

기업 소개

ESG

Environment

Social

▶ Governance

부록

I 지원조직

경영기획본부 산하 경영기획팀에서 이사회 및 구성원 전반에 대해 지원하고 있으며, 감사 직속의 감사지원팀과 재경본부 산하 내부통제팀에서 감사 업무를 지원하고 있습니다.

또한 이사회 운영규정 상 필요한 경우 이사가 외부 전문인력을 지원받을 수 있도록 규정하는 등 최적의 의사결정을 위한 전반적인 활동을 지원하고 있습니다.

▪ 이사회 및 감사 지원 조직



▪ 이사의 외부인력 지원 규정 (이사회운영규정 제3조)

제3조(이사회 및 이사의 권한) ①이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임 받은사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결한다.

②이사회는 이사의 직무의 집행을 감독한다.

③이사는 이사회를 통하여 회사의 업무집행에 관한 의사결정에 참여한다.

④이사는 필요한 경우 적절한 절차에 의해 임직원이나 외부 전문가 등의 지원을 받을 수 있으며, 회사는 이에 소요되는 비용을 지원하여야 한다.

▪ '24년 교육실시 현황

참석자	일자	교육실시 주체	주요 교육내용
이후동 사외이사	'24.12.20	한국생산성본부 (사외교육)	최근 ESG 동향 및 지속가능성 측면에서의 친환경 경영전략 등
윤태진 감사	'24.12.31	삼일피더블유씨 아카데미 (사외교육)	재무보고 절차와 재무보고 위험, 내부회계관리제도 평가 및 보고 절차 등

기업 소개

ESG

Environment

Social

▶ Governance

부록

I 윤리경영(부패방지) 교육 실시

윤리경영사무국을 설치하여 전 임직원 대상으로 ‘윤리경영 실천서약서, 실천 각오, 실천 평가’ 등 윤리경영 의식 내재화를 위한 업무를 진행하고 있습니다.

특히 윤리경영 교육의 경우, 윤리경영(부패방지) 원칙에 관련된 내용을 공유 및 교육 하고 있습니다.

또한 설·추석 명절 전, 협력회사 및 거래처를 대상으로 윤리경영 실천 안내문을 전달하여 당사의 윤리경영 실천 의지를 공개하고 있습니다.

▪ ‘24년 윤리경영 교육 내역

- 상반기 기능직 대상 준법·윤리경영 대면 교육 진행
- 하반기 사무기술직 대상 준법·윤리경영 온라인 교육 진행

구분	경력사원	사무직	기능직
교육내용	준법·윤리경영 및 무관용 원칙에 대한 교육	(온라인) 윤리경영 교육 성희롱 예방교육 개인정보보호 교육 장애인인식개선 교육	(대면) 그룹 윤리경영 교육 성희롱 예방교육 개인정보보호 교육 장애인인식개선 교육

▪ 윤리경영 실천 안내문

세아특수강

04036 서울특별시 마포구 양화로 45 세아타워 24층



윤리경영 실천 안내문

1. 평소 세아특수강에 보내주신 깊은 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다.
어려운 경제 상황 속에서도 저희 회사의 품질과 기술력을 믿고 함께해 주시는 모든 분들께 감사의 마음을 전합니다.
2. 세아그룹은 기본과 원칙을 준수하며, 사회적 책임을 다하고 지속 가능한 가치를 창출하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다. 저희는 고객, 협력사, 주주 그리고 임직원 여러분과 함께 성장하고 발전하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한, 「세상을 아름답게」 만드는 기업으로 도약하기 위해 윤리현장을 선포하고 전 계열사에 윤리경영을 도입하여 실천하고 있습니다.
3. 윤리경영은 ESG 경영, 컴플라이언스 경영과 같은 비재무적 관점들이 중요해짐에 따라 중요성이 더욱 부각되고 있습니다. 이러한 환경에서 세아특수강은 그룹의 윤리경영 문화를 확산시키고 투명경영과 상생경영을 통해 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력하고자 합니다.
이에 따라, 세아특수강의 윤리경영 활동에 대한 안내를 드리오니, 귀사의 적극적인 협조를 부탁드립니다. 지속적으로 보내주시는 성원에 깊이 감사드리며, 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

□ 세아특수강의 윤리경영

투명경영, 윤리경영

세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리적 기업문화를 기반으로 공정하고 투명한 경쟁을 지향하는 자유시장경제의 질서를 존중하며, 제반 법규정을 준수합니다. 이를 통하여 풍부한 가치를 창출하고, 이해관계자들과 함께 발전함으로써 '세상을 보다 아름답게 하는 기업'이 되고자 합니다.

'선물 안주고 안받기' 운동

명절, 기념일 등에 선물을 하지도 받지도 않는 '선물 안주고 안받기 운동'을 전개하고 있습니다.

직·간접적인 방법으로 사례(금품)수수 금지

이유여하를 불문하고 직·간접적인 사례(금품)를 받는 행위를 금지하여 경중히 거절하거나 되돌려 드리도록 하고 있습니다.

합리적이고 투명한 협력회사 및 거래처 선정

협력사 및 거래처를 선정함에 있어 공정거래에 관한 법률을 엄격히 준수하고, 우월적 지위를 이용한 불평등, 부당 대우, 불친절한 거래행위를 금지하고 있습니다.

□ 제안 및 제보처 안내

- 세아홀딩스
 - 홈페이지 : www.seah.co.kr > Menu > SUSTAINABILITY > 윤리경영 > 윤리경영제안센터
 - 전화/팩스(윤리경영사무국) : 전화 (02) 6970-0148 / 팩스 (02) 6970-0127
- 세아특수강
 - 홈페이지 : www.seahsp.co.kr > Menu > ABOUT > 지속가능경영 > 준법 > 제안/제보하기
 - 전화(윤리경영사무국) : (02) 6970-0228

주식회사 세아특수강
대표이사 이강 현

부록

ESG DATA(Environment) 59

ESG DATA (Social) 60

기업 소개

ESG

부록

▶ ESG data(E)

ESG data(S)

DATA	단위	'22년	'23년	'24년 (목표)	'24년	'25년 (목표)
온실가스						
총 온실가스 배출량	tCO2-eq	55,417	51,138	53,532	54,540	60,250
Scope 1(직접배출)	tCO2-eq	28,259	28,064	29,262	28,233	32,150
Scope 2(간접배출)	tCO2-eq	27,160	23,078	24,270	26,311	28,100
온실가스 집약도(원단위 기준)	tCO2-eq/ 백만원	0.073	0.069	0.067	0.070	0.076
에너지						
총 에너지 사용량	GJ	1,097,356	1,034,412	1,085,844	1,104,260	1,210,896
직접에너지	GJ	575,309	552,113	578,682	554,447	628,608
LNG(도시가스)	GJ	538,417	548,998	575,399	539,999	626,541
LPG	GJ	96	0	48,015	11,532	71
경유	GJ	186	118	238	373	298
휘발유	GJ	1,344	1,242	1,242	1,478	297
등유	GJ	35,265	1,755	1,755	1,064	1,401
간접에너지	GJ	522,047	482,299	507,162	549,813	582,288
전력	GJ	484,539	482,299	507,162	549,813	582,288
스팀	GJ	37,508	0	0	0	0
에너지 사용량 중 화석연료 비율	%	3.4	0.1	0.1	1.2	0.2
에너지 사용량 중 천연가스 비율	%	49.1	53.1	53.0	48.9	51.7
에너지 집약도(원단위 기준)	GJ/백만원	1.44	1.39	1.36	1.47	1.52
대기오염물질						
대기오염물질 배출량	먼지 배출량	톤	7.88	7.08	7.00	8.33
	NOx 배출량	톤	4.35	7.84	7.00	10.59
	SOx 배출량	톤	5.41	6.49	6.00	0.20
대기오염물질 집약도	먼지 집약도	톤/십억원	0.010	0.010	0.009	0.011
	NOx 집약도	톤/십억원	0.006	0.011	0.009	0.014
	SOx 집약도	톤/십억원	0.007	0.009	0.008	0.000
원자재						
총 원자재 사용량	톤	416,027	419,996	440,000	413,320	423,631

* 기준 : 전사업장 합산 (대상 : 포항, 충주, 원주, 서울, 부산, 대구사업장)

* 본 데이터는 제3자 검증기관에 의하여 검증되었습니다.

* 온실가스 총 배출량과 Scope 1,2 배출량 합산 간 단수 차이가 발생하며(각 환경부 제출 data), '22년은 적용기준 변경으로 data 수정되었습니다. (탄소배출권 4기 할당시 기준 → 배출권제출시 기준)

DATA	단위	'22년	'23년	'24년 (목표)	'24년	'25년 (목표)
용수						
총 용수 사용량	천 m ³	597	625	530	602	662
공업용수	천 m ³	483	513	460	499	549
상수	천 m ³	57	65	40	58	56
총 폐수 처리량	천 m ³	547	528	490	505	567
방류량	천 m ³	489	481	460	459	510
재사용량	천 m ³	57	48	30	45	57
수질오염물질						
수질 오염물질 배출량	부유물질(SS)	톤	0.65	1.62	1.20	1.76
	화학적 산소요구량(COD)	톤	1.24	TOC로 대체		
	생물학적 산소 요구량(BOD)	톤	0.78	0.54	0.50	0.46
	총유기탄소(TOC)	톤	N/A	0.93	0.90	1.09
	총 질소(T-N)	톤	11.8	12.0	12.0	12.5
	총 인(T-P)	톤	0.027	0.041	0.300	0.027
폐기물						
총 폐기물 발생량	톤	15,566	15,343	15,000	16,681	17,234
일반 폐기물	톤	4,077	3,926	3,720	4,382	4,578
매립	톤	1,313	1,123	1,000	1,493	1,475
소각	톤	512	33	20	92	35
재활용	톤	2,713	2,770	2,700	2,797	3,069
지정 폐기물	톤	11,489	11,417	11,280	12,299	12,656
소각	톤	105	115	100	113	97
재활용	톤	11,384	11,303	11,180	12,186	12,559
지정 폐기물 비중	%	73.8	74.4	75.2	73.7	73.4
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)	톤	14,097	14,072	13,880	14,983	15,628
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)	%	90.6	91.7	92.5	89.8	90.7
유해화학물질						
유해화학물질 사용량	톤	11,527	11,376	11,000	11,783	10,000
유해화학물질 배출량	톤	2,411	0.546	0.200	0.139	0.200
환경 관리						
환경경영시스템인증(ISO 14001) 도입률	%	100	100	100	100	100
취득 사업장 수	개	3	3	3	4	4
총 사업장 수	개	3	3	3	4	4
환경 투자 금액	백만원	814	754	900	471	1,000

기업 소개

ESG

부록

ESG data(E)

▶ ESG data(S)

DATA		단위	'22년	'23년	'24년 (계획)	'24년	'25년 (계획)
임직원 현황							
총 임직원 수		명	340	347	392	456	456
성별	남성	명	319	325	363	424	425
	여성	명	21	22	29	32	31
연령대별	30세 미만	명	62	62	67	64	64
	30세 이상~ 50세 미만	명	207	212	227	284	284
	50세 이상	명	71	73	98	108	108
고용형태별	정규직	명	322	341	386	448	448
	남성	명	301	319	357	417	417
	여성	명	21	22	29	31	31
	비정규직	명	18	6	6	8	8
	남성	명	18	6	6	7	7
여성	명	0	0	0	1	1	
직군별	일반직	명	154	169	204	231	231
	기능직	명	184	178	188	225	225
소속 외 근로자		명	250	259	260	303	303
신규 채용							
신규 채용 인원		명	44	36	30	135	9
성별	남성	명	38	33	25	121	7
	여성	명	6	3	5	14	2
연령대별	30세 미만	명	20	23	16	37	6
	30세 이상~ 50세 미만	명	21	11	14	87	3
	50세 이상	명	3	2	0	11	0
이직 및 퇴직							
이직 및 퇴직자 수		명	27	29	27	35	5
성별	남성	명	22	28	20	28	4
	여성	명	5	1	7	7	1
연령대별	30세 미만	명	10	13	14	13	0
	30세 이상~ 50세 미만	명	11	7	10	13	5
	50세 이상	명	6	9	3	9	0
유형별	정년 퇴직자 수	명	5	4	2	4	0
	자발적 퇴직자 수	명	22	25	25	31	5
자발적 퇴직(이직)률		%	6.5	7.2	6.4	6.8	1.1

※ 기준 : 전사업장 합산 (대상 : 포항, 충주, 원주, 서울, 부산, 대구사업장)

※ 본 데이터는 제3자 검증기관에 의하여 검증되었습니다.

DATA		단위	'22년	'23년	'24년 (계획)	'24년	'25년 (계획)
연금지원							
국민연금(회사부담금)		백만원	858	950	1,225	1,216	1,293
퇴직연금 가입 인원		명	224	246	351	334	440
육아휴직							
육아휴직 적용 대상 총 직원 수		명	11	19	25	27	34
남성	명	10	18	24	26	32	
	여성	명	1	1	1	1	2
육아휴직 사용자 수		명	2	0	1	1	4
남성	명	2	0	0	0	2	
	여성	명	0	0	1	1	2

기업 소개

ESG

부록

ESG data(E)

▶ ESG data(S)

DATA	단위	'22년	'23년	'24년 (계획)	'24년	'25년 (계획)
산업안전보건						
재해자 수	명	4	0	0	1	0
직영(임직원)	명	1	0	0	1	0
협력사	명	3	1	0	0	0
재해율	%	0.7	0.2	0.0	0.2	0.0
직영(임직원)	%	0.3	0.0	0.0	0.4	0.0
협력사	%	1.1	0.4	0.0	0.0	0.0
사망자 수	명	0	0	0	0	0
직영	명	0	0	0	0	0
협력사	명	0	0	0	0	0
사망률	%	0	0	0	0	0
직영	%	0	0	0	0	0
협력사	%	0	0	0	0	0
안전보건경영시스템(ISO 45001) 취득률	%	100	100	100	75	100
취득 사업장 수	개	3	3	3	3	4
총 사업장 수	개	3	3	3	4	4
단체협약						
노조 가입 대상 인원	명	164	168	188	222	222
노조 가입 인원	명	164	168	188	179	179
노조 가입률	%	100	100	100	81	81
임직원 교육						
총 교육 시간	시간	1,724	3,106	3,914	10,724	9,000
인당 교육 시간	시간	4.6	8.3	10.0	35.5	20.0
총 교육 비용	백만원	124	172	200	367	570
인당 교육 비용	백만원	0.4	0.5	0.6	1.2	1.3

DATA	단위	'22년	'23년	'24년 (계획)	'24년	'25년 (계획)
다양성						
관리자 이상 여성 수	명	1	0	0	0	0
상급 관리자 (최고 경영진 여성 수)	명	0	0	0	0	0
중간 관리자 (주니어 관리자 여성 수)	명	1	0	0	0	0
관리자 이상 여성 비율	%	4.8	0	0	0	0
소수자 고용수	명	3	7	8	10	10
장애인 고용수	명	3	7	7	10	10
외국인 고용수	명	0	0	1	0	0
국가보훈자 고용수	명	0	0	0	0	0
장애인 고용 비율	%	0.9	2.0	2.0	2.2	2.2
사회공헌						
총 봉사활동 시간	시간	-	316	330	509	654
봉사활동 참여인원	명	-	182	180	205	238
인당 봉사활동 시간	시간	-	1.7	1.8	2.5	2.7
사회공헌 비용	백만원	52	63	60	65	65
동반성장						
협력사 수	개사	204	209	226	236	264
협력사 구매 금액	억원	654	625	632	669	658
협력사 지원 실적	억원	6.5	5.7	6.2	5.6	6.0
성과평가						
성과평가 대상자 수	명	133	153	248	208	212
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	133	153	248	208	212
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100	100	100

※ 기준 : 전사업장 합산 (대상 : 포항, 충주, 원주, 서울, 부산, 대구사업장)

※ 본 데이터는 제3자 검증기관에 의하여 검증되었습니다.